



<p>UROLA KOSTAKO EREMUKO ENPRESETAN ENERGIA AURREZTEKO LEHIAKORTASUN PROGRAMA GARATZEKO BITARTEKO BI FUNTZIONARIO IZENDATZEKO HAUTAKETA PROZESUA</p> <p>ONARTUEN ETA BAZTERTUEN BEHIN- BEHINEKO ZERRENDAK</p>	<p>CONCURSO PARA LA COBERTURA INTERINA DE DOS PUESTOS DE TÉCNICO PARA EL DESARROLLO DEL PROGRAMA DE COMPETITIVIDAD PARA LA MEJORA DE LA EFICIENCIA ENERGÉTICA DE LAS EMPRESAS DE UROLA KOSTA.</p> <p>RELACIÓN PROVISIONAL DE ADMITIDOS Y EXCLUIDOS</p>
<p>Hautaketa prozesuan parte hartzeko onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrendak ematen dira argitarara.</p> <p>Oinarriek ezartzen dutenaren arabera, deialdiaren bidez bi lanpostu beteko dira. Bietako bat beteko da lanpostuaren zereginekin lotutako lanak egiten esperientzia duen pertsona batekin eta bestea esperientziarik ez duen pertsona batekin. Esperientzia duela iritziko zaio gutxienez 6 hilabeteko esperientzia baldin badu. Horrenbestez, eskabidea aurkeztu duten hautagaiak bereizi dira bi multzotan eta bitan banatuko dira, baita ere, hautaketa-prozesuko zerrendak (onartuen zerrendak, elkarrizketa egingo duten hautagaien zerrendak...).</p> <p>Halaber, hautagaiak 4 eguneko epea dute erreklamazioak aurkezteko. Epea amaituko da azaroaren 3an. Erreklamazioak idatziz aurkeztu behar dira, Udal Elkartearen sarrera-erregistroan.</p> <p>Erreklamaziorik aurkezten ez bada behin-behineko zerrendak behin betiko bilakatuko dira, besterik gabe. Erreklamaziorik aurkezten bada, ebatzi eta Udal Elkarteak onartu eta baztertuen behin betiko zerrendak emango ditu argitarara.</p>	<p>Se publica a continuación la relación provisional de admitidos y excluidos del proceso selectivo.</p> <p>De acuerdo a las bases que rigen la convocatoria, uno de los dos puestos convocados será cubierto por personas con una experiencia laboral mínima de 6 meses en funciones relacionadas con las funciones propias del puesto y la otra por personas que no posean dicha experiencia. Por consiguiente las solicitudes presentadas han sido clasificadas en función de la experiencia alegada. Asimismo, las relaciones de personas aspirantes admitidas y el resto de las relaciones de resultados serán presentadas en dos bloques</p> <p>Las personas interesadas disponen de un plazo de 4 días , que finalizará el día 3 de noviembre, para presentar reclamaciones, que deberán de presentarse por escrito en el Registro de Entrada de la Mancomunidad.</p> <p>Si no existe ninguna reclamación la relación provisional devendrá definitiva. Si se presenta alguna reclamación será resuelta por la Mancomunidad, publicándose a continuación las relación definitiva de admitidos y excluidos.</p>



ESPERIENTZIA DUTEN HAUTAGAIENTZAT GORDETA KO LANPOSTUA
Puesto reservado a aspirantes con experiencia

NAN		Baztertzeko arrazoiak
15391142W	ONARTUTA	
72458297V	ONARTUTA	
44331567X	BAZTERTUTA	1, 2, 3

ESPERIENTZIARIK EZ DUTEN HAUTAGAIENTZAT GORDETA KO LANPOSTUA
Puesto reservado a aspirantes sin experiencia

NAN		Baztertzeko arrazoiak
44171882Z	ONARTUTA	
72482772C	ONARTUTA	
44163326Z	ONARTUTA	
72485534E	ONARTUTA	
72459591T	ONARTUTA	
72484492S	ONARTUTA	
44333262A	ONARTUTA	
15993648T	BAZTERTUTA	3

Baztertzeko arrazoiak:

1. Ez du egiaztatu oinarrietako 2.c) baldintza (Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan enplegu-eskatzaile langabe gisa inskribatuta egotea alta egoeran, eskabideak aurkezteko epe-muga).
2. Ez du egiaztatu oinarrietako 2.e) baldintza (ikasketa titulua).
3. Ez du egiaztatu oinarrietako 2.f) baldintza (Hirugarren hizkuntza eskakizunaren titulu edo ziurtagiriaren jabe izatea, edo C1 mailaren baliokidea).

Zarautz, 2014ko urriaren 28a.

Amaia Guruzeta Aizpurua
Urola Kostako Udal Elkarteko lehendakaria