

ENPLEGUA SUSTATZEKO PROGRAMA 2016

HAUTAKETA PROZESUA ARAUTZEN DUTEN OINARRIAK

ALDI BATERAKO 11 LANPOSTU

UROLA KOSTAKO UDAL ELKARTEKO LEHENDAKARITZAK 2016KO IRAILAREN 13AN ONARTUTAKO OINARRIAK, ENPLEGUA SUSTATZEKO 2016KO LAN-ESKAINTZAKO LANPOSTUAK BETETZEKO HAUTAKETA PROZESUA ARAUTZEKO, LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAK 2016KO EKITALDIAN ENPLEGUA SUSTATZEKO TOKIKO EKINTZAK GARATZEKO EMANDAKO DIRU-LAGUNTZAREN ARGITARA.

Urola Kostako Udal Elkarteak 11 pertsona kontratatuko ditu enplegua sustatzeko 2016ko tokiko ekintzen programaren bidez: alde batetik, **eskualdeko guneen mantentze lanak egiteko enkargatu bat eta 8 peoi eta, beste alde batetik, enpresa arloko bi teknikari.**

Urola Kostako Udal Elkarteak enplegua sustatzeko toki ekintzetarako diru-laguntza eskuratu du Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eskutik (LANBIDEren diru-laguntza deialdia, enplegua sustatzeko toki ekintzetarako: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluaren 2016ko ekainaren 15eko erabakia, EHAA 2016-06-16, espediente zenbakia R/16-LPE-14G).

Proiektu horretan, besteak beste, enplegua sustatzeko ekintzak aurreikusten dira, hain zuzen ere oinarri hauek arautzen duten hautaketa prozesuaren bidez gauzatuko direnak.

Lan-eskaintza honek beteko ditu Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluaren 2016ko ekainaren 15eko erabakiaren bidez argitaratutako deialdiaren baldintza guztiak (ikus EHAA, 2016-06-16). Zehatzago esateko, lan-eskaintzaren bidez kontratatzen diren pertsonen ezaugarriekin baldintza hauek beteko dira (pertsona batek baldintza bat baino gehiago bete ditzake):

- 5 pertsona izango dira emakumeak.
- 4 pertsona izango dira diru-sarrerak bermatzeko errentaren titularrak (eta gainerakoak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zuzendari nagusiaren 2016-06-15eko Ebazpenaren 3.1.2 atalean zehaztutako kolektiboren batekoak).
- 4 pertsona izango dira 55 urtetik gorakoak.

Lehendabizi, beraz, baldintza horiek betetzen dituzten eta hautaketa prozesuaren bidez puntu gehien dituzten hautagaiekin beteko dira lan-eskaintza honetako lanpostuak. Ondoren, eskaintako lanpostu guztiak betetzen ez badira, lan-esperientzian, prestakuntzan eta elkarrizketan eskuratutako puntuen batura hartuko da kontuan.

Enplegua sustatzeko 2016ko zuzeneko kontratazioen programarako 182.184,35 euroko aurrekontu publikoa erabiliko da (horietatik 137.500,00 euro Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak finantzatuko ditu eta gainerako 44.684,35 euro Urola Kostako Udal Elkarteak).

Ondoren datoz, lehendabizi, oinarri orokorrak, lanpostu guztiei dagozkienak, eta, ondoren, eranskinetan, oinarri zehatzak, lanpostu mota bakoitzaren baldintza eta oinarri zehatzak finkatzen dituztenak.

OINARRI OROKORRAK

1. DEIALDI HONEN XEDEA

Enplegua sustatzeko deialdi honen xedea da laneratzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonen enplegagarritasuna handitzea aldi baterako lan-esperientzien bidez, pertsona horien kualifikazioa eta/edo gaitasun pertsonalak eta motibazioa handitzeko.

2. LAN-ESKAITZA: LANPOSTUAK

Hona hemen lan-eskaintza honen bidez beteko diren lanpostuen ezaugarriak:

Mantentze-lanetako enkargatu 1:

- Lan-harremana: lan araubideko kontratua
- Lan-hitzarmena: Udal Elkarteko langileen lan-hitzarmena
- Iraupena eta lanaldia: 6 hilabete eta erdi, lanaldi osoa.
- Aurreikusitako hasiera data: 2016ko abendua
- Eginkizun nagusia: eskualdeko eremu eta espazioetako mantentze-lanak egiteko (bereziki natura eta familia turismoaren arloko guneetako pintura, lorezaintza eta zaharberritzeak) lantaldearen enkargatua izatea, taldea koordinatzea, lantaldearen laneko segurtasun eta osasuna zaindu eta bermatzea, lanak antolatzea, lanean erakutsi eta laguntzea eta lanen kalitatea zaindu eta bermatzea.
- Ordainsari-maila 12,5.

Mantentze-lanetako 8 peoi:

- Lan-harremana: lan araubideko kontratua
- Lan-hitzarmena: Udal Elkarteko langileen lan-hitzarmena
- Iraupena eta lanaldia: 6 hilabete, lanaldi osoa.
- Aurreikusitako hasiera data: 2016ko abendua
- Eginkizun nagusia: eskualdeko eremu eta espazioetako mantentze-lanak egitea (bereziki natura eta familia turismoaren arloko guneetako pintura, lorezaintza eta zaharberritzeak).
- Ordainsari-maila 5.

Enpresa arloko teknikari bat, informazio eta geolokalizazioaren arlokoa:

- Lan-harremana: bitarteko funtzionarioak
- Lan-hitzarmena: Udal Elkarteko langileen lan-hitzarmena
- Iraupena eta lanaldia: 6 hilabete, lanaldi osoa
- Aurreikusitako hasiera data: 2016ko azaroa
- Eginkizun nagusia: eskualdeko enpresen geolokalizazioa hobetzeko ekimenak garatzea eta eskualdeko enpresen mapa birtuala lantzea.
- Ordainsari-maila 12,5.

Enpresa arloko teknikari bat, laneko arriskuen prebentzioaren arlokoa:

- Lan-harremana: bitarteko funtzionarioak
- Lan-hitzarmena: Udal Elkarteko langileen lan-hitzarmena
- Iraupena eta lanaldia: 6 hilabete, lanaldi osoa

- Aurreikusitako hasiera data: 2016ko azaroa
- Eginkizun nagusia: eskualdeko enpresetan laneko arriskuen prebentzioa sustatzeko ekimenak bideratzea.
- Ordainsari-maila 12,5.

3. PARTE HARTZEKO BALDINTZA OROKORRAK LANPOSTU GUZTIENTZAT

Ondoren zehatzen dira beteko diren 11 lanpostuen hautaketa-prozesuetan parte hartzeko baldintza orokorrak. Lanpostu mota bakoitzaren baldintza zehatzak zehaztuta daude bakoitzaren oinarri zehatzetan.

Hautaketa-prozesuan parte hartu ahal izateko, ondorengo baldintza orokor hauek bete behar dituzte hautagaiek, lan-eskaintza indarrean jartzen denerako:

1. Europar Batasuneko kide diren estatuetako baten herritartasuna izatea edo, Europar Batasunak egindako eta Espainiako Estatuak berretsitako Nazioarteko Itunei jarraiki, langileen zirkulazio askea aplikatzen zaion estaturen bateko herritarra izatea. Parte hartu ahal izango du, baita ere, Europar Batasuneko kide diren estatuetako herritarren ezkontideak, beti ere zuzenbideko banaketarik gabekoak badira; baita ere bere ondorengoak eta bere ezkontidearenak, baldin eta zuzenbideko banaketarik gabekoak badira, eta ondorengo horiek 21 urte baino gutxiago badituzte edo gehiago izanik bere kontura bizi badira. Halaber, lan araubideko lan kontratuen kasuan (mantentze lanetako enkargatua eta peoiak), parte hartu ahal izango dute Espainiako estatuan egoiliar gisa dauden pertsona atzerritarrek, nahiz eta aurreko paragrafoetan adierazitako baldintzak bete ez. Horietako bat hautatua izango balitz, kontratua gauzatu aurretik egiaztatu egin beharko luke kontratuaren objektu den jarduera burutzeko behar duen administrazio-baimena baduela.
2. 16 urte beterik izatea eta derrigorrezko erretiroa hartzeko adina ez gainditzea.
3. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan alta egoeran inskribatuta egotea, langabe gisa, lan-eskaintza hau onartzen den egunean (irailaren 13an).
4. Aia, Getaria, Orio, Zarautz edo Zumaian erroldatuta egotea, lan eskaintza hau onartzen den egunean (irailaren 13an).
5. Lanpostuaren eginkizunak betetzeko gaitasun funtzionala izatea. Baldintza hori egiaztatu beharko dute kontratua egiteko proposamena jasotako izangaiek, eskatzen zaien unean.
6. Diziplina-espediente bidez administrazio publikoen, organo konstituzionalen edo autonomia erkidegoetako organo estatutarioen zerbitzura aritzeko bananduta ez egotea.
7. Administrazioan lan egiteko bestelako bateraezintasun edo ezintasunik ez izatea, dagozkion lege-xedapenek ezarritakoaren argitara.
8. Diru-sarrerak bermatzeko errentaren (DBE) jasotzailea izatea edo, gizatalde hauetako batekoa izatea:
 - 8.1. 35 urteko edo hortik beherako langabeak.
 - 8.2. 45 urtetik gorako pertsonak, enplegu-eskatzaille gisa eta langabezia egoeran gutxienez 6 hilabete daramatzatenak.
 - 8.3. 55 urtetik gorako pertsonak.
 - 8.4. Iraupen luzeko langabeak. Iraupen luzeko langabe deritze Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan lan-eskatzaille gisa kontratatuta aurreko 18 hilabeteetan 12 hilabetez izena emanda egon direnei.
 - 8.5. Gizarte-bazterkeria jasateko arriskuan dauden pertsonak. Diru-sarrerak bermatzeko errentaren titularrez eta beren elkarbitzita-unitateko kideez gainera, honako hauek ere hartzen dira gizarte-bazterketako arriskuan dauden pertsona gisa:
 - 8.5.1. Hemezortzi urtetik hogeita hamarrera bitarteko gazteak, adingabeak babesten dituzten erakundeetatik datozenak.



- 8.5.2. Drogazaletasuneko arazoak dituzten edo bestelako mendekotasun-arazoak dituzten eta errehabilitazioko edo gizarteratzeko prozesuan dauden pertsonak.
- 8.5.3. Espetxean egonik, beren espetxe-egoeratik enplegu bat eskura dezaketen eta beren lan-harremana uztailearen 6ko 782/2001 Errege Dekretuaren 1. artikuluan araututako lan-harreman bereziaren aplikazio-eremuaren barruan ez duten presoak, eta baita baldintzapeko askatasuneko egoeran daudenak eta preso ohiak ere.
- 8.5.4. Adin txikiko presoak, adin txikikoen zigor-erantzukizuna arautzen duen urtarrilaren 12ko 5/2000 Lege Organikoaren aplikazio-eremuan daudenak, eta beren egoeratik enplegu bat eskura dezaketenak, eta beren lan-harremana uztailearen 30eko 1774/2004 Errege Dekretuak onartutako adierazitako Legearen Araudiaren 53.4 artikulua adierazten duen lan-harreman berezien aplikazio-eremuaren barruan ez dutenak, eta baita zaintzapeko askatasuneko egoeran daudenak eta preso ohiak ere.
- 8.5.5. Euskal Autonomia Erkidegoko agintaritzak eskudunek baimendutako urgentziazko bizitoki-zentroetan ibili diren pertsonak.
- 8.5.6. Desgaitasuna dutenak.
- 8.5.7. Familia-erantzukizunak dituzten emakumeak. Familia-erantzukizunak dituzten emakume deritze beren kargura ezkontidea eta/edo 26 urtetik beherako seme-alabaren bat edo 26 urtetik gorako seme-alaba ezinduren bat edo harreran hartutako adin txikikoren bat dutenei.
- 8.5.8. Genero-indarkeriaren emakumezko biktimak.

4. LAN-ESKAINTZAK ARGITARATU ETA KUDEATU

Bete nahi diren lanpostuen lan-eskaintza argitaratu eta ezagutzera emango da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren webgunean eta Urola Kostako Udal Elkartearen webgunean. Lan-eskaintza Urola Kostako Udal Elkarteak kudeatuko du (Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren organismo kolaboratzailea).

5. ESKABIDEAK AURKEZTEA

Hautaketa prozesuan parte hartzeko aurkeztu behar dira eskabidea (oinarri hauen eranskinetako ereduen arabera) eta oinarri zehatzetan kasuan kasu eskatzen diren dokumentuak.

Dokumentazio hori honako helbidean aurkeztu behar da: Urola Kostako Udal Elkarte, Sarrera Erregistroa (Urdaneta bidea 6, 20800 Zarautz).

Eskabideak eta dokumentuak aurkezteko epea hasiko da lan-eskaintza eta oinarriak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren webgunean eta Urola Kostako Udal Elkartearen webgunean argitaratzen diren egunean eta **amaituko da irailaren 30ean (15:00etan)**.

6. EGIAZTAGIRIAK AURKEZTEA

Parte hartzeko nahiz baloratzeko merezimenduen egiaztatgiriak ez dira aurkeztu behar eskabidearekin batera, baizik eta aurrerago. Egiaztatgiri horiek aurkeztu beharko dira hautaketa prozesua amaitu eta kontratua edo izendapena egin aurretik. Beraz, proposatutako hautagaiek 3 laneguneko epea izango dute egiaztatgiri horiek aurkezteko, azken emaitzak argitaratzen diren egunetik kontatzen hasita.

Aurkeztu beharko dira egiaztagirien kopia konpultsatuak. Nahi izanez gero, hautagaiek Udal Elkartearen bertan konpultsatu ahal izango dituzte dokumentuak, jatorrizkoa eta kopia aurkeztuta.

Hautagai batek ez baditu une horretan parte hartzeko baldintzak edo eskabidean adierazitako baldintza eta egoerak betetzen eta egiaztatzen, baztertuta geldituko da eta zerrendako hurrengo kontratatzeko proposamena egingo da (betiere paragrafo honetan adierazten den eran egiaztagiria aurkezten baditu).

Lan-esperientzia egiaztatzeko aurkeztu behar dira batetik, bizitza laborala eta, bestetik, enpresako ziurtagiriak. Enpresa-ziurtagiriek argi eta garbi agertu behar dituzte honako datuak: lanpostuaren izena, kontratuaren iraupena eta lanaldia eta burututako eginkizunak. Horrela ez bada, Epaimahaik erabakiko du balioetsi ala ez eta nola balioetsi. Enpresa-ziurtagiririk izan ezean, lan kontratuaren kopia ere baliokoa izango da, lanpostuaren eginkizunak zehazten baditu.

Autonomo gisa izandako lan-esperientzia egiaztatzeko honakoak aurkeztuko dira: lan-bizitza, autonomo altaren egiaztagiria, dagokion epigrafearekin, egindako zerbitzuen egiaztagiria (fakturak, enpresa ziurtagiriak...).

Lan-esperientzia egiaztatzeko aurkeztutako dokumentuek esperientziaren funtzio eta eginkizunak eta epeak ez badituzte argi eta garbi zehazten, Epaimahaia ez du merezimendu hori baloratuko. Halaber, prestakuntza egiaztatzeko agiriek argi eta garbi adierazi behar dituzte prestakuntza-ikastaroaren izenburu, eduki eta iraupena.

7. LAN EGOERARI URUZKO DATUAK EGIAZTATZEA

Ondoren zehazten diren eskatzailearen lan-egoerari buruzko datuak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan egiaztatuko ditu zuzenean Udal Elkarteak, bere Orientazio Zerbitzuaren bidez:

- Lanbiden inskribatuta egotea, langabe gisa
- Iraupen luzeko langabea izatea
- Diru-sarrerak bermatzeko errentaren titularrak izatea (RGI/DBE)

8. ONARTUEN ETA BAZTERTUEN ZERRENDAK

Eskabideak aurkezteko epea amaitu ondoren, Udal Elkarteak onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrendak emango ditu argitara, Udal Elkarteko iragarkien taulan eta webgunean (www.urolakosta.eus) eta baztertzeko arrazoiak adieraziko ditu.

Baztertutako pertsonen 3 eguneko epea izango dute akats edo okerra zuzentzeko. Jarraian, Udal Elkarteak behin betiko zerrendak emango ditu argitara.

9. HAUTAKETA-PROZESUA

Hautaketa prozesuak bi fase izango ditu: alde batetik, merezimenduen lehiaketa eta, bestetik, elkarrizketa.

Nolanahi ere den, proiektuaren eskakizun teknikoak eta bete nahi diren lanpostuen profilak eskatzen dituzten konpetentziak kontuan hartuta, Epaimahaia erabaki ahal izango du, beharrezko jotzen badu, lanpostu bateko edo batzuetako hautagaiei ariketa teoriko edo eta praktikoren bat egitea. Ariketa teoriko edo eta praktikoren bat egitea erabakitzen bada, honako oinarri hauek hartuko dira kontuan:

- Ariketa horrek (horiek) hautaketa-prozesu osoan lor litekeen puntu kopuruaren %50eko balioa izango du gehienez ere.
- Ariketa(k) derrigorrezko eta baztertzaila izango da.
- Ariketa elkarrizketaren aurretik egingo da.
- Epaimahaiak erabaki ahal izango du ariketa eta elkarrizketak egun berean egitea. Horrela egiten baldin bada, bigarrena (elkarrizketa) kalifikatuko da lehenengoa (ariketa) kalifikatu ondoren eta ez zaie elkarrizketa kalifikatuko ariketa gainditzen ez duten izangaiei.

9.1. Merezimenduen lehiaketa

Merezimenduen lehiaketan baloratuko dira lanpostuaren egikizunekin lotura duten lan-esperientzia eta prestakuntza. Lanpostu bakoitzaren oinarri zehatzetan daude zehaztuta balorazio hori egiteko irizpideak eta puntuazioa.

Hautagaiak adierazitako lan-esperientzia eta prestakuntza-ikastaroek ezarritako irizpideekiko zer-nolako antza duen Epaimahaiak aztertu eta erabakiko du, eta egoki iriztitako zuzenketa faktoreak aplikatuko ditu, bai hilabete bakoitzeko eman beharreko puntu kopuruari dagokionez, bai lor litekeen gehienezko kopuruari dagokionez.

Ez da balioetsiko eskabidean zehazten ez den merezimendurik.

Epaimahaiak hautagaien merezimenduak baloratu eta behin-behineko emaitzak argitaratu egingo ditu. Hautagaiak 3 laneguneko epea izango dute erreklamazioak aurkezteko. Erreklamaziorik ezean behin-behineko emaitzak behin betiko bilakatuko dira. Erreklamaziorik bada, Epaimahaiak dagokiona erabaki eta behin betiko emaitzak onartu eta argitaratu egingo ditu (Udal Elkartearen webgunean).

9.2. Elkarrizketa

Merezimenduen balorazioaren fasea amaitutakoan, Epaimahaiak erabaki ahal izango du hurrengo fasera igaro eta elkarrizketa egiteko (eta egingo balitz ariketa fasera) hautagaien kopurua mugatzea, merezimenduen balorazioan eskuratutako puntuazioaren arabera. Horrela erabakiz gero, deitutako lanpostu bakoitzeko gutxienez 3 hautagairi egingo zaie elkarrizketa mantentze-lanetako enkargatuaren zerrendan eta enpresa arloko teknikarien zerrendetan, eta gutxienez 2 hautagairi peoien hautagaien zerrendan. Nolanahi ere den, elkarrizketatuko diren hautagaien kopurua mugatzea erabakitzen bada, ez da merezimenduen balorazioan puntu kopuru berbera eskuratu duten hautagaien multzorik hautsiko eta puntuazio berbera duten hautagaien multzo osoari egingo zaio elkarrizketa.

Horrekin batera, elkarrizketaren fasera igaroko diren hautagaien zerrenda egiteko kontuan hartuko dira Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak jartzen dituen eta oinarri hauen atarikoan adierazita dauden baldintzak (kontratatuak diren pertsonetatik 5 izatea emakumeak, 4 izatea DBE/RGI jasotzaileak eta 4 izatea 55 urtetik gorako pertsonak).

Elkarrizketaren bidez baloratuko da izangaiak lanpostuen eskakizun eta eginkizunetara zer-nola egokitzen diren.

Elkarrizketak 15 puntu balioko ditu eta gainditzeko 8 puntu eskuratu beharko dira gutxienez. Ariketa hau derrigorrezkoa eta baztertzaila da.

Elkarrizketa egiteko deialdia (egun, ordu eta lekua) Udal Elkartearen webgunean emango da jakitera (deialdi bakarra egingo da).

9.3. Lanbideren eskakizunak aplikatu

Epaimahaiak elkarrizketaren eta merezimenduen puntuak batu egingo ditu eta, ondoren, oinarri hauen atarikoan zehaztuta datozen eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ezartzen dituen baldintzak aplikatuko ditu, hala nola:

- Kontratatu diren pertsona guztietatik 5 pertsona izango dira emakumeak.
- Kontratatu diren pertsona guztietatik 4 pertsona izango dira diru-sarrerak bermatzeko errentaren titularrak.
- Kontratatu diren pertsona guztietatik 4 pertsona izango dira 55 urtetik gorakoak.

Lehendabizi, beraz, baldintza horiek betetzen dituzten eta hautaketa prozesuaren bidez puntu gehien dituzten hautagaiekin beteko dira lan-eskaintza honetako lanpostuak. Ondoren, eskaintako lanpostu guztiak betetzen ez badira, lan-esperientzian, prestakuntzan eta elkarrizketan eskuratutako puntuen batura hartuko da kontuan.

9.4. Emaitzak

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren baldintzak aplikatu ondoren, Epaimahaiak behin-behineko emaitzak onartu eta argitaratu egingo ditu eta izangaiek egutegiko 3 lan-eguneko epea izango dute erreklamazioak aurkezteko. Erreklamazioak idatziz aurkeztu behar dira, Udal Elkarteko sarrera erregistroan (Urdaneta bidea 6, Zarautz). Epe hori igaro ondoren Epaimahaiak behin betiko emaitzak onartu eta argitaratuko ditu. Erreklamaziorik ez bada behin-behineko emaitzak behin betiko bilakatuko dira, berriazko erabakirik hartu beharrik izan gabe.

9.5. Azken emaitza, egiaztagiria aurkeztea eta izendatzeko proposamena

Aurreko paragrafoko erreklamazio epea amaitu eta behin betiko emaitzak onartu ondoren, Epaimahaiak behin betiko emaitzak eta puntuazioaren hurrenkeran lan-eskaintzako lanpostu bakoitzean aurrena diren hautagaiak kontratatzeke proposamena helaraziko dio Udal Elkarteko lehendakariari.

Halaber, gainerako hautagaiekin lan-poltsak eratzeke proposamena egingo dio (puntu gehien dituenetik gutxien dituenera), programak irauten duen bitartean gerta litezkeen hutsuneak betetzeko. Lan-poltsa horietan bereiz sailkatuko dira mota bakoitzeko lanpostuak.

Lan kontratuak edo izendapenak egin aurretik, proposatutako hautagaiek lehiaketan parte hartzeke baldintzak eta eskabidean adierazitako egoerak egiaztatzeke dokumentuak aurkeztu behar dituzte, oinarri hauen 6. baldintzan (Egiaztagiria aurkeztea) ezarritakoaren arabera.

10. EPAIMAHAIA

Honela osatuko da Epaimahaia:

Mahaiburu: Udal Elkarteko Prestakuntza eta Enpleguko arduraduna.

Epaimahaikide:

Udal Elkarteko Orientazio Zerbitzuko teknikari bat.

Udal Elkarteko Enpresa Arloko teknikari bat.
Udal Elkarteko prebentzio teknikaria.
Udal Elkarteko Euskara eta Komunikazio Zerbitzuko arduraduna.
Idazkari: Udal Elkarteko idazkari-kontuhartzailea.

Epaimahaiaren eginkizuna izango da hautaketa-prozesua bideratzea, oinarriotan ezarritakoaren arabera. Epaimahaiak ahalmena du oinarri hauek interpretatzeko eta oinarriotan zehaztu gabeko alderdiak erabakitzeko, oinarrietan zehazten denarekin bat etorriz. Bestalde, Epaimahaiaren eskariz, Epaimahaian parte hartu ahal izango dute deitutako lanpostuaren eginkizun eta ezaugarrietan adituak diren Udal Elkarteko teknikariek, betiere aholkulari gisa eta hautaketa-prozesuko atal eta eginkizun zehatzak burutzeko.

11. DEIALDIAREN ETA HAUTAKETA-PROZESUAREN INGURUKO INFORMAZIOA

Hautaketa-prozesu honen inguruko komunikazio eta jakinarazpenak (onartu eta baztertuen zerrendak, elkarrizketen deialdiak, emaitzak...) Urola Kostako Udal Elkartearen webgunean emango dira argitara: www.urolakosta.eus (lan eskaintzen atala).

12. DATU PERTSONALEN BABESA

Izaera Pertsonaleko Datuak Babestekoa den abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak arautzen duena betetzeko, Urola Kostako Udal Elkarteak deialdi honetan parte hartzeko eskabideen bidez jasotzen dituen interesdun edo hautagaien datu pertsonalak jasoko ditu "giza baliabideak" izeneko fitxategian. Fitxategi hori arautzen du Udal Elkarteko Zuzendaritza Batzordearen 2010eko otsailaren 4ko akordioak (Urola Kostako Udal Elkartearen datu pertsonalen fitxategiak arautzeko akordioak).

Datuak laga ahal izango zaizkio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari, oinarri hauek arautzen dituzten kontratazioak egiteko Udal Elkarteak erakunde horren eskutik jasotako diru-laguntza zuritzeko beharrezkoa den neurrian.

Horrez gain, pertsona interesdunek datuak eskuratu, zuzendu, ezeztatu eta haien aurka egiteko eskubideak erabili ahal izango dituzte, honako helbidera idatzia bidalita: Urola kostako Udal Elkarteak, Urdaneta bidea 6, 20800 Zarautz.

OINARRI ZEHATZAK
A. MANTENTZE-LANETARAKO ENKARGATUA

13. PARTE HARTZEKO BALDINTZA ZEHATZAK

Mantentze-lanetarako enkargatuaren hautaketa-prozesuan parte hartzeko honako baldintzak bete behar dira, oinarri orokorretan zehaztutako baldintzak betetzeaz gain:

- a) Eraikuntzako 1. mailako ofizial gisa 2 urteko lan-esperientzia eta enkargatu gisa (talde buru, obra arduradun...) 3 urteko esperientzia.
- b) Lan arriskuen prebentzioko oinarritzko prestakuntza (edo goragokoa).
- c) B1 gida-baimena.

14. ESKABIDEAREKIN AURKEZTU BEHAR DIREN DOKUMENTUAK

Mantentze-lanak egiteko enkargatuaren hautaketa prozesuan parte hartzeko aurkeztu behar dira honako dokumentuak:

- Eskabidea, behar bezala beteta, oinarri hauetako l. eranskineko ereduaren arabera egina.
- NANren fotokopia.
- Curriculuma.

15. ESKABIDEEN BALORAZIOA

Mantentze lanak egiteko enkargatuaren lanpostua betetzeko lehiaketara aurkezten diren eskabideak honako irizpide hauen arabera baloratuko dira:

Balorazio irizpideak	Puntuak
Pertsona ezaugarriak eta gizarte egoera	
55 urtetik gora	10
RGI	20
Emakumea	30
Lan esperientzia	
< 1 urte	1
1 urte - 3 urte	2
3 urte - 6 urte	3
> 6 urte	4
Prestakuntza	
0,5 puntu, 250 ordu edo gehiagoko ikastaro bakoitzeko (gehienez puntu 1).	1
0,25 puntu, 100-249 ordu arteko ikastaro bakoitzeko (gehienez 1 puntu)	1
0,25 puntu, 20-99 ordu arteko ikastaro bakoitzeko (gehienez puntu 1).	1

Oharra, lan-esperientziaren balorazioari buruz:

1. mailako ofizial gisa 2 urteko eta enkargatu gisa (talde buru, obra arduradun...) 3 urteko esperientzia parte hartzeko baldintzak dira eta, beraz, merezimenduen balorazioan hortik gora egiaztatutako esperientzia baloratuko da.

16. EGIAZTAGIRIAK AURKEZTEA, KONTRATATU AURRETIK

Hautaketa-prozesua amaitu ondoren, kontratatuko den hautagaiak honako egiaztagiria (kopia konpultsatuak) aurkeztu beharko ditu, oinarri hauen 6. baldintzan (Egiaztagiria aurkeztea) ezarritakoaren arabera:

- Udaleko errolda agiria.
- Lan arriskuen prebentzioko prestakuntzaren egiaztagiria.
- B1 gida baimena.
- Eskabidean adierazitako lan esperientzia egiaztatze agiriak (bizitza laborala, enpresa ziurtagiriak...).
- Eskabidean adierazitako prestakuntza egiaztatze agiriak.
- Oinarri hauetako 3.8 ataleko baldintzaren bat egiaztatze agiriak.

OINARRI ZEHATZAK
B. MANTENTZE-LANETARAKO PEOIAK (8)

17. PARTE HARTZEKO BALDINTZA ZEHATZAK

Mantentze-lanetarako 8 peoien hautaketa-prozesuan parte hartzeko oinarri hauen 3. baldintzan (Baldintza orokorrak lanpostu guztientzat) ezarritako baldintzak orokorrak bete behar dira. Ez da lan-esperientzia edo bestelako baldintza zehatzik bete behar.

Ezingo dute hautaketa prozesu honetan parte hartu 2014, 2015 edo 2016ko ekitaldietan Urola Kostako Udal Elkarteak enplegua sustatzeko bideratutako gisa bereko programen bidez kontratatutako pertsonak.

18. ESKABIDEAREKIN AURKEZTU BEHAR DIREN DOKUMENTUAK

Mantentze-lanak egiteko peoien hautaketa prozesuan parte hartzeko aurkeztu behar dira honako dokumentuak:

- Eskabidea, behar bezala beteta, oinarri hauetako II. eranskineko ereduaren arabera egina.
- NANren fotokopia.
- Curriculuma.

19. ESKABIDEEN BALORAZIOA

Mantentze lanak egiteko peoien lanpostuak betetzeko lehiaketara aurkezten diren eskabideak honako irizpide hauen arabera baloratuko dira:

Balorazio irizpideak	Puntuak
Pertsona ezaugarriak eta gizarte egoera	
55 urtetik gora	10
RGI	20
Emakumea	30
Lan esperientzia	
< 1 urte	1
1 urte - 3 urte	2
3 urte - 6 urte	3
> 6 urte	4
Prestakuntza	
0,5 puntu, 250 ordu edo gehiagoko ikastaro bakoitzeko (gehienez puntu 1).	1
0,25 puntu, 100-249 ordu arteko ikastaro bakoitzeko (gehienez 1 puntu)	1
0,25 puntu, 20-99 ordu arteko ikastaro bakoitzeko (gehienez puntu 1).	1

20. EGIAZTAGIRIAK AURKEZTEA, KONTRATATU AURRETIK

Hautaketa-prozesua amaitu ondoren, kontratatuko diren hautagaiek honako egiaztagiria (kopia konpultsatua) aurkeztu behar dituzte, oinarri hauen 6. baldintzan (Egiaztagiria aurkeztea) ezarritakoaren arabera:

- Udaleko errolda agiria.
- Eskabidean adierazitako lan esperientzia egiaztatzeko agiriak (bizitza laborala, enpresa ziurtagiriak...).
- Eskabidean adierazitako prestakuntza egiaztatzeko agiriak.
- Oinarri hauetako 3.8 ataleko baldintzaren bat egiaztatzeko agiriak.

21. KONTRATATU AURREKO PRESTAKUNTZA: PEOIAK

Eskualdeko guneen mantentze-lanak egiteko peoi lanpostuetarako proposatutako 8 pertsonen prestakuntza ikastaroa egingo dute laneratu aurretik. Horiekin batera, ikastaroa egin ahal izango dute lan-poltsako 4 hautagaik (lan-poltsaren hurrenkeran), orotara 12 laguneko taldea osatuz.

Ikastaroa egiten duten pertsonen "eraikuntza sektoreko lan-hitzarmeneko lehen eta bigarren mailako zikloen" homologazioa eskuratuko dute. Ikastaroaren iraupena bi astekoa izango da.

Lan kontratua gauzatzeko derrigorrezkoa izango da prestakuntza ikastaroa osorik eta probetxuz egin eta aipatutako homologazioa lortzea. Hautagaien batek baldintza hori betetzen ez badu, ikastaroa egin dutenen zerrendara joko da, lan-poltsako hurrenkeran.

OINARRI ZEHATZAK
C. ENPRESA TEKNIKARIA: GEOLOKALIZAIOA

22. PARTE HARTZEKO BALDINTZA ZEHATZAK

Enpresen geolokalizaziorako teknikaria hautatzeko prozesuan parte hartzeko honako baldintza zehatzak bete behar dira, oinarri orokorretan zehaztutako baldintzak betetzeaz gain:

- a) Honako ikasketa tituluaren jabe izatea (edo jasotzeko eskubideak ordainduta izatea), hala nola: online plataformen eta aplikazioen diseinu eta programazioan goi mailako heziketa zikloa edo unibertsitate ikasketak. Tituluaren izenburuarekin ez bada argi geratzen ikasketa horiek online plataformen eta aplikazioen diseinu eta programazioaren arlokoak direla, aurkeztutako titulazioan ematen diren ikasgaien informazioa erantsi beharko da. Halaber, bestelako goi mailako zikloak eta unibertsitate ikasketak ere onartuko dira, ematen diren ikasgaien zerrendak bermatzen badu ikasleak online plataformen eta aplikazioen diseinu eta programazioari buruzko oinarriko ezagupenak badituela.
- b) Euskararen 3. hizkuntz eskakizunaren titulu edo ziurtagiriaren jabe izatea (edo baliokidea).
- c) Gida baimena (eta ibilgailua eskura).

Ezingo dute hautaketa prozesu honetan parte hartu 2014, 2015 edo 2016ko ekitaldietan Urola Kostako Udal Elkarteak enplegua sustatzeko bideratutako gisa bereko programen bidez kontratatutako pertsonak.

23. ESKABIDEAREKIN AURKEZTU BEHAR DIREN DOKUMENTUAK

Enpresen geolokalizaziorako teknikaria hautatzeko prozesuan parte hartzeko aurkeztu behar dira honako dokumentuak:

- Eskabidea, behar bezala beteta, oinarri hauetako III. eranskineko ereduaren arabera egina.
- NANren fotokopia.
- Curriculumak.

24. ESKABIDEEN BALORAZIOA

Enpresen geolokalizaziorako teknikaria hautatzeko lehiaketara aurkezten diren eskabideak honako irizpide hauen arabera baloratuko dira:

Balorazio irizpideak	Puntuak
Pertsona ezaugarriak eta gizarte egoera	
55 urtetik gora	10
RGI	20
Emakumea	30
Lan esperientzia	
< 1 urte	1
1 urte - 3 urte	2
3 urte - 6 urte	3
> 6 urte	4
Prestakuntza	

0,5 puntu, 250 ordu edo gehiagoko ikastaro bakoitzeko (gehienez puntu 1).	1
0,25 puntu, 100-249 ordu arteko ikastaro bakoitzeko (gehienez 1 puntu)	1
0,25 puntu, 20-99 ordu arteko ikastaro bakoitzeko (gehienez puntu 1).	1
Euskararen laugarren hizkuntz eskakizuna (edo baliokidea).	0,5
Ingelesa. Hizkuntza Eskola Ofizialeko 4. maila (edo baliokidea).	0,5

25. EGIAZTAGIRIAK AURKEZTEA, IZENDATU AURRETIK

Hautaketa-prozesua amaitu ondoren, kontratatuko den hautagaiak honako egiaztagiria (kopia konpultsatua) aurkeztu beharko ditu, oinarri hauen 6. baldintzan (Egiaztagiria aurkeztea) ezarritakoaren arabera:

- Udaleko errolda agiria.
- Euskararen 3. hizkuntza eskakizunaren egiaztagiria (edo baliokidearena).
- B1 gida baimena.
- Eskabidean adierazitako lan esperientzia egiaztatze agiriak (bizitza laborala, enpresa ziurtagiriak...).
- Eskabidean adierazitako prestakuntza egiaztatze agiriak.
- Oinarri hauetako 3.8 ataleko baldintzaren bat egiaztatze agiriak.

OINARRI ZEHATZAK
D. ENPRESA TEKNIKARIA: LAN ARRISKUEN PREBENTZIOA

26. PARTE HARTZEKO BALDINTZA ZEHATZAK

Lan arriskuen prebentzioko teknikaria hautatzeko prozesuan parte hartzeko honako baldintza zehatzak bete behar dira, oinarri orokorretan zehaztutako baldintzak betetzeaz gain:

- a) Honako ikasketa tituluaren jabe izatea (edo jasotzeko eskubideak ordainduta izatea), hala nola: Laneko Arriskuen Prebentzioko Goi Mailako Teknikari Titulua.
- b) Euskararen 3. hizkuntz eskakizunaren titulu edo ziurtagiriaren jabe izatea (edo baliokidea).
- c) Gida baimena (eta ibilgailua eskura).

Ezingo dute hautaketa prozesu honetan parte hartu 2014, 2015 edo 2016ko ekitaldietan Urola Kostako Udal Elkarteak enplegua sustatzeko bideratutako gisa bereko programen bidez kontratatutako pertsonak.

27. ESKABIDEAREKIN AURKEZTU BEHAR DIREN DOKUMENTUAK

Lan arriskuen prebentzioko teknikaria hautatzeko prozesuan parte hartzeko aurkeztu behar dira honako dokumentuak:

- Eskabidea, behar bezala beteta, oinarri hauetako IV. eranskineko ereduaren arabera egina.
- NANren fotokopia.
- Curriculumak.

28. ESKABIDEEN BALORAZIOA

Lan arriskuen prebentzioko teknikaria hautatzeko lehiaketara aurkezten diren eskabideak honako irizpide hauen arabera baloratuko dira:

Balorazio irizpideak	Puntuak
Pertsona ezaugarriak eta gizarte egoera	
55 urtetik gora	10
RGI	20
Emakumea	30
Lan esperientzia	
< 1 urte	1
1 urte - 3 urte	2
3 urte - 6 urte	3
> 6 urte	4
Prestakuntza	
Lan arriskuen prebentzioko goi mailako 2 espezialitate	0,5
Lan arriskuen prebentzioko goi mailako 3 espezialitate	1
0,25 puntu, 100-249 ordu arteko ikastaro bakoitzeko (gehienez 1 puntu)	1
0,25 puntu, 20-99 ordu arteko ikastaro bakoitzeko (gehienez puntu 1).	1
Euskararen laugarren hizkuntz eskakizuna	0,5

29. EGIAZTAGIRIAK AURKEZTEA, IZENDATU AURRETIK

Hautaketa-prozesua amaitu ondoren, kontratatuko den hautagaiak honako egiaztagiria (kopia konpultsatuak) aurkeztu beharko ditu, oinarri hauen 6. baldintzan (Egiaztagiria aurkeztea) ezarritakoaren arabera:

- Udaleko errolda agiria.
- Euskararen 3. hizkuntza eskakizunaren egiaztagiria (edo baliokidearena).
- B1 gida baimena.
- Eskabidean adierazitako lan esperientzia egiaztatze agiriak (bizitza laborala, enpresa ziurtagiriak...).
- Eskabidean adierazitako prestakuntza egiaztatze agiriak.
- Oinarri hauetako 3.8 ataleko baldintzaren bat egiaztatze agiriak.

UROLA KOSTAKO UDAL ELKARTEA
2016ko iraila

**I. ERANSKINA: ESKABIDEA
MANTENTZE-LANETARAKO ENKARGATUA**

Izen-abizenak		NAN zk.
Helbidea		Herria (erroldarena)
Tel.	Tel. mugikorra	E-maila

Honakoa **ADIERAZTEN DUT**:

- Urola Kostako Udal Elkartearen enplegua sustatzeko 2016ko programari dagokion lan-eskaintza arautzen duten oinarriak ezagutzen eta onartzen ditut.
- Oinarriek eskatutako honako baldintza orokorrak betetzen ditut: (markatu laukiak):

<input type="checkbox"/>	Emakumea.
<input type="checkbox"/>	55 urtetik gorako pertsona.
<input type="checkbox"/>	Diru-sarrerak bermatzeko errentaren (DBE) jasotzailea.
<input type="checkbox"/>	35 urte edo gutxiago dituen pertsona langabea.
<input type="checkbox"/>	45 urte baino gehiago izan eta lan-eskatzaille gisa gutxienez 6 hilabete daramatzana.
<input type="checkbox"/>	Iraupen luzeko langabea.
<input type="checkbox"/>	Gizarte-bazterkeria jasateko arriskuan dagoen pertsona (oinarrietako 8.5 atala).

- Parte hartzeko oinarrietan eskatutako baldintza zehatzak betetzen ditut (markatu laukiak):

<input type="checkbox"/>	Eraikuntzako 1. mailako ofizial gisa 2 urteko lan-esperientzia eta enkargatu gisa (talde buru, obra arduradun...) 3 urteko esperientzia.
<input type="checkbox"/>	Lan arriskuen prebentzioko oinarritzko prestakuntza (edo goragokoa).
<input type="checkbox"/>	B1 gida-baimena.

- Eskabide honekin batera aurkezten ditut nire NAN eta Curriculum Vitae.
- Atzealdean daude adierazita nire lan-esperientzia eta prestakuntzaren inguruko datuak.
- Eskabide honetan eman ditudan datuak egiazkoak dira eta konpromisoa hartzen dut datu horien egiaztagiriak eta oinarrietan eskatzen diren egiaztagiriak aurkezteko, oinarrietan ezarritako epe eta moduan.
- Eskabide honen bidez jasotako datu pertsonalak jasotzeko adostasuna adierazi eta baimena ematen dut datu horiek era automatikoan tratatu eta Udal Elkarteak araubideak ezarritako eran sortutako fitxategietan txertatzeko, deialdiaren seigarren oinarriak ezartzen duenaren argitara.

Hori dela eta, honakoa **ESKATZEN DIOT Urola Kostako Udal Elkarteko lehendakariari: eskabide hau ontzat hartu eta goian adierazitako hautaketa-prozesuan parte hartzea.**

.....(e)n, 2016ko(a)ren (e)an
Sinadura

Abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak, izaera pertsonaleko datuak babestekoak, xedatzen duena betetzeko, aditzera ematen dizugu inprimaki honetan adierazitako datuak Urola Kostako Udal Elkartearen jabetzakoa den eta "giza baliabideak" izena duen fitxategian txertatuko ditugula eta erabiliko direla zure eskaria bideratzeko administrazio-jardunbideek ezarritako eran. Halaber, aditzera ematen dizugu sarbide, zuzenketa, ezeztatze eta oposizio eskubideak gauzatzeko honako harrera zerbitzura jo dezakezula: Urdaneta bidea 6, 20800 Zarautz.

LAN ESPERIENTZIA

Markatu lanpostuaren egikizunekin zuzenean lotura duen esperientzian egin duzun denbora:

< 1 urte	
1 urte - 3 urte	
3 urte - 6 urte	
> 6 urte	

Adierazi lan-esperientzia horren ezaugarriak: enpresa, lanpostua eta hasiera eta amaiera datak (Urtea/Hilabetea/Eguna).

Enpresa	Lanpostua	Hasiera	Amaiera

PRESTAKUNTZA

250 ordu edo gehiagoko ikastaroak		
Zentro edo unibertsitatearen izena	Ikastaroaren izenburua	Orduak

100-249 ordu arteko ikastaroak		
Zentro edo unibertsitatearen izena	Ikastaroaren izenburua	Orduak

20-99 ordu arteko ikastaroak		
Zentro edo unibertsitatearen izena	Ikastaroaren izenburua	Orduak

**II. ERANSKINA: ESKABIDEA
MANTENTZE-LANETARAKO PEOIAK**

Izen-abizenak		NAN zk.
Helbidea		Herria (errolarena)
Tel.	Tel. mugikorra	E-maila

Honakoa **ADIERAZTEN DUT**:

- Urola Kostako Udal Elkartearen enplegua sustatzeko 2016ko programari dagokion lan-eskaintza arautzen duten oinarriak ezagutzen eta onartzen ditut.
- Parte hartzeko oinarrietan eskatutako baldintza orokorrak eta zehatzak betetzen ditut.
- Oinarriek eskatutako honako baldintza orokorrak betetzen ditut: (markatu laukiak):

<input type="checkbox"/>	Emakumea.
<input type="checkbox"/>	55 urtetik gorako pertsona.
<input type="checkbox"/>	Diru-sarrerak bermatzeko errentaren (DBE) jasotzailea.
<input type="checkbox"/>	35 urte edo gutxiago dituen pertsona langabea.
<input type="checkbox"/>	45 urte baino gehiago izan eta lan-eskatzaille gisa gutxienez 6 hilabete daramatzana.
<input type="checkbox"/>	Iraupen luzeko langabea.
<input type="checkbox"/>	Gizarte-bazterkeria jasateko arriskuan dagoen pertsona (oinarrietako 8.5 atala).

- Eskabide honekin batera aurkezten ditut nire NAN eta Curriculum Vitaea.
- Atzealdean daude adierazita nire lan-esperientzia eta prestakuntzaren inguruko datuak.
- Eskabide honetan eman ditudan datuak egiazkoak dira eta konpromisoa hartzen dut datu horien egiaztagiriak eta oinarrietan eskatzen diren egiaztagiriak aurkezteko, oinarrietan ezarritako epe eta moduan.
- Eskabide honen bidez jasotako datu pertsonalak jasotzeko adostasuna adierazi eta baimena ematen dut datu horiek era automatikoa tratatu eta Udal Elkarteak araubideak ezarritako eran sortutako fitxategietan txertatzeko, deialdiaren seigarren oinarriak ezartzen duenaren argitara.

Hori dela eta, honakoa **ESKATZEN DIOT Urola Kostako Udal Elkarteko lehendakariari: eskabide hau ontzat hartu eta goian adierazitako hautaketa-prozesuan parte hartzea.**

.....(e)n, 2016ko(a)ren (e)an
Sinadura

Abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak, izaera pertsonaleko datuak babestekoak, xedatzen duena betetzeko, aditzera ematen dizugu inprimaki honetan adierazitako datuak Urola Kostako Udal Elkartearen jabetzakoa den eta "giza baliabideak" izena duen fitxategian txertatuko ditugula eta erabiliko direla zure eskaria bideratzeko administrazio-jardunbideek ezarritako eran. Halaber, aditzera ematen dizugu sarbide, zuzenketa, ezeztatze eta oposizio eskubideak gauzatzeko honako harrera zerbitzura jo dezakezula: Urdaneta bidea 6, 20800 Zarautz.

LAN ESPERIENTZIA

Markatu lanpostuaren egikizunekin zuzenean lotura duen esperientzian egin duzun denbora:

< 1 urte	
1 urte - 3 urte	
3 urte - 6 urte	
> 6 urte	

Adierazi lan-esperientzia horren ezaugarriak: enpresa, lanpostua eta hasiera eta amaiera datak (Urtea/Hilabetea/Eguna).

Enpresa	Lanpostua	Hasiera	Amaiera

PRESTAKUNTZA

250 ordu edo gehiagoko ikastaroak		
Zentro edo unibertsitatearen izena	Ikastaroaren izenburua	Orduak

100-249 ordu arteko ikastaroak		
Zentro edo unibertsitatearen izena	Ikastaroaren izenburua	Orduak

20-99 ordu arteko ikastaroak		
Zentro edo unibertsitatearen izena	Ikastaroaren izenburua	Orduak

III. ERANSKINA: ESKABIDEA
ENPRESA TEKNIKARIA: GEOLOKALIZAZIOA

Izen-abizenak		NAN zk.
Helbidea		Herria (erroldarena)
Tel.	Tel. mugikorra	E-maila

Honakoa **ADIERAZTEN DUT**:

- Urola Kostako Udal Elkartearen enplegua sustatzeko 2016ko programari dagokion lan-eskaintza arautzen duten oinarriak ezagutzen eta onartzen ditut.
- Oinarriek eskatutako honako baldintza orokorrak betetzen ditut: (markatu laukiak):

<input type="checkbox"/>	Emakumea.
<input type="checkbox"/>	55 urtetik gorako pertsona.
<input type="checkbox"/>	Diru-sarrerak bermatzeko errentaren (DBE) jasotzailea.
<input type="checkbox"/>	35 urte edo gutxiago dituen pertsona langabea.
<input type="checkbox"/>	45 urte baino gehiago izan eta lan-eskatzaille gisa gutxienez 6 hilabete daramatzana.
<input type="checkbox"/>	Iraupen luzeko langabea.
<input type="checkbox"/>	Gizarte-bazterkeria jasateko arriskuan dagoen pertsona (oinarrietako 8.5 atala).

- Parte hartzeko oinarrietan eskatutako baldintza zehatzak betetzen ditut (markatu laukiak):

<input type="checkbox"/>	Eskatutako titulazioa.
<input type="checkbox"/>	Euskararen 3. hizkuntza eskakizuna edo baliokidea
<input type="checkbox"/>	B1 gida-baimena.

- Eskabide honekin batera aurkezten ditut nire NAN eta Curriculum Vitaea.
- Atzealdean daude adierazita nire lan-esperientzia eta prestakuntzaren inguruko datuak.
- Eskabide honetan eman ditudan datuak egiazkoak dira eta konpromisoa hartzen dut datu horien egiaztagiriak eta oinarrietan eskatzen diren egiaztagiriak aurkezteko, oinarrietan ezarritako epe eta moduan.
- Eskabide honen bidez jasotako datu pertsonalak jasotzeko adostasuna adierazi eta baimena ematen dut datu horiek era automatikoan tratatu eta Udal Elkarteak araubideak ezarritako eran sortutako fitxategietan txertatzeko, deialdiaren seigarren oinarriak ezartzen duenaren argitara.

Hori dela eta, honakoa **ESKATZEN DIOT Urola Kostako Udal Elkarteko lehendakariari: eskabide hau ontzat hartu eta goian adierazitako hautaketa-prozesuan parte hartzea.**

.....(e)n, 2016ko(a)ren (e)an
Sinadura

Abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak, izaera pertsonaleko datuak babestekoak, xedatzen duena betetzeko, aditzera ematen dizugu inprimaki honetan adierazitako datuak Urola Kostako Udal Elkartearen jabetzakoa den eta "giza baliabideak" izena duen fitxategian txertatuko ditugula eta erabiliko direla zure eskaria bideratzeko administrazio-jardunbideek ezarritako eran. Halaber, aditzera ematen dizugu sarbide, zuzenketa, ezeztatze eta oposizio eskubideak gauzatzeko honako harrera zerbitzura jo dezakezula: Urdaneta bidea 6, 20800 Zarautz.

BALDINTZA ZEHATZAK: TITULAZIOA

Adierazi parte hartzeko baldintza betetzeko titularen izenburua, zentro/unibertsitatea, urtea

LAN ESPERIENZA: Markatu lanpostuaren egikizunekin zuzenean lotura duen esperientzian egin duzun denbora:

< 1 urte	
1 urte - 3 urte	

3 urte - 6 urte	
> 6 urte	

Adierazi lan-esperientzia horren ezaugarriak: enpresa, lanpostua eta hasiera eta amaiera datak (Urtea/Hilabetea/Eguna).

Enpresa	Lanpostua	Hasiera	Amaiera

PRESTAKUNTZA

250 ordu edo gehiagoko ikastaroak		
Zentro edo unibertsitatearen izena	Ikastaroaren izenburua	Orduak

100-249 ordu arteko ikastaroak		
Zentro edo unibertsitatearen izena	Ikastaroaren izenburua	Orduak

20-99 ordu arteko ikastaroak		
Zentro edo unibertsitatearen izena	Ikastaroaren izenburua	Orduak

	Bai/Ez	Urtea
Euskararen laugarren hizkuntz eskakizuna (edo baliokidea).		
Ingelesa. Hizkuntza Eskola Ofizialeko 4. maila (edo baliokidea).		

IV. ERANSKINA: ESKABIDEA
ENPRESA TEKNIKARIA: LAN ARRISKUEN PREBENTZIOA

Izen-abizenak		NAN zk.
Helbidea		Herria (errolwarena)
Tel.	Tel. mugikorra	E-maila

Honakoa **ADIERAZTEN DUT**:

- Urola Kostako Udal Elkartearen enplegua sustatzeko 2016ko programari dagokion lan-eskaintza arautzen duten oinarriak ezagutzen eta onartzen ditut.
- Oinarriek eskatutako honako baldintza orokorrak betetzen ditut: (markatu laukiak):

<input type="checkbox"/>	Emakumea.
<input type="checkbox"/>	55 urtetik gorako pertsona.
<input type="checkbox"/>	Diru-sarrerak bermatzeko errentaren (DBE) jasotzailea.
<input type="checkbox"/>	35 urte edo gutxiago dituen pertsona langabea.
<input type="checkbox"/>	45 urte baino gehiago izan eta lan-eskatzaile gisa gutxienez 6 hilabete daramatzana.
<input type="checkbox"/>	Iraupen luzeko langabea.
<input type="checkbox"/>	Gizarte-bazterkeria jasateko arriskuan dagoen pertsona (oinarrietako 8.5 atala).

- Parte hartzeko oinarrietan eskatutako baldintza zehatzak betetzen ditut (markatu laukiak):

<input type="checkbox"/>	Eskatutako titulazioa.
<input type="checkbox"/>	Euskararen 3. hizkuntza eskakizuna edo baliokidea
<input type="checkbox"/>	B1 gida-baimena.

- Eskabide honekin batera aurkezten ditut nire NAN eta Curriculum Vitae.
- Atzealdean daude adierazita nire lan-esperientzia eta prestakuntzaren inguruko datuak.
- Eskabide honetan eman ditudan datuak egiazkoak dira eta konpromisoa hartzen dut datu horien egiaztagiriak eta oinarrietan eskatzen diren egiaztagiriak aurkezteko, oinarrietan ezarritako epe eta moduan.
- Eskabide honen bidez jasotako datu pertsonalak jasotzeko adostasuna adierazi eta baimena ematen dut datu horiek era automatikoa tratatu eta Udal Elkarteak araubideak ezarritako eran sortutako fitxategietan txertatzeko, deialdiaren seigarren oinarriak ezartzen duenaren argitara.

Hori dela eta, honakoa **ESKATZEN DIOT Urola Kostako Udal Elkarteko lehendakariari: eskabide hau ontzat hartu eta goian adierazitako hautaketa-prozesuan parte hartzea.**

.....(e)n, 2016ko(a)ren (e)an
Sinadura

Abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak, izaera pertsonaleko datuak babestekoak, xedatzen duena betetzeko, aditzera ematen dizugu inprimaki honetan adierazitako datuak Urola Kostako Udal Elkartearen jabetzakoa den eta "giza baliabideak" izena duen fitxategian txertatuko ditugula eta erabiliko direla zure eskaria bideratzeko administrazio-jardunbideek ezarritako eran. Halaber, aditzera ematen dizugu sarbide, zuzenketa, ezeztatze eta oposizio eskubideak gauzatzeko honako harrera zerbitzura jo dezakezula: Urdaneta bidea 6, 20800 Zarautz.

BALDINTZA ZEHATZAK: TITULAZIOA

Lan arriskuen prebentzioko goi mailako titulua	
Tituluaren izenburua	
Zentroa/unibertsitatea, urtea	
Espezialitateak	1. 2. 3.

LAN ESPERIENZIA: Markatu lanpostuaren egikizunekin zuzenean lotura duen esperientzian egin duzun denbora:

< 1 urte	
1 urte - 3 urte	

3 urte - 6 urte	
> 6 urte	

Adierazi lan-esperientzia horren ezaugarriak: enpresa, lanpostua eta hasiera eta amaiera datak (Urtea/Hilabetea/Eguna).

Enpresa	Lanpostua	Hasiera	Amaiera

PRESTAKUNTZA

250 ordu edo gehiagoko ikastaroak		
Zentro edo unibertsitatearen izena	Ikastaroaren izenburua	Orduak

100-249 ordu arteko ikastaroak		
Zentro edo unibertsitatearen izena	Ikastaroaren izenburua	Orduak

20-99 ordu arteko ikastaroak		
Zentro edo unibertsitatearen izena	Ikastaroaren izenburua	Orduak

	Bai/Ez	Urtea
Euskararen laugarren hizkuntz eskakizuna (edo baliokidea).		