

**ENPLEGUA SUSTATZEKO PROGRAMA 2016
HAUTAKETA PROZESUA**

MANTENTZE-LANAK: PEOIAK

**PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE EMPLEO 2016
PROCESO DE SELECCIÓN**

TRABAJOS MANTENIMIENTO: PEONES

ELKARRIZKETA: BEHIN-BEHINEKO EMAITZAK
BEHIN-BEHINEKO AZKEN EMAITZAK

ENTREVISTA: RESULTADOS PROVISIONALES
RESULTADOS FINALES PROVISIONALES

Epaimahaiak kalifikatu eta onartu ditu 2016 urriaren 27 eta 28an egindako elkarrizketen behin-behineko emaitzak eta argitara ematen dira.

Horrekin batera, Epaimahaiak behin-behineko azken emaitzak eta kontratatze hautagaien behin-behineko zerrenda onartu du eta argitara ematen ditu.

Hautagaiek 3 laneguneko epea dute erreklamazioak aurkezteko. Erreklamaziorik ezean behin-behineko emaitzak behin betiko bilakatuko dira. Erreklamaziorik bada, Epaimahaiak dagokiona erabaki eta behin betiko emaitzak onartu eta argitaratu egingo ditu.

Erreklamazioak aurkezteko epea amaituko da azaroaren 14an, 15:00etan.

El Tribunal ha calificado y aprobado los resultados provisionales de las entrevistas realizadas los días 27 y 28 de octubre de 2016, procediendo, mediante la presente, a su publicación.

Asimismo, el Tribunal ha aprobado los resultados finales provisionales y la relación provisional de las personas candidatas a contratar, procediendo, mediante la presente, a su publicación.

Las personas aspirantes disponen de un plazo de 3 días hábiles para la presentación de reclamaciones. En el caso de que no hubiera ninguna reclamación, los resultados provisionales devendrán definitivos, sin necesidad de ningún acuerdo. Si se presenta alguna reclamación se resolverá y se publicarán los resultados definitivos.

El plazo para presentar reclamaciones finalizará el 14 de noviembre a las 15:00.

Epaimahaia / El Tribunal
Urola Kostako Udal Elkarte
2016-11-09

MANTENTZE-LANAK: PEOIAK
TRABAJOS DE MANTENIMIENTO: PEONES

Elkarrizketa: behin-behineko emaitzak
Entrevista: resultados provisionales

NAN DNI	ELKARRIZKETA ENTREVISTA					Puntuak guztira Puntuación total
	1	2	3	4	5	
34941601R	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00	9,00
35767279W	2,50	2,00	2,00	1,50	2,50	10,50
73230637V	2,00	2,00	1,00	2,50	2,00	9,50
72466384P	2,00	2,00	1,00	1,50	2,00	8,50
15949450P	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	12,50
72458279E	2,50	2,50	2,50	2,00	2,50	12,00
72443967Q	3,00	3,00	1,00	3,00	2,00	12,00
15942843W	3,00	2,50	1,50	2,50	2,00	11,50
46532256J	3,00	2,50	1,50	2,00	1,50	10,50
X3173509S	2,50	2,00	2,00	2,00	2,00	10,50
72435954F	2,50	2,00	0,50	2,50	2,50	10,00
08780663E	1,50	2,00	2,00	2,00	1,50	9,00
15946453R	2,50	1,00	1,50	1,50	2,00	8,50
72470048S	1,00	1,50	2,00	1,50	1,50	7,50*
44132141V	2,00	0,50	0,00	1,50	3,00	7,00*
71348132Q	1,50	1,50	1,50	1,50	0,50	6,50*
15934452Y	1,00	2,00	0,50	2,00	0,50	6,00*
72427262D	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00*
72472418Q	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00*

Elkarrizketa gainditzeko, 15 puntutik 8 eskuratu behar dira. * duten hautagaiek ez dute elkarrizketa gainditu.

Para superar la entrevista (valorada sobre 15 puntos) deben obtenerse como mínimo 8 puntos. Las puntuaciones con * no ha superado la entrevista.

MANTENTZE-LANAK: PEOIAK

Behin-behineko azken emaitzak eta kontratatzeko hautagaien behin-behineko zerrenda

TRABAJOS DE MANTENIMIENTO: PEONES

Resultados finales provisionales y relación provisional de personas a contratar

NAN DNI	Puntuazioa Puntuación			Lanbideren eskakizunen araberako lehentasuna	Kontratatzeko hautagaiak
	Merezimenduak Méritos	Elkarrizketa Entrevista	GUZTIRA TOTAL	Prioridad según los requisitos de Lanbide	Personas a contratar
34941601R	53,25	9,00	62,25	Bai/Sí	1
35767279W	50,00	10,50	60,50	Bai/Sí	2
73230637V	50,00	9,50	59,50	Bai/Sí	3
72466384P	50,00	8,50	58,50	Bai/Sí	4
15949450P	40,00	12,50	52,50	Bai/Sí	5
15942843W	34,00	11,50	45,50	Bai/Sí	6
46532256J	34,25	10,50	44,75	Bai/Sí	7
X3173509S	34,25	10,50	44,75	Bai/Sí	8
72458279E	33,50	12,00	45,50		
72443967Q	33,50	12,00	45,50		
72435954F	34,00	10,00	44,00		
08780663E	34,00	9,00	43,00		
15946453R	34,00	8,50	42,50		

Merezimenduen eta elkarrizketen emaitzak batu ondoren, Epaimahaiak Lanbidek ezarritako eskakizunak aplikatu ditu, deialdiaren 9.3 oinarriak ezarritakoaren arabera.

Tras sumar las puntuaciones obtenidas en la valoración de los méritos y en la entrevista, el Tribunal ha aplicado los requisitos de Lanbide, de acuerdo a la base 9.3 de la convocatoria.

MANTENTZE-LANAK: PEOIAK

KONTRATATU AURREKO PRESTAKUNTZA

Deialdiko 21. oinarriaren arabera, eskualdeko guneen mantentze-lanak egiteko peoi lanpostuetarako proposatutako 8 pertsonen prestakuntza ikastaroa egingo dute laneratu aurretik. Horiekin batera, ikastaroa egin ahal izango dute lan-poltsako 4 hautagaik (lan-poltsaren hurrenkeran), orotara 12 laguneko taldea osatuz.

Ikastaroa egiten duten pertsonen "eraikuntza sektoreko lan-hitzarmeneko lehen eta bigarren mailako zikloen" homologazioa eskuratuko dute. Ikastaroaren iraupena bi astekoa izango da.

Lan kontratua gauzatzeko derrigorrezkoa izango da prestakuntza ikastaroa osorik eta probetxuz egin eta aipatutako homologazioa lortzea. Hautagaien batek baldintza hori betetzen ez badu, ikastaroa egin dutenen zerrendara joko da, lan-poltsako hurrenkeran.

Ikastaroa azaroaren 14an hasiko da. Urola kostako Udal Elkarte telefonoz jarriko da harremanetan ikastaroa egin behar duten pertsonekin.

TRABAJOS DE MANTENIMIENTO: PEONES

FORMACIÓN PREVIA

De acuerdo a la base 21 de la convocatoria, las 8 personas propuestas para cubrir los puestos de peón de mantenimiento de espacios comarcales deberán realizar un curso formativo antes de su incorporación al puesto. Asimismo, podrán realizar dicho curso las 4 primeras personas de la bolsa de trabajo de dicho proceso de selección, según la puntuación obtenida, constituyendo un grupo de 12 personas.

Las personas que realicen el curso formativo, obtendrán la acreditación del primer y segundo ciclo del convenio del sector de la construcción. El curso tendrá una duración de dos semanas.

Las personas propuestas para la contratación deberán concluir el curso con un grado óptimo de aprovechamiento y con la consiguiente acreditación. En el caso de que una persona propuesta no cumpla dicho requisito será excluida y el puesto será cubierto por la siguiente persona de la bolsa de trabajo que si cumpla dicha condición.

El curso comenzará el día 14 de noviembre. La Mancomunidad se pondrá en contacto mediante llamada telefónica con las personas que deban realizar el curso formativo.