

<p>PINTURA ETA LOREZAINZAKO MANTENTZE-LANAK EGITEKO BI LANGILE HAUTATZEKO PROZESUA</p> <p>EZAUGARRI SOZIOEKONOMIKOEN BALORAZIOA</p>	<p>PROCESO DE SELECCIÓN DE DOS OPERARIOS/AS DE MANTENIMIENTO DE PINTURA Y JARDINERÍA</p> <p>VALORACIÓN DE LOS REQUISITOS SOCIOECONÓMICOS</p>
<p>Pintura eta lorezaintzako mantentze-lanak egiteko bi langile kontratatzeke hautaketa prozesuan onartutako hautagaien ezaugarri sozioekonomikoen balorazioaren emaitza ematen da argitara.</p>	<p>Se publica a continuación la valoración de los requisitos socioeconómicos de las personas aspirantes admitidas en el proceso selectivo de dos puestos de operarios/as de mantenimiento de pintura y jardinería.</p>

Zarautzen, 2014ko apirilaren 8an



Izaskun Altuna
Epaimahaiko idazkaria

Taulak irakurtzeko argibideak

Baloratutako ezaugarriek bi zutabe dituzte: lehenengoan (fondo zurian) agertzen dira hautagaiaren ezaugarri edo unitateak eta bigarrean (fondo urdina) atal horretan lortutako puntuak.

Oinarrien 7. baldintza kontuan hartuta, Epaimahaia lan esperientzian honako zuzenketa faktorea aplikatu du baloratu beharreko hilabete kopuruari eta eman beharreko gehieneko puntuazioari dagokionez: lan esperientziaren ziurtagirian agertzen bada egindako lan guztien zati bat dela baloratu beharrekoa (adibidez, ziurtagiriak esaten badu mantentze-lanak egin direla, pintura, igeltsaritza, iturgintzan... bakoitzaren lanaldia zehaztu gabe), egindako lan-motetan baloratu beharrekoak duen portzentajea hartuko da kontuan. Kasu horretan lan-esperientzian dagokion hilabete kopuruaren multzoan lor litekeen gehieneko puntuazioaren %50 lortu ahal izango da gehienez ere.

Observaciones para la lectura de las tablas

Las unidades a valorar tiene dos columnas: la primera (fondo blanco) detalla las unidades o situación de la persona valorada y la segunda (fondo azul) los puntos obtenidos en ese apartado

De acuerdo a la base séptima el Tribunal ha aplicado el siguiente factor de corrección en cuanto al número de meses a valorar y su ponderación: en los casos en los que los certificados acreditativos de la experiencia laboral señalan que la experiencia valorable es una de varias funciones realizadas sin especificar la dedicación de cada una de ellas (por ejemplo, si señala que se han realizado labores de mantenimiento de pintura, albañilería, fontanería...) se tomará en consideración el porcentaje de la experiencia valorable con respecto al número total de actividades realizadas. En tal caso se limitará la puntuación máxima posible al 50% del máximo establecido en las bases para ese rango de meses.

HAUTAGAIEN BALORAZIOA: LOREZAINNTZA
VALORACIÓN: JARDINERÍA

NAN DNI	ADINA 35/45 EDAD 35/45		GENEROA GÉNERO		FAMILIA ZAMA CARGAS FAMILIARES		RGI		EUSKARA 2HE		ELBARRITASUNA MINUSVALÍA		AZKEN LAN HARREMANA ÚLTIMA REL. LABORAL		PRESTAZIOA AMAITUTA PRESTACIÓN AGOTADA		LAN ESPERIENTZIA EXPERIENCIA LABORAL		PRESTAIUNTZA 50 ordu arteko ikastarook FORMACIÓN		PUNTOAK GUZTIRA TOTAL PUNTOS
	BAI / EZ	P	E / G	P	KOP.	P	BAI / EZ	P	BAI / EZ	P	BAI / EZ	P	HIL.	P	HIL.	P	HIL.	P	KOP.	P	
15940484N	B	1	G	0	0	0	b	1	E	0	E	0	0	0	0	0	22	9	1	0,25	11,25
72424739Q	B	1	G	0	2	2	E	0	E	0	E	0	0	0	2	1	0	0	4	1	5,00
44167484D	E	0	G	0	0	0	E	0	E	0	E	0	7	2	0	0	105	18	0	0	20,00

HAUTAGAIEN BALORAZIOA: PINTURA
VALORACIÓN: PINTURA

NAN DNI	ADINA 35/45 EDAD 35/45		GENEROA GÉNERO		FAMILIA ZAMA CARGAS FAMILIARES		RGI		EUSKARA 2HE		ELBARRITASUNA MINUSVALIA		AZKEN LAN HARREMANA ÚLTIMA REL. LABORAL		PRESTAZIOA AMAITUTA PRESTACIÓN AGOTADA		LAN ESPERIENZA EXPERIENCIA LABORAL		PRESTAIUNTZA 50 ordu arteko ikastaroak FORMACIÓN		PUNTOAK GUZTIRA TOTAL PUNTOS
	BAI / EZ	P	E / G	P	KOP.	P	BAI / EZ	P	BAI / EZ	P	BAI / EZ	P	HIL.	P	HIL.	P	HIL.	P	KOP.	P	
72437388S	B	1	G	0	2	2	E	0	E	0	E	0	0	0	20	3	66	9	0	0	15,00
15930144E	B	1	G	0	2	2	B	1	E	0	E	0	7	2	0	0	51	12	0	0	18,00
15940484N	B	1	G	0	0	0	E	0	E	0	E	0	0	0	0	0	44	9	0	0	10,00
72424739Q	B	1	G	0	2	2	E	0	E	0	E	0	0	0	2	1	72	9	4	1	14,00
72495827B	B	1	G	0	0	0	E	0	E	0	E	0	63	3	42	3	52	12	0	0	19,00
72499826P	B	1	G	0	0	0	E	0	E	0	E	0	1	1	0	0	139	18	0	0	20,00
15983748J	B	1	G	0	2	2	B	1	E	0	E	0	0	0	0	0	43	9	0	0	13,00
72481604W	B	1	G	0	0	0	E	0	E	0	E	0	13	3	40	3	46	6	3	0,75	13,75
72454776S	E	0	G	0	0	0	E	0	E	0	E	0	0	0	0	0	187	18	0	0	18,00
15925021M	B	1	G	0	0	0	E	0	E	0	E	0	27	3	0	0	53	9	2	0,5	13,50

ELKARRIZKETAK

Oinarrien 4.2 atalean ezarritakoaren arabera, zerrenda egingo da eta puntu gehien duten lehen hautagaiei elkarrizketa egingo zaie.

Elkarrizketatuko diren hautagaien kopuru zehatza erabakitzeko, puntu kopuru berbera duen multzo osoa aukeratu edo baztertuko da (lanpostu bakoitzeko gutxi gorabehera 2 edo 3 pertsona elkarrizketatuko dira).

Elkarrizketan baloratuko dira lanpostuaren eginkizun eta ardurekin lotutako tasun eta ezaugarriak. Elkarrizketak 15 puntu balioko ditu gehienez.

Elkarrizketara aurkezten ez dena baztertuta geratuko da hautaketa prozesutik.

Hona hemen elkarrizketa egin behar duten hautagaien zerrenda. Hautagai horiei telefonoz deituko zaie, eguna eta ordua esateko.

○ Lorezaintza / Jardinería

NAN	Puntuak guztira Puntuación total
44167484D	20,00
15940484N	11,25
72424739Q	5,00

ENTREVISTAS

De acuerdo al apartado 4.2 de las bases, las personas candidatas con mayor puntuación realizarán la entrevista.

El número de candidatos a entrevistar se establecerá a través de un corte que, en todo caso, admitirá o excluirá a los candidatos que hayan obtenido la misma puntuación (se realizarán 2 o 3 entrevistas por cada puesto).

En la entrevista se valorarán las características relacionadas con las funciones y responsabilidades del puesto y tendrá una valoración máxima de 15 puntos.

Las personas que no se presenten a la entrevista serán excluidas del proceso de selección.

Se publica a continuación la relación de las personas convocadas para la entrevista. El día y hora de la entrevista les será comunicado mediante comunicación telefónica.

○ Pintura

NAN	Puntuak guztira Puntuación total
72499826P	20,00
72495827B	19,00
15930144E	18,00
72454776S	18,00