

<p align="center">ENPLEGUA SUSTATZEKO PROGRAMA 2017 HAUTAKETA PROZESUA</p> <p align="center">MANTENTZE-LANAK: PEOIAK HIRU TEKNIKARI</p>	<p align="center">PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE EMPLEO 2017 PROCESO DE SELECCIÓN</p> <p align="center">TRABAJOS MANTENIMIENTO: PEONES TRES TÉCNICOS</p>
<p align="center">ELKARRIZKETA/TALDE DINAMIKA: BEHIN-BEHINEKO EMAITZAK</p> <p align="center">BEHIN-BEHINEKO AZKEN EMAITZAK</p>	<p align="center">ENTREVISTA/DINÁMICA DE GRUPO: RESULTADOS PROVISIONALES</p> <p align="center">RESULTADOS FINALES PROVISIONALES</p>
<p>Hautaketa prozesua arautzen duen deialdiko 9. baldintzak ezarritakoaren arabera, Epaimahaiak hautagaiei egindako elkarrizketa eta talde-dinamikak baloratu ditu.</p> <p>Hortaz, elkarrizketa eta talde dinamiken balorazioaren behin-behineko emaitzak argitara ematen ditugu.</p> <p>Horrekin batera, Epaimahaiak behin-behineko azken emaitzak onartu ditu, hautaketa-prozesuko fase ezberdinetan hautagaiek eskuratu dituzten puntuak batuz.</p> <p>Hautagaiek 3 laneguneko epea dute erreklamazioak aurkezteko (azaroaren 30era arte). Erreklamazioak idatziz aurkeztu behar dira Udal Elkartearen Sarrera Erregistroan (Urdaneta bidea 6, Zarautz).</p> <p>Erreklamaziorik ezean behin-behineko emaitzak behin betiko bilakatuko dira. Erreklamaziorik bada, Epaimahaiak dagokiona erabaki eta behin betiko emaitzak onartu eta argitaratu egingo ditu (Udal Elkartearen webgunean).</p>	<p>De acuerdo a la base 9ª de la convocatoria que rige el proceso de selección, el Tribunal ha valorado las entrevistas y dinámicas de grupo realizados a los/as candidatos/as.</p> <p>Por la presente, se publican los resultados provisionales de las entrevistas y de las dinámicas de grupo.</p> <p>Asimismo, el Tribunal, ha aprobado los resultados finales provisionales, sumando las puntuaciones obtenidas en las distintas fases del proceso de selección.</p> <p>Las personas candidatas disponen de un plazo de 3 días hábiles (hasta el 30 de noviembre) para presentar reclamaciones, que se deberán presentar por escrito en el Registro de Entrada de la Mancomunidad (Urdaneta bidea 6, Zarautz).</p> <p>En el caso de que no hubiera ninguna reclamación, los resultados provisionales devendrán definitivos, sin necesidad de ningún otro acuerdo. Si se presenta alguna reclamación se resolverá y se publicarán los resultados definitivos (en la web de la Mancomunidad).</p>

Urola Kostako Udal Elkartearen
Hautaketa Prozesuaren Epaimahaia
2017-11-27

Oharrak:

Behin-behineko emaitzak berresten badira, NAN zenbakia gris ilunez azpimarratuta duen hautagaia kontratatzeko proposamena egingo du Epaimahaiak.

Kontratatzeko proposatutako hautagaiek, kontratua formalizatu aurretik, hautaketa-prozesuan parte hartzeko baldintzak egiaztatzeko dokumentuak (parte hartzeko nahiz baloratzeko merezimenduen egiaztagiria) aurkeztu behar dituzte, oinarrien 6. eta 9. ataletan zehaztutakoaren arabera.

Hautagai horiek 3 laneguneko epea izango dute egiaztagiri horiek aurkezteko: dokumentuak aurkeztu behar dira abenduaren 4, 5 edo 11n, Udal Elkartearen sarrera-erregistroan (Urdaneta bidea 6, Zarautz).

Proposatutako hautagaiek aurkeztu beharko dituzten egiaztagiria kopia konpultsatuak izango dira. Nahi izanez gero, hautagaiek Udal Elkartearen bertan konpultsatu ahal izango dituzte dokumentuak, jatorrizkoa eta kopia aurkeztuta.

Hautagai batek ez baditu une horretan parte hartzeko baldintzak edo eskabidean adierazitako baldintza eta egoerak betetzen eta egiaztatzen, baztertuta geldituko da eta zerrendako hurrengoa kontratatzeko proposamena egingo da.

Notas:

El Tribunal propondrá la contratación de la persona aspirante cuyo DNI está sombreado con fondo gris, siempre que los resultados provisionales publicados devengan definitivos sin ninguna modificación.

Las personas candidatas propuestas para su contratación deberán presentar, antes de la formalización del contrato, la documentación y certificados relativos al cumplimiento de los requisitos de participación o de los méritos señalados en la solicitud, de acuerdo a las bases 6ª y 9ª de la convocatoria.

Las personas candidatas propuestas dispondrán de un plazo de 3 días laborables para presentar dicha documentación: la documentación deberá presentarse en el Registro de Entrada de la Mancomunidad (Urdaneta bidea 6, 20800 Zarautz) durante los días 4, 5 y 11 de diciembre.

La documentación se presentará mediante copias compulsadas, compulsas que podrán realizarse en la misma Mancomunidad Urola Kosta, presentando el documento original y su copia.

En caso de que una persona candidata no cumpla y certifique documentalmente los requisitos de participación y los datos señalados en su solicitud en el momento anterior a la contratación será excluida y se propondrá a la persona candidata siguiente de la lista.

TEKNIKARIA: LAN ARRISKUEN PREBENTZIOA
ELKARRIZKETAREN BEHIN-BEHINEKO EMAITZAK ETA BEHIN-BEHNEKO AZKEN EMAITZAK

TÉCNICO: COLABORACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
RESULTADOS PROVISIONALES DE LA ENTREVISTA Y RESULTADOS FINALES PROVISIONALES

NAN	Elkarrizketa
44331567X	5,10*

Oharrak/Notas

*

- Talde dinamika 15 punturen gainean baloratu da eta gainditzeko gutxienez 8,00 puntu eskuratu behar dira. Beraz, * duten hautagaiek ez dute gainditu.
- La dinámica de grupo se ha valorado sobre un total de 15 puntos, debiendo obtenerse un mínimo de 8 para superar la fase, por lo que los/as aspirantes marcados con * no han superado la fase.

**TEKNIKARIA: ENPLEGU GUNEEN IDENTIFIKAZIOA TURISMO ARLOAN
TALDE-DINAMIKAREN BEHIN-BEHINEKO EMAITZAK ETA BEHIN-BEHNEKO AZKEN EMAITZAK**

TÉCNICO/A: IDENTIFICACIÓN DE NUEVOS NICHOS DE EMPLEO (TURISMO)
RESULTADOS PROVISIONALES DE LA DINÁMICA DE GRUPO Y RESULTADOS FINALES PROVISIONALES

NAN DNI	Merezimenduak Méritos	Elkarrizketa Entrevista	Guztira Total
44331632Y	11,50	6,00*	17,50
44332325D	41,00	11,81	52,81
72460336D	30,00**	9,38	39,38

Oharrak/Notas

*

- Talde dinamika 15 punturen gainean baloratu da eta gainditzeko gutxienez 8,00 puntu eskuratu behar dira. Beraz, * duten hautagaiak ez dute gainditu.
- La dinámica de grupo se ha valorado sobre un total de 15 puntos, debiendo obtenerse un mínimo de 8 para superar la fase, por lo que los/as aspirantes marcados con * no han superado la fase.

**

- Bi izarrekin markatutako hautagaiaren pertsona eta gizarte ezaugarrien balorazioan ez genuen ezaugarri bat baloratu. Lanbiden berriz egiaztatu ondoren, egiaztatu ahal izan dugu ezaugarri hori betetzen duela eta, beraz, ofizioz, zuzenketa egin dugu (goiko taulan zuzenketa hori eginda dago).
- En la valoración de los requisitos sociopersonales del candidato/a marcado con doble asterisco, no se valoró un requisito, que, tras ser verificado por segunda vez en Lanbide, hemos comprobado que cumple, por lo que se ha procedido a su valoración de oficio (en la puntuación de la tabla dicha valoración está corregida).

MANTENTZE-LANAK: PEOIAK / TRABAJOS DE MANTENIMIENTO: PEONES

TALDE-DINAMIKAREN BEHIN-BEHINEKO EMAITZAK / RESULTADOS PROVISIONALES DE LA DINÁMICA DE GRUPO

NAN DNI	Talde dinamika Dinámica de grupo
15916191F	10,75
72470048S	10,25
45673874Z	8,00
Y2862749E	11,75
15913038M	13,00
15930063X	8,00
Y0306777V	10,50
44331674W	8,75
44333002L	8,75
15986896X	13,75
15394447H	3,00*
X8089005C	4,50*
08780663E	4,50*
44331661N	4,75*
46404263S	Ez da aurkeztu / No presentado
44168168A	Ez da aurkeztu / No presentado

Oharrak/Notas

*

- Talde dinamika 15 punturen gainean baloratu da eta gainditzeko gutxienez 8,00 puntu eskuratu behar dira. Beraz, * duten hautagaiek ez dute gainditu.
- La dinámica de grupo se ha valorado sobre un total de 15 puntos, debiendo obtenerse un mínimo de 8 para superar la fase, por lo que los/as aspirantes marcados con * no han superado la fase.

MANTENTZE-LANAK: PEOIAK, BEHIN-BEHNEKO AZKEN EMAITZAK

TRABAJOS DE MANTENIMIENTO: PEONES, RESULTADOS FINALES PROVISIONALES

	NAN DNI	Guztira Total	Lanbideren eskakizunak Requisitos de Lanbide
1	15916191F	70,75	3
2	72470048S	62,25	2
3	45673874Z	58,00	2
4	Y2862749E	51,75	2
5	15913038M	44,00	2
6	15930063X	40,00	2
7	Y0306777V	50,50	1
8	44331674W	49,75	1
	44333002L	48,75	1
	15986896X	44,75	1

Oharrak: ikus oharrak hurrengo orrialdean
Notas: véanse las notas en página siguiente

MANTENTZE-LANETARAKO PEROIAK

OHARRAK

Lanbideren eskakizunak aplikatzea eta kontratatze proposamena

Hautaketa prozesuan lortutako puntuak eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eskakizunak aplikatu dira kontratatuko diren 8 pertsonen zerrendaren proposamena egiteko (gris ilunez azpimarratuta daudenak).

Epaimahaiak elkarrizketaren eta merezimenduen puntuak batu ondoren, oinarrien 9.3 atalean zehaztuta dagoen prozedurari jarraitu dio kontratatuko diren hautagaien zerrenda egiteko (deialdian hainbat lanpostu gordeta daude emakumeentzat, DBE/RGI titularrentzat edota 55 urtetik gorako pertsonentzat). "Lanbideren eskakizunak" dago adierazita hautagi bakoitzak horietatik zenbat irizpide betetzen dituen.

Lehendabizi, beraz, baldintza horiek betetzen dituzten eta hautaketa prozesuaren bidez puntu gehien dituzten hautagaiak hartu dira lan-eskaintza honetako lanpostuak betetzeko. Ondoren, lan-esperientzian, prestakuntzan eta talde-dinamikan eskuratutako puntuen batura hartu da kontuan.

Behin-behineko emaitzak berresten badira, NAN zenbakia gris ilunez azpimarratuta duen hautagaia kontratatze proposamena egingo du Epaimahaiak.

TRABAJOS DE MANTENIMIENTO: PEONES

NOTAS

Aplicación de los requisitos de Lanbide y propuesta de contratación

La lista de las personas propuestas para la contratación (sombreadas con fondo gris oscuro) se ha elaborado partiendo de la puntuación total obtenida y la aplicación de los requisitos de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

Tras la suma de la puntuación obtenida, el Tribunal ha aplicado el procedimiento previsto en la base 9.3 de la convocatoria, aplicando los requisitos establecidos por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo (de la totalidad de puestos convocados se reservan varios puestos para mujeres, para personas titulares de la RGI y para personas mayores de 55 años). En la columna "Requisitos de Lanbide" se señala el número de requisitos que cumple cada persona aspirante.

En primer lugar, los puestos ofertados se han asignado a las personas candidatas que cumpliendo dichos requisitos han obtenido la mayor puntuación en el proceso de selección. A continuación, las vacantes se han asignado a las personas candidatas que han obtenido la mayor puntuación en la suma de la valoración de la experiencia laboral, la formación y la dinámica de grupo.

El Tribunal propondrá la contratación de la persona aspirante cuyo DNI está sombreado con fondo gris, siempre que los resultados provisionales publicados devengan definitivos sin ninguna modificación.