

ENPLEGUA SUSTATZEKO PROGRAMA 2016

HAUTAKETA PROZESUA ARAUTZEN DUTEN OINARRIAK

**LAN ARRISKUEN PREBENTZIOKO ENPRESA TEKNIKARIA
BIGARREN DEIALDIA**

UROLA KOSTAKO UDAL ELKARTEKO LEHENDAKARITZAK 2016KO URRIAREN 5EAN ONARTUTAKO OINARRIAK, ENPLEGUA SUSTATZEKO 2016KO LAN-ESKAINTZAKO LAN ARRISKUEN PREBENTZIOKO TEKNIKARIAREN LANPOSTUA BETETZEKO HAUTAKETA PROZESUA ARAUTZEKO.

Urola Kostako Udal Elkarteak enplegua sustatzeko toki ekintzetarako diru-laguntza eskuratu du Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eskutik (LANBIDEn diru-laguntza deialdia, enplegua sustatzeko toki ekintzetarako: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluaren 2016ko ekainaren 15eko erabakia, EHAA 2016-06-16, espediente zenbakia R/16-LPE-14G).

Horren haritik, Urola Kostako Udal Elkarteak enplegua sustatzeko 2016ko programaren deialdia egin du 2016ko irailaren 14an (orotara 11 lanpostu) eta, besteak beste, lan arriskuaren prebentzioko enpresa teknikari bat kontratatze lan-eskaintza egin du. Deialdi horretan ez da onartutako eskabiderik izan eta, ondorioz, bigarren deialdi hau egitea erabaki du Udal Elkarteak.

Enplegua sustatzeko 2016ko programak beteko ditu Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluaren 2016ko ekainaren 15eko erabakiaren bidez argitaratutako deialdiaren baldintza guztiak (ikus EHAA, 2016-06-16). Zehatzago esateko, lan-eskaintzaren bidez kontratatzen diren pertsonen ezaugarriekin baldintza hauek beteko dira (pertsonek batek baldintza bat baino gehiago bete ditzake):

- 5 pertsona izango dira emakumeak.
- 4 pertsona izango dira diru-sarrerak bermatzeko errentaren titularrak (eta gainerakoak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zuzendari nagusiaren 2016-06-15eko Ebazpenaren 3.1.2 atalean zehaztutako kolektiboren batekoak).
- 4 pertsona izango dira 55 urtetik gorakoak.

Lehendabizi, beraz, baldintza horiek betetzen dituzten eta hautaketa prozesuaren bidez puntu gehien dituzten hautagaiekin beteko dira lan-eskaintza honetako lanpostuak. Ondoren, eskaintako lanpostu guztiak betetzen ez badira, lan-esperientzian, prestakuntzan eta elkarrizketan eskuratutako puntuen batura hartuko da kontuan.

Enplegua sustatzeko 2016ko zuzeneko kontratazioen programarako 182.184,35 euroko aurrekontu publikoa erabiliko da (horietatik 137.500,00 euro Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak finantzatuko ditu eta gainerako 44.684,35 euro Urola Kostako Udal Elkarteak).

Ondoren datoz lan arriskuaren prebentzioko teknikariaren lanpostua betetzeko bigarren deialdiaren oinarriak.

OINARRI OROKORRAK

1. DEIALDI HONEN XEDEA

Enplegua sustatzeko deialdi honen xedea da laneratzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonen enplegagarritasuna handitzea aldi baterako lan-esperientzien bidez, pertsona horien kualifikazioa eta/edo gaitasun pertsonalak eta motibazioa handitzeko.

2. LAN-ESKAINZA: LANPOSTUAK

Hona hemen lan-eskaintza honen bidez beteko den lanpostuaren ezaugarriak:

Enpresa arloko teknikari bat, laneko arriskuen prebentzioaren arlokoa:

- Lan-harremana: bitarteko funtzionarioak
- Lan-hitzarmena: Udal Elkarteko langileen lan-hitzarmena
- Iraupena eta lanaldia: 6 hilabete, lanaldi osoa
- Aurreikusitako hasiera data: 2016ko azaroa
- Eginkizun nagusia: eskualdeko enpresetan laneko arriskuen prebentzioa sustatzeko ekimenak bideratzea.
- Ordainsari-maila 12,5.

3. PARTE HARTZEKO BALDINTZA OROKORRAK LANPOSTU GUZTIENTZAT

Hautaketa-prozesuan parte hartu ahal izateko, ondorengo baldintza hauek bete behar dituzte hautagaiek, lan-eskaintza indarrean jartzen denerako:

1. Europar Batasuneko kide diren estatuetak baten herritartasuna izatea edo, Europar Batasunak egindako eta Espainiako Estatuak berretsitako Nazioarteko Itunei jarraiki, langileen zirkulazio askea aplikatzen zaion estaturen bateko herritarra izatea. Parte hartu ahal izango du, baita ere, Europar Batasuneko kide diren estatuetak herritarren ezkontideak, beti ere zuzenbideko banaketarik gabekoak badira; baita ere bere ondorengoak eta bere ezkontidearenak, baldin eta zuzenbideko banaketarik gabekoak badira, eta ondorengo horiek 21 urte baino gutxiago badituzte edo gehiago izanik bere kontura bizi badira. Halaber, lan araubideko lan kontratuen kasuan (mantentze lanetako enkargatua eta peoiak), parte hartu ahal izango dute Espainiako estatuan egoiliar gisa dauden pertsona atzerritarrek, nahiz eta aurreko paragrafoetan adierazitako baldintzak bete ez. Horietako bat hautatua izango balitz, kontratua gauzatu aurretik egiaztatu egin beharko luke kontratuaren objektu den jarduera burutzeko behar duen administrazio-baimena baduela.
2. 16 urte beterik izatea eta derrigorrezko erretiroa hartzeko adina ez gainditzea.
3. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan alta egoeran inskribatuta egotea, langabe gisa, lan-eskaintza hau onartzen den egunean (urriaren 4an).
4. Honako ikasketa tituluaren jabe izatea (edo jasotzeko eskubideak ordainduta izatea), hala nola: Laneko Arriskuen Prebentzioko Goi Mailako Teknikari Titulua, urtarrilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuak (prebentzio zerbitzuen erregelamendua onartzen duenak) ezarritakoaren arabera.
5. Gida baimena (eta ibilgailua eskura).
6. Lanpostuaren eginkizunak betetzeko gaitasun funtzionala izatea. Baldintza hori egiaztatu beharko dute kontratua egiteko proposamena jasotako izangaiek, eskatzen zaien unean.
7. Diziplina-espediente bidez administrazio publikoen, organo konstituzionalen edo autonomia erkidegoetako organo estatutarioen zerbitzura aritzeko bananduta ez egotea.

8. Administrazioan lan egiteko bestelako bateraezintasun edo ezintasunik ez izatea, dagozkion lege-xedapenek ezarritakoaren argitara.
9. Diru-sarrerak bermatzeko errentaren (DBE) jasotzaile titularra izatea edo, gizatalde hauetako batekoa izatea:
 - 9.1. 35 urteko edo hortik beherako langabeak.
 - 9.2. 45 urtetik gorako pertsonak, enplegu-eskatzaille gisa eta langabezia egoeran gutxienez 6 hilabete daramatzatenak.
 - 9.3. 55 urtetik gorako pertsonak.
 - 9.4. Iraupen luzeko langabeak. Iraupen luzeko langabe deritze Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan lan-eskatzaille gisa kontratatu aurreko 18 hilabeteetan 12 hilabetez izena emanda egon direnei.
 - 9.5. Gizarte-bazterkeria jasateko arriskuan dauden pertsonak. Diru-sarrerak bermatzeko errentaren titularrez eta beren elkarbizitza-unitateko kideez gainera, honako hauek ere hartzen dira gizarte-bazterketako arriskuan dauden pertsona gisa:
 - 9.5.1. Hemezortzi urtetik hogeita hamarrera bitarteko gazteak, adingabeak babesten dituzten erakundeetatik datozenak.
 - 9.5.2. Drogazaletasuneko arazoak dituzten edo bestelako mendekotasun-arazoak dituzten eta errehabilitazioko edo gizarteratzeko prozesuan dauden pertsonak.
 - 9.5.3. Espetxean egonik, beren espetxe-egoeratik enplegu bat eskura dezaketen eta beren lan-harremana uztailaren 6ko 782/2001 Errege Dekretuaren 1. artikuluan araututako lan-harreman bereziaren aplikazio-eremuaren barruan ez duten presoak, eta baita baldintzapeko askatasuneko egoeran daudenak eta preso ohiak ere.
 - 9.5.4. Adin txikiko presoak, adin txikikoen zigor-erantzukizuna arautzen duen urtarrilaren 12ko 5/2000 Lege Organikoaren aplikazio-eremuan daudenak, eta beren egoeratik enplegu bat eskura dezaketenak, eta beren lan-harremana uztailaren 30eko 1774/2004 Errege Dekretuak onartutako adierazitako Legearen Araudiaren 53.4 artikulua adierazten duen lan-harreman berezien aplikazio-eremuaren barruan ez dutenak, eta baita zaintzapeko askatasuneko egoeran daudenak eta preso ohiak ere.
 - 9.5.5. Euskal Autonomia Erkidegoko agintaritza eskudunek baimendutako urgentziazko bizitoki-zentroetan ibili diren pertsonak.
 - 9.5.6. Desgaitasuna dutenak.
 - 9.5.7. Familia-erantzukizunak dituzten emakumeak. Familia-erantzukizunak dituzten emakume deritze beren kargura ezkontidea eta/edo 26 urtetik beherako seme-alabaren bat edo 26 urtetik gorako seme-alaba ezinduren bat edo harreran hartutako adin txikikoren bat dutenei.
 - 9.5.8. Genero-indarkeriaren emakumezko biktimak.

Ezingo dute hautaketa prozesu honetan parte hartu 2014, 2015 edo 2016ko ekitaldietan Urola Kostako Udal Elkarteak enplegua sustatzeko bideratutako gisa bereko programen bidez kontratatutako pertsonak.

4. LAN-ESKAITZAK ARGITARATU ETA KUDEATU

Bete nahi diren lanpostuen lan-eskaintza argitaratu eta ezagutzera emango da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren webgunean eta Urola Kostako Udal Elkartearen webgunean. Lan-eskaintza Urola Kostako Udal Elkarteak kudeatuko du (Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren organismo kolaboratzailea).

5. ESKABIDEAK AURKEZTEA

Lan arriskuen prebentzioko teknikaria hautatzeko prozesuan parte hartzeko aurkeztu behar dira honako dokumentuak:

- Eskabidea, behar bezala beteta, oinarri hauetako I. eranskineko ereduaren arabera egina.
- NANren fotokopia.
- Curriculuma.

Dokumentazio hori honako helbidean aurkeztu behar da: Urola Kostako Udal Elkarteak, Sarrera Erregistroa (Urdaneta bidea 6, 20800 Zarautz).

Eskabideak eta dokumentuak aurkezteko epea hasiko da lan-eskaintza eta oinarriak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren webgunean eta Urola Kostako Udal Elkartearen webgunean argitaratzen diren egunean eta **amaituko da urriaren 21ean (15:00etan)**.

6. EGIAZTAGIRIAK AURKEZTEA, IZENDATU AURRETIK

Parte hartzeko nahiz baloratzeko merezimenduen egiaztagiriak ez dira aurkeztu behar eskabidearekin batera, baizik eta aurrerago. Egiaztagiri horiek aurkeztu beharko dira hautaketa prozesua amaitu eta kontratua edo izendapena egin aurretik. Beraz, proposatutako hautagaiak 3 laneguneko epea izango du egiaztagiri horiek aurkezteko, azken emaitzak argitaratzen diren egunetik kontatzen hasita.

Hautagaiak ez baditu une horretan parte hartzeko baldintzak edo eskabidean adierazitako baldintza eta egoerak betetzen eta egiaztatzen, baztertuta geldituko da eta zerrendako hurrengoa kontratatzeko proposamena egingo da (betiere paragrafo honetan adierazten den eran egiaztagiriak aurkezten baditu).

Hautaketa-prozesua amaitu ondoren, beraz, kontratatuko den hautagaiak honako egiaztagiriak aurkeztu beharko ditu:

- Oinarri hauetako 3.8 ataleko baldintzaren bat egiaztatzeko agiriak.
- Laneko Arriskuen Prebentzioko Goi Mailako Teknikari Titulua, urtarrilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuak (prebentzio zerbitzuen erregelamendua onartzen duenak) ezarritakoaren arabera.
- Udaleko errolda agiria.
- Eskabidean adierazitako lan esperientzia egiaztatzeko agiriak (bitza laborala, enpresa ziurtagiriak...).
- Eskabidean adierazitako prestakuntza egiaztatzeko agiriak.
- Euskararen 3. hizkuntza eskakizunaren egiaztagiria (edo baliokidearena).
- B1 gida baimena.

Aurkeztu beharko dira egiaztagirien kopia konpultsatuak. Nahi izanez gero, hautagaiak Udal Elkartearen bertan konpultsatu ahal izango dituzte dokumentuak, jatorrizkoa eta kopia aurkeztuta.

Lan-esperientzia egiaztatzeko aurkeztu behar dira batetik, bitza laborala eta, bestetik, enpresako ziurtagiriak. Enpresa-ziurtagiriek argi eta garbi agertu behar dituzte honako datuak: lanpostuaren izena, kontratuaren iraupena eta lanaldia eta burututako eginkizunak. Horrela ez bada, Epaimahaik erabakiko du balioetsi ala ez eta nola balioetsi. Enpresa-ziurtagiririk izan ezean, lan kontratuaren kopia ere baliokoa izango da, lanpostuaren eginkizunak zehazten baditu.

Autonomo gisa izandako lan-esperientzia egiaztatzeko honakoak aurkeztuko dira: lan-bizitza, autonomo altaren egiaztagiria, dagokion epigrafearekin, egindako zerbitzuen egiaztagiria (fakturak, enpresa ziurtagiriak...).

Lan-esperientzia egiaztatzeko aurkeztutako dokumentuek esperientziaren funtzio eta eginkizunak eta epeak ez badituzte argi eta garbi zehazten, Epaimahaiak ez du merezimendu hori baloratuko. Halaber, prestakuntza egiaztatzeko agirik argi eta garbi adierazi behar dituzte prestakuntza-ikastaroaren izenburu, eduki eta iraupena.

7. LAN EGOERARI URUZKO DATUAK EGIAZTATZEA

Ondoren zehazten diren eskatzailearen lan-egoerari buruzko datuak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan egiaztatuko ditu zuzenean Udal Elkarteak, bere Orientazio Zerbitzuaren bidez:

- Lanbiden inskribatuta egotea, langabe gisa
- Iraupen luzeko langabea izatea
- Diru-sarrerak bermatzeko errentaren titularra izatea (RGI/DBE)

8. ONARTUEN ETA BAZTERTUEN ZERRENDAK

Eskabideak aurkezteko epea amaitu ondoren, Udal Elkarteak onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrendak emango ditu argitara, Udal Elkarteko iragarkien taulan eta webgunean (www.urolakosta.eus) eta baztertzeko arrazoiak adieraziko ditu. Baztertutako pertsonen 3 eguneko epea izango dute akats edo okerra zuzentzeko. Jarraian, Udal Elkarteak behin betiko zerrendak emango ditu argitara.

9. HAUTAKETA-PROZESUA

Hautaketa prozesuak bi fase izango ditu: alde batetik, merezimenduen lehiaketa eta, bestetik, elkarrizketa.

Nolanahi ere den, proiektuaren eskakizun teknikoak eta bete nahi diren lanpostuen profilak eskatzen dituzten konpetentziak kontuan hartuta, Epaimahaiak erabaki ahal izango du, beharrezko jotzen badu, hautagaiei ariketa teoriko edo eta praktikoren bat egitea. Ariketa teoriko edo eta praktikoren bat egitea erabakitzen bada, honako oinarri hauek hartuko dira kontuan:

- Ariketa horrek (horiek) hautaketa-prozesu osoan lor litekeen puntu kopuruaren %50eko balioa izango du gehienez ere.
- Ariketa(k) derrigorrezko eta baztertzailerik izango da.
- Ariketa elkarrizketaren aurretik egingo da.
- Epaimahaiak erabaki ahal izango du ariketa eta elkarrizketak egun berean egitea. Horrela egiten baldin bada, bigarrena (elkarrizketa) kalifikatuko da lehenengoa (ariketa) kalifikatu ondoren eta ez zaie elkarrizketa kalifikatuko ariketa gainditzen ez duten izangaiei.

9.1. Merezimenduen lehiaketa

Merezimenduen lehiaketan baloratuko dira lanpostuaren egikizunekin lotura duten lan-esperientzia eta prestakuntza.

Lan arriskuen prebentzioko teknikaria hautatzeko lehiaketara aurkezten diren eskabideak honako irizpide hauen arabera baloratuko dira:

| Balorazio irizpideak | Puntuak |
|---|---------|
| Pertsona ezaugarriak eta gizarte egoera | |
| 55 urtetik gora | 10 |
| RGI | 20 |
| Emakumea | 30 |
| Aia, Getaria, Orio, Zarautz edo Zumaian erroldatuta egotea (deialdia onartu aurretik) | 15 |
| Lan esperientzia | |
| < 1 urte | 1 |
| 1 urte - 3 urte | 2 |
| 3 urte - 6 urte | 3 |
| > 6 urte | 4 |
| Prestakuntza | |
| Lan arriskuen prebentzioko goi mailako 2 espezialitate | 0,5 |
| Lan arriskuen prebentzioko goi mailako 3 espezialitate | 1 |
| 0,25 puntu, 100-249 ordu arteko ikastaro bakoitzeko (gehienez 1 puntu) | 1 |
| 0,25 puntu, 20-99 ordu arteko ikastaro bakoitzeko (gehienez puntu 1). | 1 |
| Euskararen 3. hizkuntz eskakizuna (edo baliokidea) | 20 |

Hautagaiek adierazitako lan-esperientzia eta prestakuntza-ikastaroek ezarritako irizpideekiko zer-nolako antza duen Epaimahaiak aztertu eta erabakiko du, eta egoki irizitako zuzenketa faktoreak aplikatuko ditu, bai hilabete bakoitzeko eman beharreko puntu kopuruari dagokionez, bai lor litekeen gehienezko kopuruari dagokionez.

Ez da balioetsiko eskabidean zehazten ez den merezimendurik.

Epaimahaiak hautagaien merezimenduak baloratu eta behin-behineko emaitzak argitaratu egingo ditu. Hautagaiek 3 laneguneko epea izango dute erreklamazioak aurkezteko. Erreklamaziorik ezean behin-behineko emaitzak behin betiko bilakatuko dira. Erreklamaziorik bada, Epaimahaiak dagokiona erabaki eta behin betiko emaitzak onartu eta argitaratu egingo ditu (Udal Elkartearen webgunean).

9.2. Elkarrizketa

Merezimenduen balorazioaren fasea amaitutakoan, Epaimahaiak erabaki ahal izango du hurrengo fasera igaro eta elkarrizketa egiteko (eta egingo balitz ariketa fasera) hautagaien kopurua mugatzea, merezimenduen balorazioan eskuratutako puntuazioaren arabera. Horrela erabakiz gero, gutxienez 3 hautagairi egingo zaie elkarrizketa. Nolanahi ere den, elkarrizketatuko diren hautagaien kopurua mugatzea erabakitzen bada, ez da merezimenduen balorazioan puntu kopuru berbera eskuratu duten hautagaien multzorik hautsiko eta puntuazio berbera duten hautagaien multzo osoari egingo zaio elkarrizketa.

Horrekin batera, elkarrizketaren fasera igaroko diren hautagaien zerrenda egiteko kontuan hartuko dira Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak jartzen dituen eta oinarri hauen atarikoan adierazita dauden baldintzak.

Elkarrizketaren bidez baloratuko da izangaiak lanpostuen eskakizun eta eginkizunetara zer-nola egokitzen diren. Elkarrizketak 15 puntu balioko ditu eta gainditzeko 8 puntu eskuratu beharko dira gutxienez. Ariketa hau derrigorrezkoa eta baztertzaila da.

Elkarrizketa egiteko deialdia (egun, ordu eta lekua) Udal Elkartearen webgunean emango da jakitera (deialdi bakarra egingo da).

9.3. Emaitzak

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren baldintzak aplikatu ondoren, Epaimahaiak behin-behineko emaitzak onartu eta argitaratu egingo ditu eta izangaiak egutegiko 3 lan-eguneko epea izango dute erreklamazioak aurkezteko. Erreklamazioak idatziz aurkeztu behar dira, Udal Elkarteko sarrera erregistroan (Urdaneta bidea 6, Zarautz). Epe hori igaro ondoren Epaimahaiak behin betiko emaitzak onartu eta argitaratuko ditu. Erreklamaziorik ez bada behin-behineko emaitzak behin betiko bilakatuko dira, berariazko erabakirik hartu beharrik izan gabe.

9.4. Azken emaitza, egiaztagiriak aurkeztea eta izendatzeko proposamena

Aurreko paragrafoko erreklamazio epea amaitu eta behin betiko emaitzak onartu ondoren, Epaimahaiak behin betiko emaitzak eta puntuazioaren hurrenkeran aurrena dagoen hautagaia kontratatzeko proposamena helaraziko dio Udal Elkarteko lehendakariari.

Halaber, gainerako hautagaiekin lan-poltsa eratzeko proposamena egingo dio (puntu gehien dituenetik gutxien dituenera), programak irauten duen bitartean gerta litezkeen hutsuneak betetzeko.

Lan kontratua edo izendapena egin aurretik, proposatutako hautagaiek lehiaketan parte hartzeko baldintzak eta eskabidean adierazitako egoerak egiaztatzeko dokumentuak aurkeztu behar ditu, oinarri hauen 6. baldintzan ezarritakoaren arabera.

10. EPAIMAHAIA

Honela osatuko da Epaimahaia:

Mahaiburu: Udal Elkarteko Prestakuntza eta Enpleguko arduraduna.

Epaimahaikide:

Udal Elkarteko Orientazio Zerbitzuko teknikari bat.

Udal Elkarteko prebentzio teknikaria.

Udal Elkarteko Euskara eta Komunikazio Zerbitzuko arduraduna.

Idazkari: Udal Elkarteko idazkari-kontuhartzailea.

Epaimahaiaren eginkizuna izango da hautaketa-prozesua bideratzea, oinarriotan ezarritakoaren arabera. Epaimahaiak ahalmena du oinarri hauek interpretatzeko eta oinarriotan zehaztu gabeko alderdiak erabakitzeke, oinarrietan zehazten denarekin bat etorritik. Bestalde, Epaimahaiaren eskariz, Epaimahaian parte hartu ahal izango dute deitutako lanpostuaren eginkizun eta ezaugarrietan adituak diren Udal Elkarteko teknikariek, betiere aholkulari gisa eta hautaketa-prozesuko atal eta eginkizun zehatzak burutzeko.

11. DEIALDIAREN ETA HAUTAKETA-PROZESUAREN INGURUKO INFORMAZIOA

Hautaketa-prozesu honen inguruko komunikazio eta jakinarazpenak (onartu eta baztertuen zerrendak, elkarrizketen deialdiak, emaitzak...) Urola Kostako Udal Elkartearen webgunean emango dira argitara: www.urolakosta.eus (lan eskaintzen atala).

12. DATU PERTSONALEN BABESA

Izaera Pertsonaleko Datuak Babestekoa den abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak arautzen duena betetzeko, Urola Kostako Udal Elkarteak deialdi honetan parte hartzeko eskabideen bidez jasotzen dituen interesdun edo hautagaien datu pertsonalak jasoko ditu "giza baliabideak" izeneko fitxategian. Fitxategi hori arautzen du Udal Elkarteko Zuzendaritza Batzordearen 2010eko otsailaren 4ko akordioak (Urola Kostako Udal Elkartearen datu pertsonalen fitxategiak arautzeko akordioak).

Datuak laga ahal izango zaizkio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari, oinarri hauek arautzen dituzten kontratazioak egiteko Udal Elkarteak erakunde horren eskutik jasotako diru-laguntza zuritzeko beharrezkoa den neurrian.

Horrez gain, pertsona interesdunek datuak eskuratu, zuzendu, ezeztatu eta haien aurka egiteko eskubideak erabili ahal izango dituzte, honako helbidera idatzia bidalita: Urola kostako Udal Elkarteak, Urdaneta bidea 6, 20800 Zarautz.

UROLA KOSTAKO UDAL ELKARTEA
2016ko urria

I. ERANSKINA: ESKABIDEA
ENPRESA TEKNIKARIA: LAN ARRISKUEN PREBENTZIOA
2. deialdia

| | | |
|-----------------------|----------------|---------|
| Izen-abizenak | | NAN zk. |
| Helbidea | | Herria |
| Tel. | Tel. mugikorra | E-maila |
| Erroldatuta udalerria | | |

Honakoa **ADIERAZTEN DUT**:

- Urola Kostako Udal Elkartearen enplegua sustatzeko 2016ko programari dagokion lan-eskaintza arautzen duten oinarriak ezagutzen eta onartzen ditut.
- Oinarriek eskatutako honako baldintza orokorrak betetzen ditut: (markatu laukiak):

| | |
|--------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | Emakumea. |
| <input type="checkbox"/> | 55 urtetik gorako pertsona. |
| <input type="checkbox"/> | Diru-sarrerak bermatzeko errentaren (DBE) jasotzailea. |
| <input type="checkbox"/> | 35 urte edo gutxiago dituen pertsona langabea. |
| <input type="checkbox"/> | 45 urte baino gehiago izan eta lan-eskatzaille gisa gutxienez 6 hilabete daramatzana. |
| <input type="checkbox"/> | Iraupen luzeko langabea. |
| <input type="checkbox"/> | Gizarte-bazterkeria jasateko arriskuan dagoen pertsona (oinarrietako 8.5 atala). |

- Parte hartzeko oinarrietan eskatutako baldintza zehatzak betetzen ditut (markatu laukiak):

| | |
|--------------------------|------------------------|
| <input type="checkbox"/> | Eskatutako titulazioa. |
| <input type="checkbox"/> | B1 gida-baimena. |

- Eskabide honekin batera aurkezten ditut nire NAN eta Curriculum Vitaea.
- Atzealdean daude adierazita nire lan-esperientzia eta prestakuntzaren inguruko datuak.
- Eskabide honetan eman ditudan datuak egiazkoak dira eta konpromisoa hartzen dut datu horien egiaztagiriak eta oinarrietan eskatzen diren egiaztagiriak aurkezteko, oinarrietan ezarritako epe eta moduan.
- Eskabide honen bidez jasotako datu pertsonalak jasotzeko adostasuna adierazi eta baimena ematen dut datu horiek era automatikoan tratatu eta Udal Elkarteak araubideak ezarritako eran sortutako fitxategietan txertatzeko, deialdiaren seigarren oinarriak ezartzen duenaren argitara.

Hori dela eta, honakoa **ESKATZEN DIOT Urola Kostako Udal Elkarteko lehendakariari: eskabide hau ontzat hartu eta goian adierazitako hautaketa-prozesuan parte hartzea.**

.....(e)n, 2016ko(a)ren (e)an
Sinadura

Abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak, izaera pertsonaleko datuak babestekoak, xedatzen duena betetzeko, aditzera ematen dizugu inprimaki honetan adierazitako datuak Urola Kostako Udal Elkartearen jabetzakoa den eta "giza baliabideak" izena duen fitxategian txertatuko ditugula eta erabiliko direla zure eskaria bideratzeko administrazio-jardunbideek ezarritako eran. Halaber, aditzera ematen dizugu sarbide, zuzenketa, ezeztatze eta oposizio eskubideak gauzatzeko honako harrera zerbitzura jo dezakezula: Urdaneta bidea 6, 20800 Zarautz.

TITULAZIOA

| | |
|---|----------------|
| Lan arriskuen prebentzioko goi mailako titulua, urtarrilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuak (prebentzio zerbitzuen erregelamendua onartzen duenak) ezarritakoaren arabera. | |
| Tituluaren izenburua | |
| Zentroa/unibertsitatea, urtea | |
| Espezialitateak | 1. 2. 3. |

LAN ESPERIENZIA: Markatu lanpostuaren egikizunekin zuzenean lotura duen esperientzian egin duzun denbora:

| | |
|-----------------|--|
| < 1 urte | |
| 1 urte - 3 urte | |

| | |
|-----------------|--|
| 3 urte - 6 urte | |
| > 6 urte | |

Adierazi lan-esperientziaren ezaugarriak: enpresa, lanpostua eta hasiera/amaiera (uuuu/hh/ee).

| Enpresa | Lanpostua | Hasiera | Amaiera |
|---------|-----------|---------|---------|
| | | | |
| | | | |

PRESTAKUNTZA

| 250 ordu edo gehiagoko ikastaroak | | |
|------------------------------------|------------------------|--------|
| Zentro edo unibertsitatearen izena | Ikastaroaren izenburua | Orduak |
| | | |
| | | |

| 100-249 ordu arteko ikastaroak | | |
|------------------------------------|------------------------|--------|
| Zentro edo unibertsitatearen izena | Ikastaroaren izenburua | Orduak |
| | | |
| | | |

| 20-99 ordu arteko ikastaroak | | |
|------------------------------------|------------------------|--------|
| Zentro edo unibertsitatearen izena | Ikastaroaren izenburua | Orduak |
| | | |
| | | |

| | | |
|---|--------|-------|
| | Bai/Ez | Urtea |
| Euskararen hirugarren hizkuntz eskakizuna (edo baliokidea). | | |