

## **HAUTAKETA PROZESUA ARAUTZEN DUTEN OINARRIAK**

### **ALDI BATERAKO LANPOSTU BAT**

UROLA KOSTAKO UDAL ELKARTEKO LEHENDAKARITZAK 2017KO URRIAREN 20AN ONARTUTAKO OINARRIAK, ESKUALDEKO GUNEEN MANTENTZE LANAK EGITEKO ENKARGATU BATEN LANPOSTUA BETETZEKO HAUTAKETA PROZESUA ARAUTZEKO.

Urola Kostako Udal Elkarteak pertsona 1 kontratatuko du **eskualdeko guneen mantentze lanak egiteko enkargatu** gisa, 6 hilabete eta erdiko eta egun osoko kontratazio baten bidez.

Kontratazio hau egiteko, 26.157,28 euroko aurrekontu publikoa erabiliko da (guztia Udal Elkarteak finantzatua).

### **OINARRI OROKORRAK**

#### **1. DEIALDI HONEN XEDEA**

Deialdi honen xedea da mantentze lanen enkargatu baten kontratazioa bideratzea, 2017ko eskualdeko enplegu planaren bidez kontratatuko diren 8 peoiek osatutako taldearen koordinazioa, antolaketa eta lanen kudeaketa bideratuz, peoi hauen enplegagarritasuna handitzeko aldi baterako lan-esperientzien bidez eta, pertsona horien kualifikazioa eta/edo gaitasun pertsonalak eta motibazioa handitzeko.

Aipatutako brigada edo lantalde hori enplegua sustatzeko toki ekintzetarako 2017ko programaren bidez finantzatuko da (Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak diruz lagundutako programa). Urola Kostako Udal Elkarteak enplegua sustatzeko 2017ko toki ekintzetarako diru-laguntza eskatua du (Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren 2017ko uztailaren 27ko ebazpena, enplegua sustatzeko toki-ekintzetarako 2017ko diru-laguntza deialdia, EHAA 2017-07-28), baina oraindik ez du jaso eskabidearen ebazpenik. Horrenbestez, deialdi honen bidez bete nahi den lanpostua brigada edo lantalde horren enkargatuarena denez, deialdi hau egiten da eskualdeko guneen mantentze lanak egiteko brigadako 8 peoien lanpostuak finantzatzeko Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren diru-laguntza lortzeko baldintzapean. Ondorioz, Udal Elkarteak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren diru-laguntza eskuratzen ez badu, enkargatua kontratatzeke deialdi hau bertan behera geratuko da. Urola Kostako Udal Elkarteak enkargatuaren lan-postua ez du izendapen edo kontratu bidez formalizatuko Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren diru-laguntza ziurtatzen duen ebazpena jaso arte.

#### **2. LAN-ESKAINZA: LANPOSTUA**

##### **Mantentze-lanetako enkargatu 1:**

- Lan-harremana: lan araubideko kontratua
- Lan-hitzarmena: Udal Elkarteko langileen lan-hitzarmena
- Iraupena eta lanaldia: 6 hilabete eta erdi, lanaldi osoa.
- Aurreikusitako hasiera data: 2017ko abendua
- Eginkizun nagusia: eskualdeko eremu eta espazioetako mantentze-lanak egiteko (bereziki natura eta familia turismoaren arloko guneetako pintura, lorezaintza eta

zaharberritzeak) lantaldearen enkargatua izatea, taldea koordinatzea, lantaldearen laneko segurtasun eta osasuna zaindu eta bermatzea, lanak antolatzea, lanean erakutsi eta laguntzea eta lanen kalitatea zaindu eta bermatzea.

- Ordainsari-maila 12,5.

### 3. PARTE HARTZEKO BALDINTZA OROKORRAK

Hautaketa-prozesuan parte hartu ahal izateko, ondorengo baldintza orokor hauek bete behar dituzte hautagaiek, lan-eskaintza indarrean jartzen denerako:

1. Europar Batasuneko kide diren estatuetako baten herritartasuna izatea edo, Europar Batasunak egindako eta Espainiako Estatuak berretsitako Nazioarteko Itunei jarraiki, langileen zirkulazio askea aplikatzen zaion estaturen bateko herritarra izatea. Parte hartu ahal izango du, baita ere, Europar Batasuneko kide diren estatuetako herritarren ezkontideak, beti ere zuzenbideko banaketarik gabekoak badira; baita ere bere ondorengoak eta bere ezkontidearenak, baldin eta zuzenbideko banaketarik gabekoak badira, eta ondorengo horiek 21 urte baino gutxiago badituzte edo gehiago izanik bere kontura bizi badira. Halaber, lan araubideko lan kontratuen kasuan (mantentze lanetako enkargatua eta peoiak), parte hartu ahal izango dute Espainiako estatuan egoiliar gisa dauden pertsona atzerritarrek, nahiz eta aurreko paragrafoetan adierazitako baldintzak bete ez. Horietako bat hautatua izango balitz, kontratua gauzatu aurretik egiaztatu egin beharko luke kontratuaren objektu den jarduera burutzeko behar duen administrazio-baimena baduela.
2. 16 urte beterik izatea eta derrigorrezko erretiroa hartzeko adina ez gaintitzea.
3. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan alta egoeran inskribatuta egotea, langabe gisa, lan-eskaintza hau onartzen den egunean (urriaren 20an).
4. Lanpostuaren eginkizunak betetzeko gaitasun funtzionala izatea. Baldintza hori egiaztatu beharko dute kontratua egiteko proposamena jasotako izangaiek, eskatzen zaien unean.
5. Diziplina-espedita bidez administrazio publikoen, organo konstituzionalen edo autonomia erkidegoetako organo estatutarioen zerbitzura aritzeko bananduta ez egotea.
6. Administrazioan lan egiteko bestelako bateraezintasun edo ezintasunik ez izatea, dagozkion lege-xedapenek ezarritakoaren argitara.
7. Diru-sarrerak bermatzeko errentaren (DBE) jasotzailea izatea edo, gizatalde hauetako batekoa izatea:
  - 7.1. 35 urteko edo hortik beherako langabeak.
  - 7.2. 45 urtetik gorako pertsonak, enplegu-eskatzaille gisa gutxienez 6 hilabete inskribatuta daramatzatenak.
  - 7.3. 55 urtetik gorako pertsonak.
  - 7.4. Iraupen luzeko langabeak. Iraupen luzeko langabe deritze Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan lan-eskatzaille gisa kontratatu aurreko 18 hilabeteetan 12 hilabetez izena emanda egon direnei.
  - 7.5. Gizarte-bazterkeria jasateko arriskuan dauden pertsonak. Diru-sarrerak bermatzeko errentaren titularrez eta beren elkarbizitza-unitateko kideez gainera, honako hauek ere hartzen dira gizarte-bazterketako arriskuan dauden pertsona gisa:
    - 7.5.1. Hemezortzi urtetik hogeita hamarrera bitarteko gazteak, adingabeak babesten dituzten erakundeetatik datozenak.
    - 7.5.2. Drogazaletasuneko arazoak dituzten edo bestelako mendekotasun-arazoak dituzten eta errehabilitazioko edo gizarteratzeko prozesuan dauden pertsonak.
    - 7.5.3. Espetxean egonik, beren espetxe-egoeratik enplegu bat eskura dezaketen eta beren lan-harremana uztailaren 6ko 782/2001 Errege Dekretuaren 1. artikuluan araututako lan-harreman bereziaren aplikazio-eremuaren barruan



ez duten presoak, eta baita baldintzapeko askatasuneko egoeran daudenak eta preso ohiak ere.

- 7.5.4. Adin txikiko presoak, adin txikikoen zigor-erantzukizuna arautzen duen urtarrilaren 12ko 5/2000 Lege Organikoaren aplikazio-eremuan daudenak, eta beren egoeragatik enplegu bat eskura dezaketenak, eta beren lan-harremana uztailaren 30eko 1774/2004 Errege Dekretuak onartutako adierazitako Legearen Araudiaren 53.4 artikulua adierazten duen lan-harreman berezien aplikazio-eremuaren barruan ez dutenak, eta baita zaintzapeko askatasuneko egoeran daudenak eta preso ohiak ere.
- 7.5.5. Euskal Autonomia Erkidegoko agintaritzak eskudunek baimendutako urgentziazko bizitoki-zentroetan ibili diren pertsonak.
- 7.5.6. Desgaitasuna dutenak.
- 7.5.7. Familia-erantzukizunak dituzten emakumeak. Familia-erantzukizunak dituzten emakume deritze beren kargura ezkontidea eta/edo 26 urtetik beherako seme-alabaren bat edo 26 urtetik gorako seme-alaba ezinduren bat edo harreran hartutako adin txikikoren bat dutenei.
- 7.5.8. Genero-indarkeriaren emakumezko biktimak.

#### 4. LAN-ESKAINZA ARGITARATU ETA KUDEATU

Bete nahi den lanpostuaren lan-eskaintza argitaratu eta ezagutzera emango da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren webgunean eta Urola Kostako Udal Elkartearen webgunean. Lan-eskaintza Urola Kostako Udal Elkarteak kudeatuko du (Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren organismo kolaboratzailea).

#### 5. ESKABIDEA AURKEZTEA

Hautaketa prozesuan parte hartzeko aurkeztu behar dira eskabidea (oinarri hauen eranskin ereduaren arabera) eta oinarri zehatzean eskatzen diren dokumentuak.

Dokumentazio hori honako helbidean aurkeztu behar da: Urola Kostako Udal Elkarteak, Sarrera Erregistroa (Urdaneta bidea 6, 20800 Zarautz).

**Eskabideak eta dokumentuak aurkezteko epea** hasiko da lan-eskaintza eta oinarriak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren webgunean eta Urola Kostako Udal Elkartearen webgunean argitaratzen diren egunean eta **amaituko da azaroaren 7an (15:00etan)**.

Eskabideak eta dokumentuak aurkezteko ordutegia: 08:00 -14:00

#### 6. EGIAZTAGIRIAK AURKEZTEA

Parte hartzeko nahiz baloratzeko merezimenduen egiaztagiria ez dira aurkeztu behar eskabidearekin batera, baizik eta aurrerago. Egiaztagiri horiek aurkeztu beharko dira hautaketa prozesua amaitu eta kontratua edo izendapena egin aurretik. Beraz, proposatutako hautagaiek 3 laneguneko epea izango dute egiaztagiri horiek aurkezteko, azken emaitzak argitaratzen diren egunetik kontatzen hasita.

Aurkeztu beharko dira egiaztagiriaren kopia konpulsatuak. Nahi izanez gero, hautagaiek Udal Elkartearen bertan konpulsatu ahal izango dituzte dokumentuak, jatorrizkoa eta kopia aurkeztuta.

Hautagai batek ez baditu une horretan parte hartzeko baldintzak edo eskabidean adierazitako baldintza eta egoerak betetzen eta egiaztatzen, baztertuta geldituko da eta zerrendako hurrengo kontratatze proposamena egingo da (betiere paragrafo honetan adierazten den eran egiaztatutako aurkezten baditu).

Lan-esperientzia egiaztatzeko aurkeztu behar dira batetik, bizitza laborala eta, bestetik, enpresako ziurtagiriak. Enpresa-ziurtagiriek argi eta garbi agertu behar dituzte honako datuak: lanpostuaren izena, kontratuaren iraupena eta lanaldia eta burututako eginkizunak. Horrela ez bada, Epaimahaiak erabakiko du balioetsi ala ez eta nola balioetsi. Enpresa-ziurtagiririk izan ezean, lan kontratuaren kopia ere baliokoa izango da, lanpostuaren eginkizunak zehazten baditu.

Autonomo gisa izandako lan-esperientzia egiaztatzeko honakoak aurkeztuko dira: lan-bizitza, autonomo altaren egiaztagiria, dagokion epigrafearekin, egindako zerbitzuen egiaztagiria (fakturak, enpresa ziurtagiriak...).

Lan-esperientzia egiaztatzeko aurkeztutako dokumentuek esperientziaren funtzio eta eginkizunak eta epeak ez badituzte argi eta garbi zehazten, Epaimahaiak ez du merezimendu hori baloratuko. Halaber, prestakuntza egiaztatzeko agiriek argi eta garbi adierazi behar dituzte prestakuntza-ikastaroaren izenburu, eduki eta iraupena.

## 7. DATUAK EGIAZTATZEA

Ondoren zehazten diren eskatzailearen datuak Udal Elkarteak zuzenean egiaztatuko ditu, dagokion administrazioarekin harremanetan jarrita:

Lan-egoera: honako datu hauek Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan egiaztatuko ditu zuzenean Udal Elkarteak, bere Orientazio Zerbitzuaren bidez:

- Lanbiden inskribatuta egotea, langabe gisa.
- Iraupen luzeko langabea izatea.
- Diru-sarrerak bermatzeko errentaren titularra izatea (RGI/DBE).

Erroldatze-egoera: Udal Elkarteak eskatzailearen erroldatze-egoera egiaztatuko du dagokion udalarekin zuzenean harremanetan jarrita.

## 8. ONARTUEN ETA BAZTERTUEN ZERRENDAK

Eskabideak aurkezteko epea amaitu ondoren, Udal Elkarteak onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrendak emango ditu argitara, Udal Elkarteko iragarkien taulan eta webgunean ([www.urolakosta.eus](http://www.urolakosta.eus)) eta baztertze arrazoiak adieraziko ditu.

Baztertutako pertsonak 3 eguneko epea izango dute akats edo okerra zuzentzeko. Jarraian, Udal Elkarteak behin betiko zerrendak emango ditu argitara.

## 9. HAUTAKETA-PROZESUA

Hautaketa prozesuak bi fase izango ditu: alde batetik, merezimenduen lehiaketa eta, bestetik, elkarrizketa.

Nolanahi ere den, proiektuaren eskakizun teknikoak eta bete nahi diren lanpostuen profilak eskatzen dituzten konpetentziak kontuan hartuta, Epaimahaiak erabaki ahal izango du, beharrezko jotzen badu, lanpostu bateko edo batzuetako hautagaiei ariketa teoriko edo eta praktikoren bat egitea.

Ariketa teoriko edo eta praktikoren bat egitea erabakitzen bada, honako oinarri hauek hartuko dira kontuan:

- Ariketa horrek (horiek) hautaketa-prozesu osoan lor litekeen puntu kopuruaren %50eko balioa izango du gehienez ere.
- Ariketa(k) derrigorrezko eta baztertzaila izango da.
- Ariketa elkarrizketaren aurretik egingo da.
- Epaimahaiak erabaki ahal izango du ariketa eta elkarrizketak egun berean egitea. Horrela egiten baldin bada, bigarrena (elkarrizketa) kalifikatuko da lehenengoa (ariketa) kalifikatu ondoren eta ez zaie elkarrizketa kalifikatuko ariketa gainditzen ez duten izangaiei.

### 9.1. Merezimenduen lehiaketa

Merezimenduen lehiaketan baloratuko dira lanpostuaren egikizunekin lotura duten lan-esperientzia eta prestakuntza. Lanpostuaren oinarri zehatzetan dago zehaztuta balorazio hori egiteko irizpideak eta puntuazioa.

Hautagaiak adierazitako lan-esperientzia eta prestakuntza-ikastaroen ezarritako irizpideekiko zer-nolako antza duen Epaimahaiak aztertu eta erabakiko du, eta egoki irizitako zuzenketa faktoreak aplikatuko ditu, bai hilabete bakoitzeko eman beharreko puntu kopuruari dagokionez, bai lor litekeen gehienezko kopuruari dagokionez.

Ez da balioetsiko eskabidean zehazten ez den merezimendurik.

Epaimahaiak hautagaien merezimenduak baloratu eta behin-behineko emaitzak argitaratu egingo ditu. Hautagaiak 3 laneguneko epea izango dute erreklamazioak aurkezteko. Erreklamaziorik ezean behin-behineko emaitzak behin betiko bilakatuko dira. Erreklamaziorik bada, Epaimahaiak dagokiona erabaki eta behin betiko emaitzak onartu eta argitaratu egingo ditu (Udal Elkartearen webgunean).

### 9.2. Elkarrizketa

Merezimenduen balorazioaren fasea amaitutakoan, Epaimahaiak erabaki ahal izango du hurrengo fasera igaro eta elkarrizketa egiteko (eta egingo balitz ariketa fasera) hautagaien kopurua mugatzea, merezimenduen balorazioan eskuratutako puntuazioaren arabera. Horrela erabakiz gero, gutxienez 3 hautagairi egingo zaie elkarrizketa mantentze-lanetako enkargatuaren zerrendan. Nolanahi ere den, elkarrizketatuko diren hautagaien kopurua mugatzea erabakitzen bada, ez da merezimenduen balorazioan puntu kopuru berbera eskuratu duten hautagaien multzorik hautsiko eta puntuazio berbera duten hautagaien multzo osoari egingo zaio elkarrizketa.

Elkarrizketaren bidez baloratuko da izangaiak lanpostuen eskakizun eta eginkizunetara zer-nola egokitzen diren. Elkarrizketak 15 puntu balioko ditu eta gainditzeko 8 puntu eskuratu beharko dira gutxienez. Ariketa hau derrigorrezkoa eta baztertzaila da.

Elkarrizketa egiteko deialdia (egun, ordu eta lekua) Udal Elkartearen webgunean emango da jakitera (deialdi bakarra egingo da).

### 9.3. Emaitzak

Epaimahaiak behin-behineko emaitzak onartu eta argitaratu egingo ditu eta izangaiek egutegiko 3 lan-eguneko epea izango dute erreklamazioak aurkezteko. Erreklamazioak idatziz aurkeztu behar dira, Udal Elkarteko sarrera erregistroan (Urdaneta bidea 6, Zarautz). Epe hori igaro ondoren Epaimahaiak behin betiko emaitzak onartu eta argitaratuko ditu. Erreklamaziorik ez bada behin-behineko emaitzak behin betiko bilakatuko dira, berariazko erabakirik hartu beharrik izan gabe.

#### 9.4. Azken emaitza, egiaztagiria aurkeztea eta izendatzeko proposamena

Aurreko paragrafoko erreklamazio epea amaitu eta behin betiko emaitzak onartu ondoren, Epaimahaiak behin betiko emaitzak eta puntuazioaren hurrenkeran aurrena den hautagaia kontratatzeke proposamena helaraziko dio Udal Elkarteko lehendakariari. Halaber, gainerako hautagaiekin lan-poltsak eratzeko proposamena egingo dio (puntu gehien dituenetik gutxien dituenera), programak irauten duen bitartean gerta litezkeen hutsuneak betetzeko.

Lan kontratuak edo izendapenak egin aurretik, proposatutako hautagaiak lehiaketan parte hartzeko baldintzak eta eskabidean adierazitako egoerak egiaztatzeke dokumentuak aurkeztu behar ditu, oinarri hauen 6. baldintzan (Egiaztagiria aurkeztea) ezarritakoaren arabera.

## 10. EPAIMAHAIIA

Honela osatuko da Epaimahaia:

Mahaiburu: Udal Elkarteko Prestakuntza eta Enpleguko arduraduna.

Epaimahaikide:

Udal Elkarteko Orientazio Zerbitzuko teknikari bat.

Udal Elkarteko Enpresa Arloko teknikari bat.

Udal Elkarteko prebentzio teknikaria.

Udal Elkarteko Euskara eta Komunikazio Zerbitzuko arduraduna.

Idazkari: Udal Elkarteko idazkari-kontuhartzailea.

Epaimahaiaren eginkizuna izango da hautaketa-prozesua bideratzea, oinarriotan ezarritakoaren arabera. Epaimahaiak ahalmena du oinarri hauek interpretatzeko eta oinarriotan zehaztu gabeko alderdiak erabakitzeko, oinarrietan zehazten denarekin bat etorritik. Bestalde, Epaimahaiaren eskariz, Epaimahaian parte hartu ahal izango dute deitutako lanpostuaren eginkizun eta ezaugarrietan adituak diren Udal Elkarteko teknikariek, betiere aholkulari gisa eta hautaketa-prozesuko atal eta eginkizun zehatzak burutzeko.

## 11. DEIALDIAREN ETA HAUTAKETA-PROZESUAREN INGURUKO INFORMAZIOA

Hautaketa-prozesu honen inguruko komunikazio eta jakinarazpenak (onartu eta baztertuen zerrendak, elkarrizketen deialdiak, emaitzak...) Urola Kostako Udal Elkartearen webgunean emango dira argitara: [www.urolakosta.eus](http://www.urolakosta.eus) (lan eskaintzen atala).

## 12. DATU PERTSONALEN BABESA

Izaera Pertsonaleko Datuak Babestekoa den abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak arautzen duena betetzeko, Urola Kostako Udal Elkarteak deialdi honetan parte hartzeko eskabideen bidez jasotzen dituen interesdun edo hautagaien datu pertsonalak jasoko ditu "giza baliabideak" izeneko fitxategian. Fitxategi hori arautzen du Udal Elkarteko Zuzendaritza Batzordearen 2010eko otsailaren 4ko akordioak (Urola Kostako Udal Elkartearen datu pertsonalen fitxategiak arautzeko akordioak).



Datuak laga ahal izango zaizkio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari, oinarri hauek arautzen dituzten kontratazioak egiteko Udal Elkarteak erakunde horren eskutik jasotako diru-laguntza zuritzeko beharrezkoa den neurrian. Halaber, eskabidea aurkeztearekin interesdunek baimena emango diote Urola Kostako Udal Elkarteari beste administrazio batzuen aurrean lan-egoera eta erroldatze egoerari buruzko datuak egiaztatzeko, oinarriotako zazpigarren oinarrian ezarritakoaren arabera.

Horrez gain, pertsona interesdunek datuak eskuratu, zuzendu, ezeztatu eta haien aurka egiteko eskubideak erabili ahal izango dituzte, honako helbidera idatzia bidalita: Urola kostako Udal Elkarteak, Urdaneta bidea 6, 20800 Zarautz.

## OINARRI ZEHATZAK: MANTENTZE-LANETARAKO ENKARGATUA

### 13. PARTE HARTZEKO BALDINTZA ZEHATZAK

Mantentze-lanetarako enkargatuaren hautaketa-prozesuan parte hartzeko honako baldintzak bete behar dira, oinarri orokorretan zehaztutako baldintzak betetzeaz gain:

- Eraikuntzako 1. mailako ofizial gisa 2 urteko lan-esperientzia eta enkargatu gisa (talde buru, obra arduradun...) 3 urteko esperientzia.
- Lan arriskuen prebentzioko oinarritzko prestakuntza (edo goragokoa).
- B gida-baimena.

### 14. ESKABIDEAREKIN AURKEZTU BEHAR DIREN DOKUMENTUAK

Mantentze-lanak egiteko enkargatuaren hautaketa prozesuan parte hartzeko aurkeztu behar dira honako dokumentuak:

- Eskabidea, behar bezala beteta, oinarri hauetako I. eranskineko ereduaren arabera egina.
- NANren fotokopia.
- Curriculum.

### 15. ESKABIDEEN BALORAZIOA

Mantentze lanak egiteko enkargatuaren lanpostua betetzeko lehiaketara aurkezten diren eskabideak honako irizpide hauen arabera baloratuko dira:

Balorazio irizpideak	Puntuak
Pertsona ezaugarriak eta gizarte egoera	
35 urtetik behera edo 55 urtetik gora	5
RGI	5
Emakumea	5
Eskualdean errolatuta egotea (Aia, Getaria, Orio, Zarautz edo Zumaian)	3
Lan esperientzia (soilik baloratuko da enkargatu edota irakasle eginkizunetan aritu izana prestakuntza eta enpleguko programetan)	
< 1 urte	5
1 urte - 3 urte	10
> 3 urte	15
Prestakuntza	
0,5 puntu, 250 ordu edo gehiagoko ikastaro bakoitzeko (gehienez puntu 1).	2
0,25 puntu, 100-249 ordu arteko ikastaro bakoitzeko (gehienez 1 puntu)	1
0,25 puntu, 20-99 ordu arteko ikastaro bakoitzeko (gehienez puntu 1).	1

Oharra, lan-esperientziaren balorazioari buruz:

1. mailako ofizial gisa 2 urteko eta enkargatu gisa (talde buru, obra arduradun...) 3 urteko esperientzia parte hartzeko baldintzak dira eta, beraz, merezimenduen balorazioan hortik gora egiaztatutako esperientzia baloratuko da.





## 16. EGIAZTAGIRIAK AURKEZTEA, KONTRATATU AURRETIK

Hautaketa-prozesua amaitu ondoren, kontratatuko den hautagaiak honako egiaztagiria (kopia konpultsatuak) aurkeztu beharko ditu, oinarri hauen 6. baldintzan (Egiaztagiria aurkeztea) ezarritakoaren arabera:

- Lan arriskuen prebentzioko prestakuntzaren egiaztagiria.
- B gida baimena.
- Eskabidean adierazitako lan esperientzia egiaztatze agiriak (bizitza laborala, enpresa ziurtagiriak...).
- Eskabidean adierazitako prestakuntza egiaztatze agiriak.
- Oinarri hauetako 3.7 ataleko baldintzaren bat egiaztatze agiriak.

UROLA KOSTAKO UDAL ELKARTEA  
2017ko urria