

**ENPLEGUA SUSTATZEKO PROGRAMA
2015**

HAUTAKETA PROZESUA

**MANTENTZE-LANAK
ENKARGATUA**

ELKARRIZKETEN BEHIN-BEHINEKO EMAITZAK

BEHIN-BEHINEKO AZKEN EMAITZAK

Hautaketa prozesua arautzen duen deialdiko 4.1 baldintzaren arabera, Epaimahaiak elkarrizketen behin-behineko emaitzak eta behin-behineko azken emaitzak onartu ditu eta argitaratu egiten ditugu.

Hautagaiek 3 laneguneko epea dute (azaroaren 11ra arte) erreklamazioak aurkezteko (idatziz aurkeztu behar dira Urola Kostako Udal Elkartearen sarrera erregistroan (Urdaneta bidea 6, Zarautz). Erreklamaziorik ezean, behin-behineko emaitzak behin betiko bilakatuko dira. Erreklamaziorik bada, dagokiona erabaki eta behin betiko emaitzak onartu eta argitaratu egingo dira.

Erreklamaziorik ezean edo behin betiko emaitzak onartu ostean, Epaimahaiak Udal Elkarteko Lehendakariari proposamena egingo dio enkargatuaren lanposturako azken emaitzen arabera puntuaziorik altuena eskuratu duen lehen hautagaia kontratatzeko. Era berean, proposamena egingo dio hautaketa-prozesua gainditu duten gainerako hautagaiekin lan-poltsa eratzeko, lanpostuan sor litezkeen hutsuneak betetzeko.

**PROGRAMA DE FOMENTO DE EMPLEO
2015**

PROCESO DE SELECCIÓN

**TRABAJOS DE MANTENIMIENTO:
ENCARGADO/A**

ENTREVISTAS: RESULTADOS PROVISIONALES

RESULTADO FINAL PROVISIONAL

De acuerdo a la base 4.1 de la convocatoria que rige el proceso de selección, tras la valoración de las entrevistas realizadas por el Tribunal, se publican los resultados provisionales de las entrevistas y el resultado final provisional.

Los interesados dispondrán de un plazo de 3 días hábiles para presentar sus reclamaciones a los resultados provisionales (hasta el 11 de noviembre). En el caso de que no hubiera ninguna reclamación, los resultados provisionales devendrán definitivos, sin necesidad de ningún acuerdo. Si se presenta alguna reclamación se resolverá y se publicarán los resultados definitivos.

Si no hay reclamaciones o resueltas las que se presenten, el Tribunal propondrá a la Presidencia de la Mancomunidad la contratación para el puesto de encargado de la persona que haya obtenido mayor puntuación en el resultado final. Asimismo, propondrá constituir con el resto de las personas que hayan superado el proceso de selección una bolsa de trabajo (ordenada de mayor a menor puntuación) para responder a las incidencias y bajas que puedan ocurrir en el transcurso del programa.

Zarautzen, 2015ko azaroaren 6an



Xabier Urdangarin Lasa
Epaimahaiburua



**MANTENTZE-LANAK: ENKARGATUA
BEHIN-BEHINEKO AZKEN EMAITZAK**

TRABAJOS DE MANTENIMIENTO: ENCARGADO/A
RESULTADO FINAL PROVISIONAL

| NAN DNI | MEREZIMENDUAK MÉRITOS | ELKARRIZKETA ENTREVISTA | GUZTIRA TOTAL |
|--------------------|----------------------------------|------------------------------------|--------------------------|
| 30689704E | 14,00 | 27,00 | 41,00 |
| 15987721F | 10,25 | 24,00 | 34,25 |
| 15975696B | 9,50 | 21,00 | 30,50 |
| 15246755D | 9,25 | 16,50 | 25,75 |