

2017ILEP0001

ENPLEGUA SUSTATZEKO PROGRAMA 2017

HAUTAKETA PROZESUA ARAUTZEN DUTEN OINARRIAK

ALDI BATERAKO 11 LANPOSTU

UROLA KOSTAKO UDAL ELKARTEKO LEHENDAKARITZAK 2017KO URRIAREN 20AN ONARTUTAKO OINARRIAK, ENPLEGUA SUSTATZEKO 2017KO LAN-ESKAINTZAKO LANPOSTUAK BETETZEKO HAUTAKETA PROZESUA ARAUTZEKO, LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAK 2017KO EKITALDIAN ENPLEGUA SUSTATZEKO TOKIKO EKINTZAK GARATZEKO BIDERATUTAKO DIRU-LAGUNTZAREN ARGITARA.

Urola Kostako Udal Elkarteak 11 pertsona kontratatuko ditu enplegua sustatzeko 2017ko tokiko ekintzen programaren bidez: alde batetik, **eskualdeko guneen mantentze lanak egiteko 8 peoi eta, beste alde batetik, garapen agentziarako hiru teknikari.**

Urola Kostako Udal Elkarteak enplegua sustatzeko toki ekintzetarako diru-laguntza eskatua du (Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren 2017ko uztailaren 27ko ebazpena, enplegua sustatzeko toki-ekintzetarako 2017ko diru-laguntza deialdiaren haritik. EHAA 2017-07-28). Urola Kostako Udal Elkartearen deialdi hau Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren finantzaketaren baldintzapean dago eta, beraz, Udal Elkarteak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren diru-laguntza eskuratzen ez badu, deialdi hau bertan behera geratuko da. Urola Kostako Udal Elkarteak deialdi honetako lan-postuak ez ditu izendapen edo kontratu bidez formalizatuko Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren diru-laguntza ziurtatzen duen ebazpena jaso arte.

Proiektu horretan, besteak beste, enplegua sustatzeko ekintzak aurreikusten dira, hain zuzen ere oinarri hauek arautzen duten hautaketa prozesuaren bidez gauzatuko direnak.

Lan-eskaintza honek beteko ditu Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zuzendari nagusiaren 2017ko uztailaren 27ko ebazpenaren bidez argitaratutako deialdiaren baldintza guztiak (ikus EHAA, 2017-08-28). Zehatzago esateko, lan-eskaintzaren bidez kontratatzen diren pertsonen ezaugarriekin baldintza hauek beteko dira (pertsona batek baldintza bat baino gehiago bete ditzake):

- 5 pertsona izango dira emakumeak.
- 4 pertsona izango dira diru-sarrerak bermatzeko errentaren titularrak (eta gainerakoak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zuzendari nagusiaren 2017-07-27ko deialdirako Ebazpenaren 2.6.1.2 f) atalean zehaztutako kolektiboren batekoak).
- 4 pertsona izango dira 55 urtetik gorakoak.

Lehendabizi, beraz, baldintza horiek betetzen dituzten eta hautaketa prozesuaren bidez puntu gehien dituzten hautagaiekin beteko dira lan-eskaintza honetako lanpostuak. Ondoren, eskaintako lanpostu guztiak betetzen ez badira, lan-esperientzian, prestakuntzan eta elkarrizketan edota talde dinamikan eskuratutako puntuen batura hartuko da kontuan.

Enplegua sustatzeko 2017ko zuzeneko kontratazioen programarako 174.869,14 euroko aurrekontu publikoa erabiliko da (horietatik 133.333,33 euro Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak finantzatuko ditu eta gainerako 41.535,80 euro Urola Kostako Udal Elkarteak).

Ondoren datoz, lehendabizi, oinarri orokorrak, lanpostu guztiei dagozkienak, eta, ondoren, eranskinetan, oinarri zehatzak, lanpostu mota bakoitzaren baldintza eta oinarri zehatzak finkatzen dituztenak.

OINARRI OROKORRAK

1. DEIALDI HONEN XEDEA

Enplegua sustatzeko deialdi honen xedea da laneratzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonen enplegagarritasuna handitzea aldi baterako lan-esperientzien bidez, pertsona horien kualifikazioa eta/edo gaitasun pertsonalak eta motibazioa handitzeko.

2. LAN-ESKAINZA: LANPOSTUAK

Hona hemen lan-eskaintza honen bidez beteko diren lanpostuen ezaugarriak:

Teknikari bat, laneko arriskuen prebentzioan lankidetzarako:

- Lan-harremana: bitarteko funtzionarioak
- Lan-hitzarmena: Udal Elkarteko langileen lan-hitzarmena
- Iraupena eta lanaldia: 6 hilabete, lanaldi osoa
- Aurreikusitako hasiera data: 2017ko abendua
- Eginkizun nagusia: eskualdeko enpresetan laneko arriskuen prebentziorako sensibilizazio lanaz gain, lankidetzara sustatuko da arlo honetan.
- Ordainsari-maila 12,5.

Teknikari bat, zerbitzu arloan (bereziki turismoan) enplegu gune berrien identifikaziorako:

- Lan-harremana: bitarteko funtzionarioak
- Lan-hitzarmena: Udal Elkarteko langileen lan-hitzarmena
- Iraupena eta lanaldia: 6 hilabete, lanaldi osoa
- Aurreikusitako hasiera data: 2017ko abendua
- Eginkizun nagusia: zerbitzu eta turismoaren arloa sektore ekonomiko gisa aztertu eta, era berean, ikt-en erabilera aztertu eta ezartzeko pausoak bideratu.
- Ordainsari-maila 12,5.

Enpresa arloko teknikari bat, enpresen lankidetzarako on-line plataformak bideratzeko:

- Lan-harremana: bitarteko funtzionarioak
- Lan-hitzarmena: Udal Elkarteko langileen lan-hitzarmena
- Iraupena eta lanaldia: 4 hilabete, lanaldi osoa
- Aurreikusitako hasiera data: 2017ko abendua
- Eginkizun nagusia: eskualdeko enpresei lankidetzara sustatzeko baliabideak eskaini eta, era berean, lokalei buruzko informazio eguneratua eskaini on-line plataformak erabiliz.
- Ordainsari-maila 12,5.

Mantentze-lanetako 8 peoi:

- Lan-harremana: lan araubideko kontratua
- Lan-hitzarmena: Udal Elkarteko langileen lan-hitzarmena
- Iraupena eta lanaldia: 6 hilabete, lanaldi osoa.

- Aurreikusitako hasiera data: 2017ko abendua
- Eginkizun nagusia: eskualdeko eremu eta espazioetako mantentze-lanak egitea (bereziki natura eta familia turismoaren arloko gunetako pintura, lorezaintza eta zaharberritzeak).
- Ordainsari-maila 5.

3. PARTE HARTZEKO BALDINTZA OROKORRAK LANPOSTU GUZTIENTZAT

Ondoren zehatzen dira beteko diren 11 lanpostuen hautaketa-prozesuetan parte hartzeko baldintza orokorrak. Lanpostu mota bakoitzaren baldintza zehatzak zehaztuta daude bakoitzaren oinarri zehatzetan.

Hautaketa-prozesuan parte hartu ahal izateko, ondorengo baldintza orokor hauek bete behar dituzte hautagaiek, lan-eskaintza indarrean jartzen denerako:

1. Europar Batasuneko kide diren estatuetak baten herritartasuna izatea edo, Europar Batasunak egindako eta Espainiako Estatuak berretsitako Nazioarteko Itunei jarraiki, langileen zirkulazio askea aplikatzen zaion estaturen bateko herritarra izatea. Parte hartu ahal izango du, baita ere, Europar Batasuneko kide diren estatuetak herritarren ezkontideak, beti ere zuzenbideko banaketarik gabekoak badira; baita ere bere ondorengoak eta bere ezkontidearenak, baldin eta zuzenbideko banaketarik gabekoak badira, eta ondorengo horiek 21 urte baino gutxiago badituzte edo gehiago izanik bere kontura bizi badira. Halaber, lan araubideko lan kontratuen kasuan (mantentze lanetako peoiak), parte hartu ahal izango dute Espainiako estatuan egoiliar gisa dauden pertsona atzerritarrek, nahiz eta aurreko paragrafoetan adierazitako baldintzak bete ez. Horietako bat hautatua izango balitz, kontratua gauzatu aurretik egiaztatu egin beharko luke kontratuaren objektu den jarduera burutzeko behar duen administrazio-baimena baduela.
2. 16 urte beterik izatea eta derrigorrezko erretiroa hartzeko adina ez gainditzea.
3. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan alta egoeran inskribatuta egotea, langabe gisa, lan-eskaintza hau onartzen den egunean (urriaren 20an).
4. Aia, Getaria, Orrio, Zarautz edo Zumaian erroldatuta egotea, lan eskaintza hau onartzen den egunean (urriaren 20an). Udal Elkarteak zuzenean dagokion administrazioarekin harremanetan jarrita egiaztatuko ditu kontratatutako pertsonaren erroldatze datuak.
5. Lanpostuaren eginkizunak betetzeko gaitasun funtzionala izatea. Baldintza hori egiaztatu beharko dute kontratua egiteko proposamena jasotako izangaiek, eskatzen zaien unean.
6. Diziplina-espeditate bidez administrazio publikoen, organo konstituzionalen edo autonomia erkidegoetako organo estatutarioen zerbitzura aritzeko bananduta ez egotea.
7. Administrazioan lan egiteko bestelako bateraezintasun edo ezintasunik ez izatea, dagozkion lege-xedapenek ezarritakoaren argitara.
8. Diru-sarrerak bermatzeko errentaren (DBE) jasotzailea izatea edo, gizatalde hauetako batekoa izatea:
 - 8.1. 35 urteko edo hortik beherako langabeak.
 - 8.2. 45 urtetik gorako pertsonak, baldin eta enplegu-eskatzaille gisa gutxienez 6 hilabete eman badute.
 - 8.3. 55 urtetik gorako pertsonak.
 - 8.4. Luzaroko langabeak. Luzaroko langabetzat joko dira kontratatu aurretiko 18 hiletan, gutxienez Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan lan-eskatzaille gisa inskribatuta egon eta langabezian 12 hilabete eman dutenak.
 - 8.5. Gizarte-bazterketa jasateko arriskua duten pertsonak. Diru-sarrerak bermatzeko errentaren titularrak eta haien elkarbizitza-unitateko kideak ez ezik, honako hauek ere hartzen dira gizarte-bazterketa jasateko arriskuan dauden pertsonatzat:



- 8.5.1. Hemezortzi urtetik hogeita hamarrera bitarteko gazteak, adingabeak babesten dituzten erakundeetatik datozenak.
- 8.5.2. Drogazaletasuneko arazoak dituzten edo bestelako mendekotasun-arazoak dituzten eta errehabilitazioko edo gizarteratzeko prozesuan dauden pertsonak.
- 8.5.3. Espetxean egonik, beren espetxe-egoeratik enplegu bat eskura dezaketen eta beren lan-harremana uztailearen 6ko 782/2001 Errege Dekretuaren 1. artikuluan araututako lan-harreman bereziaren aplikazio-eremuaren barruan ez duten presoak, eta baita baldintzapeko askatasuneko egoeran daudenak eta preso ohiak ere.
- 8.5.4. Preso adingabeak, adingabekoen zigor-erantzukizuna arautzen duen urtarrilaren 12ko 5/2000 Lege Organikoaren aplikazio-eremuan daudenak, eta beren egoeratik enplegu bat eskura dezaketenak, eta beren lan-harremana uztailearen 30eko 1774/2004 Errege Dekretuak onartutako adierazitako Legearen Araudiaren 53.4 artikulua adierazten duen lan-harreman berezien aplikazio-eremuaren barruan ez dutenak, eta baita zaintzapeko askatasuneko egoeran daudenak eta preso ohiak ere.
- 8.5.5. Euskal Autonomia Erkidegoko agintaritza eskudunek baimendutako urgentziazko bizitoki-zentroetan ibili diren pertsonak.
- 8.5.6. Desgaitasuna dutenak.
- 8.5.7. Familia-erantzukizunak dituzten emakumeak. Familia-erantzukizunak dituzten emakume deritze beren kargura ezkontidea eta/edo 26 urtetik beherako seme-alabaren bat edo 26 urtetik gorako seme-alaba ezinduren bat edo harreran hartutako adin txikikoren bat dutenei, beti ere familia-unitateko kideen batz besteko banakako errenta %75 baino handiagoa. Agiri bidez behar bezala egiaztatu beharko dira aurreko baldintza horiek.
- 8.5.8. Genero-indarkeriaren emakumezko biktimak.

4. LAN-ESKAINTZAK ARGITARATU ETA KUDEATU

Bete nahi diren lanpostuen lan-eskaintza argitaratu eta ezagutzera emango da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren webgunean eta Urola Kostako Udal Elkartearen webgunean. Lan-eskaintza Urola Kostako Udal Elkarteak kudeatuko du (Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren organismo kolaboratzailea da eta).

5. ESKABIDEAK AURKEZTEA

Hautaketa prozesuan parte hartzeko aurkeztu behar dira eskabidea (oinarri hauen eranskinetako ereduaren arabera) eta oinarri zehatzetan kasuan kasu eskatzen diren dokumentuak.

Dokumentazio hori honako helbidean aurkeztu behar da: Urola Kostako Udal Elkarte, Sarrera Erregistroa (Urdaneta bidea 6, 20800 Zarautz).

Eskabideak eta dokumentuak aurkezteko epea hasiko da lan-eskaintza eta oinarriak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren webgunean eta Urola Kostako Udal Elkartearen webgunean argitaratzen diren egunean eta **amaituko da azaroaren 7an (14:00etan)**. Eskabideak eta dokumentuak aurkezteko ordutegia: 08:00-14:00

6. EGIAZTAGIRIAK AURKEZTEA

Parte hartzeko nahiz baloratzeko merezimenduen **egiaztagiria ez dira aurkeztu behar** eskabidearekin batera, baizik eta aurrerago. Egiaztagiri horiek aurkeztu beharko dira hautaketa prozesua amaitu eta kontratua edo izendapena egin aurretik. Beraz, proposatutako hautagaiek 3 laneguneko epea izango dute egiaztagiri horiek aurkezteko, azken emaitzak argitaratzen diren egunetik kontatzen hasita.

Proposatutako hautagaiek aurkeztu beharko dituzten egiaztagiria kopia konpultsatuak izango dira. Nahi izanez gero, hautagaiek Udal Elkartearen bertan konpultsatu ahal izango dituzte dokumentuak, jatorrizkoa eta kopia aurkeztuta.

Hautagai batek ez baditu une horretan parte hartzeko baldintzak edo eskabidean adierazitako baldintza eta egoerak betetzen eta egiaztatzen, baztertuta geldituko da eta zerrendako hurrengoa kontratatzeko proposamena egingo da (betiere paragrafo honetan adierazten den eran egiaztagiria aurkezten baditu).

Lan-esperientzia egiaztatzeko aurkeztu behar dira batetik, bizitza laborala eta, bestetik, enpresako ziurtagiriak. Enpresa-ziurtagiriek argi eta garbi agertu behar dituzte honako datuak: lanpostuaren izena, kontratuaren iraupena eta lanaldia eta burututako eginkizunak. Horrela ez bada, Epaimahaiak erabakiko du balioetsi ala ez eta nola balioetsi. Enpresa-ziurtagirik izan ezean, lan kontratuaren kopia ere baliokoa izango da, baina lanpostuaren eginkizunak zehazten baditu.

Autonomo gisa izandako lan-esperientzia egiaztatzeko honakoak aurkeztuko dira: lan-bizitza, autonomo altaren egiaztagiria, dagokion epigrafearekin, egindako zerbitzuen egiaztagiria (fakturak, enpresa ziurtagiriak...).

Lan-esperientzia egiaztatzeko aurkeztutako dokumentuek esperientziaren funtzio eta eginkizunak eta epeak ez badituzte argi eta garbi zehazten, Epaimahaiak ez du merezimendu hori baloratuko. Halaber, prestakuntza egiaztatzeko agiriek argi eta garbi adierazi behar dituzte prestakuntza-ikastaroaren izenburu, eduki eta iraupena.

7. LAN EGOERA ETA ERROLDA DATUAK EGIAZTATZEA

Ondoren zehazten diren eskatzailearen datuak Udal Elkarteak zuzenean egiaztatuko ditu, dagokion administrazioarekin harremanetan jarrita:

Lan-egoera: honako datu hauek Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan egiaztatuko ditu zuzenean Udal Elkarteak, bere Orientazio Zerbitzuaren bidez:

- Lanbiden inskribatuta egotea, langabe gisa.
- Iraupen luzeko langabea izatea.
- Diru-sarrerak bermatzeko errentaren titularra izatea (RGI/DBE).

Erroldatze-egoera: Udal Elkarteak eskatzailearen erroldatze-egoera egiaztatuko du dagokion udalarekin zuzenean harremanetan jarrita.

8. ONARTUEN ETA BAZTERTUEN ZERRENDAK

Eskabideak aurkezteko epea amaitu ondoren, Udal Elkarteak onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrendak emango ditu argitara, Udal Elkarteke iragarkien taulan eta webgunean (www.urolakosta.eus) eta baztertzeko arrazoiak adieraziko ditu.

Baztertutako pertsonen 3 laneguneko epea izango dute akats edo okerra zuzentzeko. Jarraian, Udal Elkarteak behin betiko zerrendak emango ditu argitara.

9. HAUTAKETA-PROZESUA

Hautaketa prozesuak bi fase izango ditu: alde batetik, merezimenduen lehiaketa eta, bestetik, elkarrizketa edota talde dinamika.

Nolanahi ere den, proiektuaren eskakizun teknikoak eta bete nahi diren lanpostuen profilak eskatzen dituzten konpetentziak kontuan hartuta, Epaimahaiak erabaki ahal izango du, beharrezko jotzen bada, lanpostu bateko edo batzuetako hautagaiei ariketa teoriko edo eta praktikoren bat egitea. Ariketa teoriko edo eta praktikoren bat egitea erabakitzen bada, honako oinarri hauek hartuko dira kontuan:

- Ariketa horrek (horiek) hautaketa-prozesu osoan lor litekeen puntu kopuruaren %50eko balioa izango du gehienez ere.
- Ariketa(k) derrigorrezko eta baztertzaile izango da(dira).
- Epaimahaiak erabaki ahal izango du ariketa eta elkarrizketak edota talde dinamika egun berean egitea. Horrela egiten baldin bada, bigarrena (elkarrizketa edota talde dinamika) kalifikatuko da lehenengoa (ariketa) kalifikatu ondoren eta ez zaie elkarrizketa edota talde dinamika kalifikatuko ariketa gainditzen ez duten izangaiei.

9.1. Merezimenduen lehiaketa

Merezimenduen lehiaketan baloratuko dira lanpostuaren egikizunekin lotura duten lan-esperientzia eta prestakuntza. Lanpostu bakoitzaren oinarri zehaztetan daude zehaztuta balorazio hori egiteko irizpideak eta puntuazioa.

Hautagaiek adierazitako lan-esperientzia eta prestakuntza-ikastaroek ezarritako irizpideekiko zernolako antza duen Epaimahaiak aztertu eta erabakiko du, eta egoki iriztitako zuzenketa faktoreak aplikatuko ditu, bai hilabete bakoitzeko eman beharreko puntu kopuruari dagokionez, bai lor litekeen gehienezko kopuruari dagokionez.

Ez da balioetsiko eskabidean zehazten ez den merezimendurik.

Epaimahaiak hautagaien merezimenduak baloratu eta behin-behineko emaitzak argitaratu egingo ditu. Hautagaiek 3 laneguneko epea izango dute erreklamazioak aurkezteko. Erreklamaziorik ezean behin-behineko emaitzak behin betiko bilakatuko dira. Erreklamaziorik bada, Epaimahaiak dagokiona erabaki eta behin betiko emaitzak onartu eta argitaratu egingo ditu (Udal Elkartearen webgunean).

9.2. Elkarrizketa edota talde dinamika

Merezimenduen balorazioaren fasea amaitutakoan, Epaimahaiak erabaki ahal izango du hurrengo fasera igaroko diren hautagaien kopurua mugatzea. Horrela erabakiz gero, deitutako lanpostu bakoitzeko gutxienez 3 hautagairi egingo zaie elkarrizketa edota talde dinamika teknikarien arloko zerrendetan, eta gutxienez 2 hautagairi peoien hautagaien zerrendan. Nolanahi ere den,

elkarrizketatan edota talde dinamikan, eta egingo balitz ariketan ere, parte hartuko duten hautagaien kopurua mugatzea erabakitzen bada, ez da merezimenduen balorazioan puntu kopuru berbera eskuratu duten hautagaien multzorik hautsiko eta puntuazio berbera duten hautagaien multzo osoari egingo zaio elkarrizketa edota talde dinamika.

Horrekin batera, elkarrizketaren edota talde dinamikaren fasera igaroko diren hautagaien zerrenda egiteko kontuan hartuko dira Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak jartzen dituen eta oinarri hauen atarikoan adierazita dauden baldintzak (kontratatuak diren pertsonetatik 5 izatea emakumeak, 4 izatea DBE/RGI jasotzaileak eta 4 izatea 55 urtetik gorako pertsonak).

Elkarrizketa edota talde dinamikaren bidez baloratuko da izangaiak lanpostuaren eskakizun eta eginkizunak burutzeko beharrezko diren gaitasun eta konpetentziak (hala nola, komunikazio gaitasuna, talde-lana, antolaketa eta plangintza...),

Elkarrizketa edota talde dinamika 15 puntu balioko ditu eta gainditzeko 8 puntu eskuratu beharko dira gutxienez (derrigorrezkoa eta baztertzalea da).

Elkarrizketa edota talde dinamika egiteko deialdia (egun, ordu eta lekua) Udal Elkartearen webgunean emango da jakitera (deialdi bakarra egingo da).

9.3. Lanbideren eskakizunak aplikatu

Epaimahaiak elkarrizketaren eta merezimenduen puntuak batu egingo ditu eta, ondoren, oinarri hauen atarikoan zehaztuta datozen eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ezartzen dituen baldintzak aplikatuko ditu, hala nola:

- Kontratatuak diren pertsona guztietatik 5 pertsona izango dira emakumeak.
- Kontratatuak diren pertsona guztietatik 4 pertsona izango dira diru-sarrerak bermatzeko errentaren titularrak.
- Kontratatuak diren pertsona guztietatik 4 pertsona izango dira 55 urtetik gorakoak.

Lehendabizi, beraz, baldintza horiek betetzen dituzten eta hautaketa prozesuaren bidez puntu gehien dituzten hautagaiekin beteko dira lan-eskaintza honetako lanpostuak. Ondoren, eskaintako lanpostu guztiak betetzen ez badira, lan-esperientzian, prestakuntzan eta elkarrizketan eskuratutako puntuen batura hartuko da kontuan.

9.4. Emaitzak

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren baldintzak aplikatu ondoren, Epaimahaiak behin-behineko emaitzak onartu eta argitaratu egingo ditu eta izangaiak egutegiko 3 laneguneko epea izango dute erreklamazioak aurkezteko. Erreklamazioak idatziz aurkeztu behar dira, Udal Elkarteko sarrera erregistroan (Urdaneta bidea 6, Zarautz). Epe hori igaro ondoren Epaimahaiak behin betiko emaitzak onartu eta argitaratuko ditu. Erreklamaziorik ez bada behin-behineko emaitzak behin betiko bilakatuko dira, berariazko erabakirik hartu beharrik izan gabe.

9.5. Azken emaitza, egiaztagiria aurkeztea eta izendatzeko proposamena

Aurreko paragrafoko erreklamazio epea amaitu eta behin betiko emaitzak onartu ondoren, Epaimahaiak behin betiko emaitzak eta puntuazioaren hurrenkeran lan-eskaintzako lanpostu bakoitzean aurrea diren hautagaiak kontratatuzko proposamena helaraziko dio Udal Elkarteko lehendakariari.

Halaber, gainerako hautagaiekin lan-poltsak eratzeko proposamena egingo dio (puntu gehien dituenetik gutxien dituenera), programak irauten duen bitartean gerta litezkeen hutsuneak betetzeko. Lan-poltsa horietan bereiz sailkatuko dira mota bakoitzeko lanpostuak.

Lan kontratuak edo izendapenak egin aurretik, proposatutako hautagaiek lehiaketan parte hartzeko baldintzak eta eskabidean adierazitako egoerak egiaztatzeko dokumentuak aurkeztu behar dituzte, oinarri hauen 6. baldintzan (Egiaztagiriak aurkeztea) ezarritakoaren arabera.

10. EPAIMAHAIA

Honela osatuko da Epaimahaia:

Mahaiburu: Udal Elkarteko Prestakuntza eta Enpleguko arduraduna.

Epaimahaikide:

Udal Elkarteko Orientazio Zerbitzuko teknikari bat.

Udal Elkarteko Enpresa Arloko teknikari bat.

Udal Elkarteko prebentzio teknikaria.

Udal Elkarteko Euskara eta Komunikazio Zerbitzuko arduraduna.

Idazkari: Udal Elkarteko idazkari-kontuhartzailea.

Epaimahaiaren eginkizuna izango da hautaketa-prozesua bideratzea, oinarriotan ezarritakoaren arabera. Epaimahaiak ahalmena du oinarri hauek interpretatzeko eta oinarriotan zehaztu gabeko alderdiak erabakitzeke, oinarrietan zehazten denarekin bat etorritik. Bestalde, Epaimahaiaren eskariz, Epaimahaian parte hartu ahal izango dute deitutako lanpostuaren eginkizun eta ezaugarrietan adituak diren Udal Elkarteko teknikariek, betiere aholkulari gisa eta hautaketa-prozesuko atal eta eginkizun zehatzak burutzeko.

11. DEIALDIAREN ETA HAUTAKETA-PROZESUAREN INGURUKO INFORMAZIOA

Hautaketa-prozesu honen inguruko komunikazio eta jakinarazpenak (onartu eta baztertuen zerrendak, elkarrizketen deialdiak, emaitzak...) Urola Kostako Udal Elkartearen webgunean emango dira argitaratuta: www.urolakosta.eus (lan eskaintzen atala).

12. DATU PERTSONALEN BABESA

Izaera Pertsonaleko Datuak Babestekoa den abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak arautzen duena betetzeko, Urola Kostako Udal Elkarteak deialdi honetan parte hartzeko eskabideen bidez jasotzen dituen interesdun edo hautagaien datu pertsonalak jasoko ditu "giza baliabideak" izeneko fitxategian. Fitxategi hori arautzen du Udal Elkarteko Zuzendaritza Batzordearen 2010eko otsailaren 4ko akordioak (Urola Kostako Udal Elkartearen datu pertsonalen fitxategiak arautzeko akordioak).

Datuak laga ahal izango zaizkio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari, oinarri hauek arautzen dituzten kontratazioak egiteko Udal Elkarteak erakunde horren eskutik jasotako diru-laguntza zuzitzeko beharrezkoa den neurrian. Halaber, eskabidea aurkeztearekin interesdunek baimena emango diote Urola Kostako Udal Elkarteari beste administrazio batzuen aurrean lan-egoera eta erroldatze egoerari buruzko datuak egiaztatzeko, oinarriotako zazpigarren oinarrian ezarritakoaren arabera.

Horrez gain, pertsona interesdunek datuak eskuratu, zuzendu, ezeztatu eta haien aurka egiteko eskubideak erabili ahal izango dituzte, honako helbidera idatzia bidalita: Urola kostako Udal Elkartea, Urdaneta bidea 6, 20800 Zarautz.

OINARRI ZEHATZAK

A. LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOAN LANKIDETZARAKO TEKNIKARIA

13. PARTE HARTZEKO BALDINTZA ZEHATZAK

Laneko arriskuen prebentzioan lankidetzarako teknikaria hautatzeko prozesuan parte hartzeko honako baldintza zehatzak bete behar dira, oinarri orokorretan zehaztutako baldintzak betetzeaz gain:

- a) Honako ikasketa tituluen jabe izatea (edo jasotzeko eskubideak ordainduta izatea):
 - i. Diplomatura edota ingeniari-titua edota lizentziatura, edo baliokideak eta,
 - ii. Laneko Arriskuen Prebentzioko Goi Mailako Teknikari Titulua.
- b) Euskararen 3. hizkuntz eskakizunaren titulu edo ziurtagiriaren jabe izatea (edo baliokidea).
- c) Gida baimena.

Ezingo dute hautaketa prozesu honetan parte hartu 2014, 2015 edo 2016ko ekitaldietan Urola Kostako Udal Elkarteak enplegua sustatzeko bideratutako gisa bereko programen bidez kontratatutako pertsonak.

14. ESKABIDEAREKIN AURKEZTU BEHAR DIREN DOKUMENTUAK

Lan arriskuen prebentzioko teknikaria hautatzeko prozesuan parte hartzeko aurkeztu behar dira honako dokumentuak:

- Eskabidea, behar bezala beteta, oinarri hauetako l. eranskinen ereduaren arabera egina.
- NANren fotokopia.
- Curriculuma.

15. ESKABIDEEN BALORAZIOA

Lan arriskuen prebentzioko teknikaria hautatzeko lehiaketara aurkezten diren eskabideak honako irizpide hauen arabera baloratuko dira:

Balorazio irizpideak	Puntuak
Pertsona ezaugarriak eta gizarte egoera	
35 urtetik beherakoa edo 55 urtetik gora	10
RGI	20
Emakumea	30
Lan esperientzia (lanpostuaren eginkizunekin zuzenean lotura duena)	
1 urte - 3 urte	2
> 3 urte	4
Prestakuntza (lanpostuaren eginkizunekin zuzenean lotura duena)	
Lan arriskuen prebentzioko goi mailako 2 espezialitate	0,5
Lan arriskuen prebentzioko goi mailako 3 espezialitate	1
0,5 puntu, 250 ordu edo gehiagoko ikastaro bakoitzeko (gehienez puntu 1)	1
0,25 puntu, 100-249 ordu arteko ikastaro bakoitzeko (gehienez 1 puntu)	1
0,25 puntu, 20-99 ordu arteko ikastaro bakoitzeko (gehienez puntu 1)	1

16. EGIAZTAGIRIAK AURKEZTEA, IZENDATU AURRETIK

Hautaketa-prozesua amaitu ondoren, kontratatuko den hautagaiak honako egiaztagiria (kopia konpultsatuak) aurkeztu beharko ditu, oinarri hauen 6. baldintzan (Egiaztagiria aurkeztea) ezarritakoaren arabera:

- Eskabidean adierazitako ikasketa titulazioen egiaztagiria
- Euskararen 3. hizkuntza eskakizunaren egiaztagiria (edo baliokidearena).
- B gida baimena.
- Eskabidean adierazitako lan esperientzia egiaztatze agiriak (bizitza laborala, enpresa ziurtagiriak...).
- Eskabidean adierazitako prestakuntza egiaztatze agiriak.
- Oinarri hauetako 3.8 ataleko baldintzaren bat egiaztatze agiriak.

OINARRI ZEHATZAK
B. ZERBITZUEN SEKTOREAN (BEREZIKI TURISMOAN) ENPLEGU GUNE BERRIAK
IDENTIFIKATZEKO TEKNIKARIA

17. PARTE HARTZEKO BALDINTZA ZEHATZAK

Zerbitzu arlorako (bereziki turismo arloan) gune berriak identifikatzeko teknikaria hautatzeko prozesuan parte hartzeko honako baldintza zehatzak bete behar dira, oinarri orokorretan zehaztutako baldintzak betetzeaz gain:

- a. Honako ikasketa tituluaren jabe izatea (edo jasotzeko eskubideak ordainduta izatea), hala nola: Enpresen zuzendaritza eta administrazioeko gradua (edo baliokidea) edo/eta ekonomia eta enpresa zientzietako gradua (edo baliokidea) edo/eta antolakuntzako ingeniari-gradua (edo baliokidea) dutenak.
- b. Euskararen 3. hizkuntz eskakizunaren titulu edo ziurtagiriaren jabe izatea (edo baliokidea).
- c. Gida baimena.

Ezingo dute hautaketa prozesu honetan parte hartu 2014, 2015 edo 2016ko ekitaldietan Urola Kostako Udal Elkarteak enplegua sustatzeko bideratutako gisa bereko programen bidez kontratatutako pertsonak.

18. ESKABIDEAREKIN AURKEZTU BEHAR DIREN DOKUMENTUAK

Zerbitzu arloan enplegu gune berriak identifikatzeko lanean arituko den teknikaria hautatzeko prozesuan parte hartzeko aurkeztu behar dira honako dokumentuak:

- Eskabidea, behar bezala beteta, oinarri hauetako II. eranskineko ereduaren arabera egina.
- NANren fotokopia.
- Curriculumak.

19. ESKABIDEEN BALORAZIOA

Lan arriskuen prebentzioko teknikaria hautatzeko lehiaketara aurkezten diren eskabideak honako irizpide hauen arabera baloratuko dira:

Balorazio irizpideak	Puntuak
Pertsona ezaugarriak eta gizarte egoera	
35 urtetik beherakoa edo 55 urtetik gora	10
RGI	20
Emakumea	30
Lan esperientzia (lanpostuaren eginkizunekin zuzenean lotura duena)	
1 urte - 3 urte	2
> 3 urte	4
Prestakuntza (lanpostuaren eginkizunekin zuzenean lotura duena). Turismo arloko prestakuntza bada, puntuazioa bikoiztu egingo da)	
1 puntu, 250 ordu edo gehiagoko ikastaro bakoitzeko (gehienez 2 puntu)	2
0,5 puntu, 100-249 ordu arteko ikastaro bakoitzeko (gehienez 2 puntu)	2
0,25 puntu, 20-99 ordu arteko ikastaro bakoitzeko (gehienez puntu 1).	1

Hizkuntzak	
Euskararen laugarren hizkuntz eskakizuna	0,5
Atzerriko hizkuntzak (ingeleza, frantsesa, alemana edo/eta italiera) (C1 edo C2 bakoitzeko 0,5) (gehienez 1)	1

20. EGIAZTAGIRIAK AURKEZTEA, IZENDATU AURRETIK

Hautaketa-prozesua amaitu ondoren, kontratatuko den hautagaiak honako egiaztagiria (kopia konpulsatuak) aurkeztu beharko ditu, oinarri hauen 6. baldintzan (Egiaztagiria aurkeztea) ezarritakoaren arabera:

- Eskabidean adierazitako ikasketa titulazioaren egiaztagiria
- Euskararen 3. hizkuntza eskakizunaren egiaztagiria (edo baliokidearena).
- B gida baimena.
- Eskabidean adierazitako lan esperientzia egiaztatze agiriak (bizitza laborala, enpresa ziurtagiriak...).
- Eskabidean adierazitako prestakuntza egiaztatze agiriak.
- Oinarri hauetako 3.8 ataleko baldintzaren bat egiaztatze agiriak.

OINARRI ZEHATZAK

C. ENPRESEN LANKIDETZARAKO EUSKARRIEN GARAPENERAKO TEKNIKARIA

21. PARTE HARTZEKO BALDINTZA ZEHATZAK

Enpresen lankidetzarako euskarrien garapenerako teknikaria hautatzeko prozesuan parte hartzeko honako baldintza zehatzak bete behar dira, oinarri orokorretan zehaztutako baldintzak betetzeaz gain:

- Honako ikasketa tituluaren jabe izatea (edo jasotzeko eskubideak ordainduta izatea), hala nola: Online plataformen eta aplikazioen diseinu eta programazioaren inguruan Goi Mailako Heziketa ziklokoak edo eta Unibertsitateko graduiko ikasketak. Tituluaren izenburuarekin ez bada argi geratzen ikasketa horiek online plataformen eta aplikazioen diseinu eta programazioaren arlokoak direla, aurkeztutako titulazioan ematen diren ikasgaien informazioa erantsi beharko da. Halaber, bestelako goi mailako zikloak eta unibertsitate ikasketak ere onartuko dira, ematen diren ikasgaien zerrendak bermatzen badu ikasleak online plataformen eta aplikazioen diseinu eta programazioari buruzko oinarritzko ezagupenak badituela.
- Informazio geografiko sistemetan (QGIS) edota datu baseen erabilpenean oinarritzko ezagutza (POSTGRESQL). Oinarritzko ezagutza gisa hartuko da homologatutako zentro batean egindako gutxienez 10 orduko prestakuntza (bakoitzeko).
- Euskararen 3. hizkuntz eskakizunaren titulu edo ziurtagiriaren jabe izatea (edo baliokidea).
- Gida baimena.

Ezingo dute hautaketa prozesu honetan parte hartu 2014, 2015 edo 2016ko ekitaldietan Urola Kostako Udal Elkarteak enplegua sustatzeko bideratutako gisa bereko programen bidez kontratatutako pertsonak.

22. ESKABIDEAREKIN AURKEZTU BEHAR DIREN DOKUMENTUAK

Enpresen lankidetzarako euskarrien garapenerako teknikaria hautatzeko prozesuan parte hartzeko aurkeztu behar dira honako dokumentuak:

- Eskabidea, behar bezala beteta, oinarri hauetako III. eranskineko ereduaren arabera egina.
- NANren fotokopia.
- Curriculumak.

23. ESKABIDEEN BALORAZIOA

Enpresen lankidetzarako euskarrien garapenerako teknikaria hautatzeko lehiaketara aurkezten diren eskabideak honako irizpide hauen arabera baloratuko dira:

Balorazio irizpideak	Puntuak
Pertsona ezaugarriak eta gizarte egoera	
35 urtetik beherakoa edo 55 urtetik gora	10
RGI	20
Emakumea	30
Lan esperientzia (lanpostuaren eginkizunekin zuzenean lotura duena)	
< 1 urte	1

1 urte - 3 urte	2
> 3 urte	4
Prestakuntza (lanpostuaren eginkizunekin zuzenean lotura duena)	
0,5 puntu, 250 ordu edo gehiagoko ikastaro bakoitzeko (gehienez 1,5 puntu)	1,5
0,25 puntu, 100-249 ordu arteko ikastaro bakoitzeko (gehienez 1 puntu)	1
0,25 puntu, 20-99 ordu arteko ikastaro bakoitzeko (gehienez 0,5 puntu)	0,5

24. EGIAZTAGIRIAK AURKEZTEA, IZENDATU AURRETIK

Hautaketa-prozesua amaitu ondoren, kontratatuko den hautagaiak honako egiaztagiria (kopia konpultsatuak) aurkeztu beharko ditu, oinarri hauen 6. baldintzan (Egiaztagiria aurkeztea) ezarritakoaren arabera:

- Eskabidean adierazitako ikasketa titulazioaren egiaztagiria
- Euskararen 3. hizkuntza eskakizunaren egiaztagiria (edo baliokidearena).
- B gida baimena.
- Eskabidean adierazitako lan esperientzia egiaztatze agiriak (bizitza laborala, enpresa ziurtagiriak...).
- Eskabidean adierazitako prestakuntza egiaztatze agiriak.
- Oinarri hauetako 3.8 ataleko baldintzaren bat egiaztatze agiriak.

OINARRI ZEHATZAK

D. MANTENTZE-LANETARAKO PEOIAK (8)

25. PARTE HARTZEKO BALDINTZA ZEHATZAK

Mantentze-lanetarako 8 peoien hautaketa-prozesuan parte hartzeko oinarri hauen 3. baldintzan (Baldintza orokorrak lanpostu guztientzat) ezarritako baldintzak orokorrak bete behar dira. Ez da lan-esperientzia edo bestelako baldintza zehatzik bete behar.

Ezingo dute hautaketa prozesu honetan parte hartu 2014, 2015 edo 2016ko ekitaldietan Urola Kostako Udal Elkarteak enplegua sustatzeko bideratutako gisa bereko programen bidez kontratatutako pertsonak.

26. ESKABIDEAREKIN AURKEZTU BEHAR DIREN DOKUMENTUAK

Mantentze-lanak egiteko peoien hautaketa prozesuan parte hartzeko aurkeztu behar dira honako dokumentuak:

- Eskabidea, behar bezala beteta, oinarri hauetako IV. eranskineko ereduaren arabera egina.
- NANren fotokopia.
- Curriculumak.

27. ESKABIDEEN BALORAZIOA

Mantentze lanak egiteko peoien lanpostuak betetzeko lehiaketara aurkezten diren eskabideak honako irizpide hauen arabera baloratuko dira:

Balorazio irizpideak	Puntuak
Pertsona ezaugarriak eta gizarte egoera	
35 urtetik beherakoa edo 55 urtetik gora	10
RGI	20
Emakumea	30
Lan esperientzia (espazio publikoen mantentze lanen ofizioan)	
< 1 urte	1
1 urte - 3 urte	2
> 3 urte	4
Prestakuntza (lanpostuaren eginkizunekin zuzenean lotura duena)	
0,5 puntu, 250 ordu edo gehiagoko ikastaro bakoitzeko (gehienez puntu 1).	1
0,25 puntu, 100-249 ordu arteko ikastaro bakoitzeko (gehienez 1 puntu)	1
0,25 puntu, 20-99 ordu arteko ikastaro bakoitzeko (gehienez puntu 1).	1

28. EGIAZTAGIRIAK AURKEZTEA, KONTRATATU AURRETIK

Hautaketa-prozesua amaitu ondoren, kontratatuko diren hautagaiak honako egiaztagiria (kopia konpulsatuak) aurkeztu beharko dituzte, oinarri hauen 6. baldintzan (Egiaztagiria aurkeztea) ezarritakoaren arabera:



- Eskabidean adierazitako lan esperientzia egiaztatzeko agiriak (bizitza laborala, enpresa ziurtagiriak...).
- Eskabidean adierazitako prestakuntza egiaztatzeko agiriak.
- Oinarri hauetako 3.8 ataleko baldintzaren bat egiaztatzeko agiriak.

29. KONTRATATU AURREKO PRESTAKUNTZA: PEOIAK

Eskualdeko guneen mantentze-lanak egiteko peoi lanpostuetarako proposatutako 8 pertsonen prestakuntza ikastaroa egingo dute laneratu aurretik. Horiekin batera, ikastaroa egin ahal izango dute lan-poltsako 4-6 hautagaik (lan-poltsaren hurrenkeran), orotara 12 laguneko taldea osatuz.

Ikastaroa egiten duten pertsonen “eraikuntza sektoreko lan-hitzarmeneko lehen eta bigarren mailako zikloen” homologazioa eskuratuko dute. Ikastaroaren iraupena bi astea izango da.

Lan kontratua gauzatzeko derrigorrezkoa izango da prestakuntza ikastaroa osorik eta probetxuz egin eta aipatutako homologazioa lortzea. Hautagairen batek baldintza hori betetzen ez badu, ikastaroa egin dutenen zerrendara joko da, lan-poltsako hurrenkeran.

UROLA KOSTAKO UDAL ELKARTEA
2017ko urria