Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala — Boletín Oficial de Gipuzkoa

2017ko azaroaren 14a, asteartea — 217 — Martes, a 14 de noviembre de 2017

TOKI ADMINISTRAZIOA — 3 — ADMINISTRACIÓN LOCAL

UROLA KOSTAKO UDAL ELKARTEA

Eskualdeko enpresentzako diru-laguntzak, langabeak kontratatzeko. Enplegua sustatzeko 2017ko programa, Lanbide- Euskal Enplegu Zerbitzuak diruz lagundua.

Urola Kostako Udal Elkarteko Zuzendaritza Batzordeak, 2017ko urriaren 5ean egindako ohiko bilkuran, eskualdeko (Aia, Getaria, Orio, Zarautz edo Zumaiako) enpresentzako diru-laguntzen deialdia eta oinarriak onartu ditu, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan enplegu eskatzaile gisa izena emanda dauden langabeak kontratatzeko.

Horrenbestez, oinarri horiek argitaratzen dira eta deialdia egiten da.

Zarautz, 2017ko azaroaren 8a.—Igor Iturain Ibarguren, Urola Kostako Udal Elkarteko lehendakaria. (7739)

Pertsona langabeak kontratatzeko urola kostako udal elkartearen diru-laguntzen oinarriak (2017).

Urola Kostako Udal Elkarteko Zuzendaritza Batzordeak 2017ko urriaren 5ean onartutako diru-laguntza deialdiaren oinarriak: eskualdeko enpresentzako diru-laguntzak, langabeak kontratatzeko.

Azken hiru-lau urteetan langabezia tasak behera egin du gure eskualdean, nahiz eta oraindik ere, krisialdiaren aurreko urteetako tasetatik urrun ibili. Hala ere, gizatalde batzuk beste batzuk baino zailtasun handiagoak dituzte lana lortzeko (emakumeek edo 45 urtetik gorakoek).

Horrekin batera, krisialdiak eragin nabarmena izan du enpresen lehiakortasunean eta urte zailak igarotzen ari dira enpresa asko eta asko, merkatuaren eskakizunetara moldatzeko eta berritzeko ahaleginean.

Deialdi honen helburua, beraz, bikoitza da: Alde batetik, enpresei laguntzea langileak kontratatzeko gastuei aurre egiten eta, ondorioz, lehiakortasuna hobetzen; eta, beste alde batetik, enplegurako politika aktiboak indartu eta lan munduan sartzeko zailtasunak dituzten gizataldeetako pertsonak kontratatzea saritzea. Hori lortzeko, hain zuzen ere, bideratu da eskualdeko enpresentzako diru-laguntza deialdi hau, langabeak kontrata ditzaten.

Oinarri hauek arautzen duten diru-laguntzen deialdia Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak eta Urola Kostako Udal Elkarteak finantzatuko dute. Diru-laguntza hauetarako 105.000,00 euroko aurrekontu publikoa erabiliko da, horietatik 75.992,51 euro Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak finantzatuko ditu eta gainerako 29.007,49 euro Urola Kostako Udal Elkarteak.

Deialdi hau kokatzen da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren 2017ko Enplegua Sustatzeko Tokiko Ekintzen barruan (Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren diru-laguntza deialdia, enplegua sustatzeko toki ekintzetarako: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren 2017ko uztailaren 27ko ebazpena, *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria* 2017-07-28). Horrenbestez, diru-laguntzen deialdi honek bete behar ditu Lanbide-

MANCOMUNIDAD UROLA-KOSTA

Ayudas para las empresas de la comarca para la contratación de personas desempleadas. Programa de Fomento de Empleo 2017, financiado por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

La Comisión Ejecutiva de la Mancomunidad Urola Kosta, en sesión ordinaria de fecha 5 de octubre de 2017, ha aprobado las bases para la concesión de ayudas a las empresas de la comarca (Aia, Getaria, Orio, Zarautz o Zumaia) para la contratación de personas desempleadas e inscritas como demandantes de empleo en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

Por la presente se publican las bases y se realiza la convocatoria.

Zarautz, a 8 de noviembre de 2017.—El presidente de la Mancomunidad Urola Kosta, Igor Iturain Ibarguren. (7739)

Bases reguladoras de las ayudas de la Mancomunidad Urola Kosta para la contratación de personas desempleadas (2017).

Bases de la convocatoria de ayudas para la contratación de personas desempleadas, aprobadas por la comisión ejecutiva de la Mancomunidad Urola Kosta, con fecha 5 octubre de 2017.

Una de las peores consecuencias sociales de la crisis ha sido la destrucción de empleo. A pesar de que durante los últimos tres años ha descendido la tasa desempleo en nuestra comarca, seguimos estando lejos de las tasas de los años anteriores a la crisis y hay colectivos que tiene mayores dificultades de inserción en el mercado laboral (mujeres, personas mayores de 45 años).

Asimismo, la crisis ha afectado a la competitividad del tejido empresarial de la comarca y muchas empresas se enfrentan a serias dificultades, si bien trabajan para innovar y adecuarse a las exigencias de un mercado cada vez más competitivo.

Esta convocatoria de ayudas, por lo tanto, persigue un doble objetivo: Ayudar a las empresas a mejorar su competitividad para afrontar los costes de contratación y reforzar las políticas activas de empleo para facilitar la contratación de personas desempleadas con especiales dificultades de inserción. Por todo ello, se realiza la presente convocatoria de ayudas, dirigida a las empresas de la comarca para la contratación de personas desempleadas.

El programa de ayudas regulado mediante las presentes bases está financiado por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo y por la Mancomunidad Urola Kosta. Los fondos públicos destinados para estas ayudas ascienden a 105.000,00 €, de los cuales 75.992,51 euros serán financiados por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo y 29.007,49 euros por la Mancomunidad Urola Kosta.

La presente convocatoria se enmarca dentro de las Acciones Locales de Promoción de Empleo de 2017 de Lanbide-Servicio Vasco De Empleo (convocatoria de ayudas de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo para acciones locales de promoción de empleo: Resolución de 27 de julio de 2017, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, *Boletín Oficial del País Vasco* 28-07-2017), por lo que debe cumplir con los requisitos y

EK\CV GAO-I-2017-07739

ren 2017ko deialdiak ezarritako baldintza guztiak (bereziki eta besteak beste, 2. artikuluko 6.2 atalean zehaztutakoak).

Deialdi honetan lehentasuna izango dute emakumeak kontratatzen dituzten eskabideek (Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluaren 2017ko diru-laguntza deialdian ezartzen duena betetzeko), izan ere, 5 diru-laguntza gordeko dira emakumeak kontratatzen dituzten eskabideentzat eta gainerakoetan ere puntuazio handiagoa izango dute emakumeak kontratatzen dituzten eskabideek.

OINARRIAK

1. Deialdiaren helburua.

Deialdi honetako oinarri hauek arautzen dituzten diru-laguntzen helburua da laguntza ekonomikoak ematea eskualdeko (Aia, Getaria, Orio, Zarautz edo Zumaiako) enpresa txiki eta ertainei, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan enplegu eskatzaile gisa izena emanda dauden pertsona langabeak kontratatzeko.

Deialdi honen bidez diruz lagunduko diren kontratazioak hasiko dira 2017ko irailaren 1etik 2017ko abenduaren 31ra bitartean eta diruz lagundutako epea amaituko da, beranduenez 2018ko ekainaren 30ean. Adibide gisa, diruz lagundutako epealdia 6 hilabetekoa baldin bada, 6 hilabete horiek aipatutako epealdiaren barruan egon behar dute, hau da 2017ko irailaren 1etik 2018ko ekainaren 30era doan epealdiaren barruan.

Diru-laguntza eskatu ahal izango da deialdi hau argitaratzeko unean dagoeneko formalizatuta dauden kontratuentzat (betiere 2017-09-01etik aurrera egin bada) edo oraindik egin gabe dauden kontratuentzat.

2. Kontratazioak egiteko diru-laguntzak.

Deialdi honetan aurreikusitako aurrekontua honela banatuko da, kontratuaren iraupena eta lanaldia eta kontratatutako pertsonaren profila kontuan hartuta:

condiciones establecidos por Lanbide en la citada convocatoria (entre otros y de forma especial las recogidas en el apartado 6.2 del artículo 2).

En la presente convocatoria de ayudas tendrán preferencia las solicitudes que contraten a mujeres (al objeto de cumplir con las exigencias establecidas en la Resolución de 27 de julio de 2017 de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo), por lo que 5 ayudas serán reservadas para solicitudes que contraten a mujeres y en la valoración del resto de solicitudes las solicitudes que contraten a mujeres serán valoradas con una puntuación mayor.

BASES

1. Objeto de la convocatoria.

El objetivo de las ayudas reguladas mediante las presentes bases es proporcionar apoyo económico para facilitar la contratación de personas desempleadas e inscritas como demandantes de empleo en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por parte de las pequeñas y medianas empresas de la comarca (Aia, Getaria, Orio, Zarautz o Zumaia).

Las contrataciones objeto de las presentes ayudas se formalizarán del 1 de septiembre de 2017 al 31 de diciembre de 2017, y el periodo subvencionado finalizará como máximo el 30 de junio de 2018. A modo de ejemplo, en el caso de que el periodo subvencionado de la contratación sea de 6 meses, los 6 meses deberán transcurrir dentro del periodo que va del 1 de septiembre de 2017 al 30 de junio de 2018.

Asimismo, se podrán solicitar ayudas para contrataciones formalizadas antes de la publicación de la presente convocatoria (siempre que hayan sido formalizadas a partir del 01-09-2017) o para contrataciones a formalizar tras la misma.

2. Ayudas para la contratación.

Los fondos destinados a la presente convocatoria serán distribuidos de la siguiente forma, atendiendo a la duración y tipo de jornada de la contratación y al perfil de las personas contratadas:

Mota	*Iraupena*	*Lanaldia %*	*Gizataldea*	*Kontratuak*	*Gordetako aurrekontua*
A	6 hilabete	100	Zehatza	3	27.000,00
B	6 hilabete	100	Beste gizataldeak	9	54.000,00
C	3-6 hilabete	50 edo 100	Beste gizataldeak	4-8	24.000,00

Tipo	*Duración*	*Jornada %*	*Colectivo*	*Contratos*	*Presupuesto asignado*
A	6 meses	100	Específico	3	27.000,00
B	6 meses	100	Otros colectivos	9	54.000,00
C	3-6 meses	50 o 100	Otros colectivos	4-8	24.000,00

Oinarri hauek arautzen duten diru-laguntzen deialdia Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak eta Urola Kostako Udal Elkarteak finantzatuko dute. Diru-laguntza hauetarako 105.000,00 euroko aurrekontu publikoa erabiliko da, horietatik 75.992,51 euro Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak finantzatuko ditu (A eta B motako laguntzen zatirik handiena) eta gainerako 29.007,49 euro Urola Kostako Udal Elkarteak (A eta B motako laguntzak osatzeko zatia eta C motako laguntzak osorik).

Gizatalde zehatzak dira oinarriotako 6. atalean zehaztutako baldintzak betetzen dituztenak, hau da, diru-sarrerak bermatzeko errenta (DBE/RGI) jasotzen duten titularrak; lehen enplegua eskuratzen duten 35 urtetik beherakoak; kontratatu aurretiko 18 hiletan, gutxienez, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan lan-eskatzaile gisa inskribatuta egon eta langabezian 12 hilabete eman dutenak edo; 55 urtetik gorako pertsonak. Gainerakoak beste gizataldeak multzoan sartzen dira.

Las ayudas reguladas mediante las presentes bases están financiadas por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo y por la Mancomunidad Urola Kosta. Los fondos públicos destinados para estas ayudas ascienden a 105.000,00 €, de los cuales 75.992,51 euros serán financiados por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo (para el tipo A y B en su mayor parte) y 29.007,49 euros por la Mancomunidad Urola Kosta (para la diferencia existente en los tipos A y B e íntegramente para el tipo C).

Las personas que cumplan los requisitos establecidos en el apartado 6 de estas bases serán consideradas personas de colectivos específicos (el resto en el grupo de otros colectivos): Personas titulares de la renta de garantía de ingresos (RGI), personas menores de 35 años que accedan a su primer empleo, personas que hayan estado inscritas en Lanbide al menos 12 meses en los 18 meses anteriores a la contratación y personas mayores de 55 años.

EK\CV GAO-I-2017-07739

B motako diru-laguntzetarako eskaerak multzo horretarako aurreikusitakoak baino gehiago baldin badira, C motako diru-laguntzetarako kredituak B motako eskabidetarako erabili ahal izango dira.

Halaber, diru-laguntzen deialdi honekin ez badira agortzen oinarri honetan ezarritako aurrekontu-atala eta kontratu kopuruak, Urola Kostako Udal Elkarteak beste deialdi bat egin ahal izango du eskabideak aurkezteko.

3. *Araubidea.*

Deialdi hau arautuko du honako araubideak:

1. Urola Kostako Udal Elkarteko Zuzendaritza Batzordeak 2017ko urriaren 5eko bilkuran onartutako oinarriak (oinarri hauek): Eskualdeko enpresentzako diru-laguntzak, langabeak kontratatzeko.

2. Ebazpena, 2017ko uztailaren 27koa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiarena (*Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria* 2017-07-28, 143. zk.), enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako 2017ko ekitaldiko laguntzen deialdia egiten duena.

3. 38/2003 Legea, azaroaren 17koa, diru-laguntzei buruzko lege orokorra (*Estatuko Aldizkari Ofiziala* 18/11/2003).

4. 887/2006 Errege Dekretua, ekainaren 21ekoa, diru-laguntzen lege orokorra onartzen duen erregelamendua (*Estatuko Aldizkari Ofiziala* 2006/07/25).

4. *Enpresa onuradunak eta baldintzak*

Deialdi honek aurreikusten dituen diru-laguntzen onuradun izango dira ondoko baldintza hauek betetzen dituzten enpresak:

1. Edozein forma juridikoko enpresa edo erakunde enplegatzailea izatea, egoitza Urola Kosta eskualdean duena (Aia, Getaria, Orio, Zarautz edo Zumaian).

2. IAE-JEZn alta emanda egotea eta zerga horren betebeharrak egunean ordainduta izatea, betiere enpresaren jarduerak zerga hori ordaintzea eskatzen badu.

3. Administrazio edo erakunde publikoen edo txikitzat hartzen ez diren enpresen menpeko ez izatea edo horiek % 25 edo gehiagoko partehartzerik ez izatea.

4. Zerga betebeharrak (udalekoak nahiz foru ogasunekoak) eta Gizarte Segurantzako betebeharrak betetzea.

5. Diru-laguntza publikoak jasotzetik baztertuta ez egotea arau-hausteak egiteagatik.

6. Diru-laguntza bidez egindako kontratazioak enplegu-sorrera garbia eragitea enpresan, diruz lagunduak izan diren kontratuen bidez kontratatutako pertsonak enpresan sartu aurreko 3 hiletan enpresak batez beste zuen plantilla osoarekiko. Horretarako, alderatuko dira aurreko hiru hilabeteetako batez besteko plantilla eta kontratatutako pertsonaren kontratuaren hasierako datako plantilla. Plantillaren batez bestekoa kalkulatzeko lanaldi osoan urte osoz lan egindako pertsonen kopuruak erabiliko dira. Lanaldi partzialeko langileen kasuan, lan egindako orduen proportzioa hartuko da kontuan.

7. Baztertu egingo dira eta ezingo dute diru-laguntzarik jaso langabeak kontratatzeko Urola Kostako Udal Elkarteak 2015 edota 2016an langabeak kontratatzeko egin zituen diru-laguntza deialdien bidez kontratutako pertsona berberak kontratatzeko eskabideak.

8. Baztertu egingo dira eta ezingo dute diru-laguntzarik jaso langabeak kontratatzeko Urola Kostako Udal Elkarteak 2015 eta 2016an langabeak kontratatzeko egin zituen diru-laguntza deialdien bidez diru-laguntza eskuratu zuten enpresa onuradunek (bi deialdietan).

9. Eskabideen balorazioan penalizatu egingo dira langabeak kontratatzeko Urola Kostako Udal Elkarteak 2015 eta

En el caso de que las solicitudes presentadas al tipo B excedan en número a las contrataciones previstas para ese tipo, los créditos del tipo C podrán asignarse a las solicitudes del tipo B.

Asimismo, en el caso de que mediante la presente convocatoria no se agoten la dotación presupuestaria y las contrataciones destinadas a la misma, la Mancomunidad podrá realizar una segunda convocatoria para la presentación de solicitudes.

3. *Normativa reguladora.*

La presente convocatoria se regulará mediante la siguiente normativa:

1. Las presentes bases, aprobadas por la Comisión Ejecutiva de la Mancomunidad Urola Kosta en sesión celebrada el 5 de octubre de 2017. Bases reguladoras de las ayudas para la contratación de personas desempleadas.

2. Resolución de 27 de julio de 2017, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo (*Boletín Oficial del País Vasco* 28-07-2017), por el que se publica la convocatoria de ayudas de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo para acciones locales de promoción de empleo de 2017.

3. Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones (*Boletín Oficial del Estado* 18/11/2003).

4. Real Decreto 887/2006, de 21 de junio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley General de Subvenciones (*Boletín Oficial del Estado* 25/07/2006).

4. *Empresas beneficiarias y requisitos.*

Tendrán la consideración de entidades beneficiarias de las ayudas contempladas en las presentes bases aquellas que cumplan los siguientes requisitos:

1. Ser empresas o personas empleadoras bajo cualquier forma jurídica, con residencia o domicilio fiscal en la comarca de Urola Kosta (Aia, Getaria, Orio, Zarautz o Zumaia).

2. Estar dado de alta en el IAE y cumplir con los pagos del citado impuesto, cuando la empresa lleve a cabo actividades sujetas al mismo.

3. No ser dependientes ni estar societariamente vinculadas o participadas en el 25 % o más a administraciones, entes u organismos públicos ni empresas no consideradas pequeñas.

4. Cumplir las obligaciones tributarias (de ámbito tanto municipal como foral) y de la Seguridad Social.

5. No haber sido excluido del acceso a subvenciones públicas por la comisión de infracciones.

6. Que la contratación suponga la creación neta de empleo sobre la plantilla media total existente en la empresa en los 3 meses inmediatamente anteriores a la incorporación de las personas contratadas. Para ello, se tomarán los datos del promedio de la plantilla de los 3 meses inmediatamente anteriores a la incorporación y la plantilla de la fecha de inicio del contrato. Para el cálculo del promedio de plantilla a este efecto se considerará a las personas trabajadoras por año a jornada completa. En el caso de personas trabajadoras con jornada parcial su cómputo será proporcional a las horas trabajadas.

7. Quedarán excluidas las solicitudes que contraten a las mismas personas desempleadas contratadas al amparo de las convocatorias de ayudas para la contratación de personas desempleadas realizadas por la Mancomunidad Urola Kosta en 2015 y/o 2016.

8. Quedarán excluidas las solicitudes de las empresas que obtuvieron ayudas en 2015 y 2016 (en ambas convocatorias) para la contratación de personas desempleadas, al amparo de las convocatorias realizadas por la Mancomunidad Urola Kosta.

9. En la valoración de las solicitudes se penalizarán las solicitudes de las empresas que obtuvieron ayudas en una de las

2016an egin zituen bi deialdietako batean diru-laguntza jaso zuten eskualdeko enpresak, oinarri hauetako balorazioen irizpideen taulan agertzen denaren arabera.

5. Kontratu motak eta kontratuen ezaugarriak.

Diruz lagunduko diren kontratuek honako ezaugarriak izan behar dituzte:

1. Kontratuaren iraupena eta lanaldia: Eskatu ahal izango dira honako iraupen eta lanaldia duten kontratuetarako laguntzak:

A eta B motak: Iraupena 6 hilabete (gutxienez), lanaldia % 100.

C mota: Iraupena 3-6 hilabete (gutxienez), lanaldia gutxienez % 50.

2. Kontratuak edozein kontratazio-modalitatekoak izan daitezke. Hala ere, ez dira onartuko prestakuntzarako eta ikaskuntzarako kontratuak.

3. Diruz lagun daitezkeen kontratuak izateko, kontratu horiek enplegu-sorrera garbia eragin behar dute, diruz lagunduak izan diren kontratuen bidez kontratatutako pertsonak enpresan sartu aurreko 3 hiletan enpresak batez beste zuen plantilla osoarekiko. Toki-erakundeak egiaztatu behar du hori horrela dela.

4. Ez da kontratatzeko diru-laguntzarik emango enpresaburuaren, enpresa-zuzendarien eta sozietateen izaera juridikoa duten enpresen administrazio-organoetako kide diren pertsonen ezkontideak, ondorengoak eta gainerako senideak kontratatzeko, baldin eta haiekin bigarren mailara arteko odolkidetasunezko edo afinitatezko harremana badute, ezta hasieran adierazitako pertsona horiek kontratatzeko ere.

5. Deialdi honen bidez diruz lagunduko diren kontratazioak hasiko dira 2017ko irailaren 1etik 2017ko abenduaren 31ra bitartean eta diruz lagundutako epea amaituko da, beranduenez 2018ko ekainaren 30ean. Adibide gisa, diruz lagundutako epealdia 6 hilabetekoa baldin bada, 6 hilabete horiek aipatutako epealdiaren barruan egon behar dute, hau da 2017ko irailaren 1etik 2018ko ekainaren 30era doan epealdiaren barruan. Diru-laguntza eskatu ahal izango da deialdi hau argitaratzeko unean dagoeneko formalizatuta dauden kontratuentzat (betiere 2017-09-01etik aurrera egin bada) edo oraindik egin gabe dauden kontratuentzat.

6. Kontratutako pertsonak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan izena emanda egongo dira enplegu eskatzaile gisa, langabezia egoera.

7. Kontratutako pertsonek beren lana egingo dute (edo atxikita egongo dira) eskualdean (Aia, Getaria, Orio, Zarautz edo Zumaian) kokatutako lantokietan.

8. Eskabideen balorazioan lehentasuna izango dute eskualdean (Aia, Getaria, Orio, Zarautz edo Zumaian) erroldatutako pertsonak kontratatzen dituzten eskabideek, oinarriotako balorazio irizpideen taulan agertzen denaren arabera.

9. Pertsona berari ezingo zaio kontratu bat baino gehiago egin deialdi honen diru-laguntzarekin (edo Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren enplegua sustatzeko toki ekintzetarako laguntzen finantzaketa jaso duten antzeko deialdien diru-laguntzarekin).

6. Diru-laguntzen zenbatekoak.

Diru-laguntzen kopuruak honakoak izango dira, gehienez, kasu bakoitzean:

Gizatalde zehatzetako pertsonatzat hartuko dira honako lau baldintza hauetako bat betetzen dutenak:

convocatorias (2015 o 2016) de la Mancomunidad para la contratación de personas desempleadas, de acuerdo a lo estipulado en la tabla de los criterios de valoración de estas bases.

5. Tipología y requisitos de los contratos.

Las contrataciones objeto de las ayudas deberán tener las siguientes características:

1. Duración del contrato y jornada: Se podrán solicitar ayudas para contrataciones que cumplan con los siguientes requisitos de duración y jornada:

Tipo A y B: Duración 6 meses (como mínimo), jornada 100 %.

Tipo C: Duración de 3 a 6 meses (como mínimo), jornada mínima 50 %.

2. Los contratos podrán formalizarse mediante cualquier modalidad de contratación con excepción del contrato para la formación y el aprendizaje.

3. Para tener la consideración de subvencionables, las contrataciones deberán suponer creación neta de empleo sobre la plantilla media total existente en la empresa en los 3 meses inmediatamente anteriores a la incorporación de las personas cuyo contrato se subvencione. Esta circunstancia deberá ser certificada por la Entidad Local.

4. No serán objeto de subvención la contratación del cónyuge, descendientes y demás parientes que tengan relación de parentesco por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado inclusive, con el/la empresario/a o con quienes tengan el control empresarial, ostenten cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración de las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad, así como la que se produzca con estos últimos.

5. Las contrataciones objeto de las presentes ayudas se formalizarán del 1 de septiembre de 2017 al 31 de diciembre de 2017, y el periodo subvencionado finalizará como máximo el 30 de junio de 2018. A modo de ejemplo, en el caso de que el periodo subvencionado de la contratación sea de 6 meses, los 6 meses deberán transcurrir dentro del periodo que va del 1 de septiembre de 2017 al 30 de junio de 2018. Asimismo, se podrán solicitar ayudas para contrataciones formalizadas antes de la publicación de la presente convocatoria (siempre que hayan sido formalizadas a partir del 01-09-2017) o para contrataciones a formalizar tras la misma.

6. Las personas contratadas estarán inscritas como demandantes de empleo en situación de desempleo en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

7. Las personas contratadas desempeñaran sus funciones o estarán adscritas a centros de trabajo ubicados en la comarca (Aia, Getaria, Orio, Zarautz o Zumaia).

8. En la valoración de las solicitudes tendrán mayor valoración las que contraten a personas empadronadas en la comarca (Aia, Getaria, Orio, Zarautz o Zumaia), de acuerdo a lo estipulado en la tabla de los criterios de valoración de estas bases.

9. No se podrá formalizar más de un contrato con la misma persona al amparo de la presente convocatoria (o convocatorias similares financiadas a través de las ayudas para las acciones locales de empleo de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo).

6. Dotación de las ayudas.

El importe máximo de las ayudas a otorgar será el siguiente en cada caso:

Se considerarán personas pertenecientes a colectivos específicos a aquellas que cumplan una de estas cuatro características:

Mota	*Kontratuaren iraupena*	*Kontratuaren lanaldia %*	*Kontratatutako pertsonaren gizataldea*	*Diru-laguntza*	*Gehienez*
A	6 hilabete gutxienez	100	Zehatza	9.000,00	Lan-kostuen % 100 (lansaria eta GS)

EK\CV GAO-I-2017-07739

Mota	Kontratuaren iraupena	Kontratuaren lanaldia %	Kontratatutako pertsonaren gizataldea	Diru-laguntza	Gehienez
B	6 hilabete gutxienez	100	Besteak	6.000,00	Lan-kostuen % 75(lansaria eta GS)
C	6 hilabete gutxienez	50	Besteak	3.000,00	Lan-kostuen % 75 (lansaria eta GS)
C	3 hilabete gutxienez	100	Besteak	3.000,00	Lan-kostuen % 75 (lansaria eta GS)
C	3 hilabete gutxienez	50	Besteak	1.500,00	Lan-kostuen % 75 (lansaria eta GS)

Tipo	Duración contrato	Jornada % contrato	Colectivo al que pertenece la persona contratada	Ayuda	Como máximo
A	6 meses mínimo	100	Específico	9.000,00	100 % de los costes laborales (salariales y SC)
B	6 meses mínimo	100	Otros	6.000,00	75 % de los costes laborales (salariales y SC)
C	6 meses mínimo	50	Otros	3.000,00	75 % de los costes laborales (salariales y SC)
C	3 meses mínimo	100	Otros	3.000,00	75 % de los costes laborales (salariales y SC)
C	3 meses mínimo	50	Otros	1.500,00	75 % de los costes laborales (salariales y SC)

1. Diru-sarrerak bermatzeko errenta (DBE/RGI) jasotzen duten pertsona titularrak.

2. Lehen enplegua eskuratzen duten 35 urtetik beherako pertsonak.

3. Luzaroko langabeak, hau da, kontratatu aurretiko 18 hiletan, gutxienez, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan lan-eskatzaile gisa inskribatuta egon eta langabezian 12 hilabete daramatenak.

4. 55 urtetik gorako pertsonak.

Lau baldintza horietatik bat ere betetzen ez duten pertsonak beste gizataldeak izeneko multzoan sartuko dira.

Eskatzaile bakoitzak gehienez ere 2 kontratutarako laguntzak eskatu ahal izango ditu.

C motako diru-laguntzetan gutxienez 3 hilabeteko eta gehienez 6 hilabeteko epealdiko kontratuak lagunduko dira diruz, lanaldia gutxienez % 50ekoa dutenak. Epealdia tartekoa baldin bada (adibidez, 4,5 hilabetekoa) edo lanaldia osoa izan gabe % 50ekoa baino handiagoa baldin bada (adibidez, % 75eko lanaldia), diru-laguntza proportzionala izango da.

7. Eskaerak eta aurkeztu behar diren dokumentuak.

Oinarri hauek arautzen dituzten diru-laguntzen eskaera egiteko honako dokumentuak aurkeztu behar dira:

1. Eskabidea, A eranskinaren arabera egina, behar bezala beteta. A eranskinak honako dokumentuak ditu: Eskabidea (A1), kontratazioaren datuak (A2) eta erantzukizun adierazpena (A3). A2 eranskin bat aurkeztuko da eskatutako kontratazio bakoitzeko.

2. Lege-ordezkariaren NANren fotokopia.

3. Enpresa eskatzailearen IFZ txartelaren fotokopia.

Horrez gain, Balorazio Mahaiak erabaki ahal izango du eskatzaileei bestelako dokumenturen bat aurkezteko eskatzea, eskabidea baloratzeko beharrezkoa dela iruditzen baldin bazaio.

Urola Kostako Udal Elkarteak zuzenean egiaztatuko ditu honako datuak, dagokion administrazio publikoarekin harremanetan jarrita:

1. Personas titulares de la renta de garantía de ingresos (RGI).

2. Personas menores de 35 años que accedan a su primer empleo.

3. Personas desempleadas de larga duración, es decir, personas que hayan estado inscritas en Lanbide como demandantes de empleo en situación de desempleo al menos 12 meses en los 18 meses anteriores a la contratación.

4. Personas mayores de 55 años.

Las personas que no cumplan ninguna de esas tres características entrarán en el grupo de otros colectivos.

Cada solicitante podrá solicitar ayudas para un máximo de 2 contrataciones.

En las ayudas del tipo C las contrataciones serán de 3 o 6 meses (como mínimo), siendo la jornada como mínimo del 50 %. En el caso de solicitudes para contrataciones de periodos intermedios (por ejemplo de 4,5 meses) y jornadas superiores al 50 % que no lleguen a la jornada completa (por ejemplo, jornada del 75 %), la ayuda será proporcional.

7. Solicitudes y documentación a presentar.

Para realizar la solicitud de las ayudas a las que se refiere esta convocatoria deberá presentarse la siguiente documentación:

1. Impreso de solicitud conforme al anexo A, debidamente cumplimentado. El anexo A incluye la solicitud (A1), los datos de la contratación (A2) y la declaración responsable (A3). Se presentará un anexo A2 por cada contratación solicitada.

2. Fotocopia del DNI de la representación legal de la empresa.

3. Fotocopia del CIF de la empresa.

Asimismo, la Mesa de Valoración podrá solicitar la presentación de otra documentación que estime necesaria para la valoración y resolución de la solicitud.

La Mancomunidad realizará la comprobación de los siguientes datos directamente ante las administraciones públicas en cuestión:

EK\CV GAO-I-2017-07739

— Enpresa eskatzailea IAE-JEZren alta emanda egotea.

— Enpresa eskatzaileak zerga betebeharrak (udal zergak, foru ogasunen zergak) eta Gizarte Segurantzako betebeharrak egunean ordainduta edukitzea.

— Kontratatutako pertsonaren erroldatze datuak (Aia, Getaria, Orio, Zarautz edo Zumaian erroldatuta egotea eta data).

— Kontratatutako pertsonaren egoera Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan (enplegu eskatzailea, langabezia egoeran).

8. Eskabideak aurkezteko epea eta lekua.

Eskabideak aurkeztu behar dira Urola Kostako Udal Elkartearen erregistro orokorrean (Urdaneta bidea 6, Abendaño industrialdea, 20800 Zarautz), astelehenetik ostiralera, 8:00etatik 15:00etara.

Eskabideak aurkezteko epea hasiko da deialdia eta oinarriak Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hurrengo egunean eta amaituko da 2017ko azaroaren 24an.

Udal Elkartearen webgunean (www.urolakosta.eus) argitaratuko dira oinarriak eta eskabidea nahiz zuriketak egiteko eredu eta eranskinak.

Horrez gain, deialdiari buruzko galdera eta informazio-eskaerak telefonoz (943.890.808) edo emailez (harrera@urolakosta.eus) egin ahal izango dira.

Eskabidea ez bada aurkezten behar bezala edo ez badira aurkezten zazpigarren oinarrian zehaztuta dauden dokumentuak, eskatzaileari 10 laneguneko epea emango zaio eskabidea osatu edo aurkeztu behar diren dokumentuak aurkezteko. Epe horretan eskabidea osatzen ez badu eskabidea baztertu egingo da. Administrazioak eskabidea baztertzeko ebazpena egingo du berariaz eta jakinarazi egingo dio interesdunari.

9. Diru-laguntzak emateko prozedura.

Diru-laguntzak emango dira lehiaketa bidez, oinarri honetan ezartzen diren prozedura eta balorazio irizpideak aplikatuta (balorazioan lortutako puntuen arabera), harik eta deialdi honetako bigarren oinarrian ezarritako diru-kopurua edo eta kontratu kopurua agortu arte.

Lehiaketatik baztertu egingo dira oinarriotan ezarritako baldintzak betetzen ez dituzten eskabideak.

Kontratatutako pertsonaren gizataldea eta generoa:

Eskabideen balorazioan bereiz ebatziko dira deialdi honen bigarren oinarrian zehaztutako kontratazio motak, hala nola, alde batetik, gizatalde zehatzentzat gordetakoak eta, beste alde batetik, beste gizataldeentzat gordetakoak. Multzo bakoitzean diru-laguntzak emango dira balorazioan lortutako puntuazioaren hurrenkeraren arabera.

Nolanahi ere den, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zuzendari nagusiaren 2017ko uztailaren 27ko ebazpenak ezartzen duena betetzeko, deialdi honetako 2. oinarrian zehaztutako A eta B motako diru-laguntzetan 5 diru-laguntza gordeko dira emakumeak kontratatzen dituzten eskabideentzat.

Aurreko paragrafoetan zehaztutakoa egiteko honako prozedurari jarraituko zaio:

— Eskabide guztiak baloratuko dira ondoren datorren taulan zehazten diren irizpideen arabera.

— Emakumeak kontratatzen dituzten eskabideen artean puntuaziorik handiena lortzen duten lehen bost eskabideei diru-laguntza emango zaie. Ondoren, kontratatutako pertsonaren generoa kontuan hartu gabe, puntuaziorik handiena duten kontratazioei emango zaie diru-laguntza, lortutako puntuazioaren hurrenkeran.

— Situación de alta en el IAE de la empresa solicitante.

— Situación de estar al corriente de las obligaciones tributarias (de ámbito municipal y foral) y de la Seguridad Social.

— Situación de empadronamiento (en Aia, Getaria, Orio, Zarautz o Zumaia) de la persona contratada (empadronamiento y fecha).

— Situación de inscripción de la persona contratada en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo (demandante de empleo en desempleo).

8. Plazo y lugar de presentación de solicitudes.

Las solicitudes se presentarán en el Registro General de la Mancomunidad Urola Kosta (Urdaneta bidea 6, Polígono Abendaño, 20800 Zarautz), de lunes a viernes de 8:00 a 15:00.

El plazo para presentar las solicitudes será desde el día siguiente a la publicación de la convocatoria y sus bases en el Boletin Oficial de Gipuzkoa hasta el 24 de noviembre de 2017.

En la web de la Mancomunidad Urola Kosta (www.urolakosta.eus) se publicarán tanto las bases como los modelos de solicitud y los anexos para las justificaciones.

Asimismo, las consultas relacionadas con la convocatoria se atenderán por teléfono (943.890.808) o mediante email (harrera@urolakosta.eus).

Si la solicitud no viniera cumplimentada en todos sus términos, o no fuera acompañada de la documentación preceptiva relacionada en la base séptima, se requerirá a la entidad solicitante para que, en el plazo de 10 días hábiles, subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se tendrá por desistida su petición, estando obligada la Administración a dictar resolución expresa sobre esa solicitud, así como a notificarla.

9. Procedimiento para otorgar las ayudas.

Las ayudas se concederán mediante concurso, mediante la aplicación del procedimiento y de los criterios de valoración establecidos en esta base, hasta agotar la dotación presupuestaria y el número de contrataciones total del programa de ayudas establecida en la base segunda.

Serán excluidas del concurso las solicitudes que no cumplan los requisitos establecidos en las presentes bases.

Colectivo y género de las personas contratadas:

En la valoración de las solicitudes se resolverán de forma independiente las solicitudes relativas a los grupos establecidos en la base segunda de esta convocatoria: Por una parte las contrataciones de colectivos específicos y por otra parte las contrataciones de otros colectivos. En cada tipo las ayudas se otorgarán en función de la puntuación obtenida en la valoración.

No obstante, y al objeto de cumplir con las exigencias establecidas en la Resolución de 27 de julio de 2017, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, del total de las ayudas de los tipos A y B establecidos en la base segunda de esta convocatoria, 5 ayudas serán reservadas para solicitudes que contraten a mujeres.

De acuerdo a los párrafos anteriores, en la valoración de las solicitudes se seguirá el siguiente procedimiento:

— Las solicitudes serán valoradas de acuerdo a los criterios establecidos en la tabla posterior

— A las cinco primeras solicitudes que contraten a mujeres se les otorgará, de acuerdo a la puntuación obtenida, la ayuda correspondiente. A continuación se otorgarán el resto de las ayudas, en función de la puntuación obtenida, hasta agotar la partida presupuestaria destinada al programa de ayudas.

EK\CV GAO-I-2017-07739

— Gizatalde zehatzak (oinarri hauen 6. baldintzan daude zehaztuta gizatalde zehatzak) kontratatzen dituzten eskabideen artean puntuaziorik handiena lortzen duten lehen hiru eskabideei diru-laguntza emango zaie. Ondoren, irizpide hau kontuan hartu gabe, puntuaziorik handiena duten kontratazioei emango zaie diru-laguntza, lortutako puntuazioaren hurrenkeran.

— Kontratu kopurua agortu eta diru-laguntzarik eskuratu gabe geratzen diren eskabideekin zerrenda egingo da, eskuratutako puntuen hurrenkeraren arabera (puntu gehien dituenetik gutxien dituenera). Diru-laguntza eskuratu duen onuradunen batek ez baditu ezarritako baldintzak betetzen (ez badu zehaztutako epean hitzemandako kontrataziorik egin edo kontratazio horrek ez baditu eskabidean adierazitako baldintzak bete) eta diru-laguntza bertan behera geratzen bada, zerrenda horretara joko da eta diru-laguntza emango zaio diru-laguntza galdu duen eskabideak zituen baldintza zehatzak betetzen dituen lehen eskabideari. Kasu horretan, beharrezkoa baldin bada, doitu egingo dira diru-laguntzaren epeak (kontratazioaren epea eta laguntzaren zenbatekoa), betiere oinarriotan eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren 2017ko uztailaren 27ko ebazpenak ezarritako epeak bete ahal izateko.

Balorazioan puntu berdinketa:

Eskabideen balorazioa egin eta multzo bereko eskabideetan, emakumeentzat edo gizatalde zehatzentzat gordetako eskabideetan edo gainerakoetan berdinketa gertatzen bada, honela konponduko da berdinketa: Berdinduta dauden eskabideen hurrenkera erabakiko da taulako irizpideen banan-banako hurrenkeran puntu gehien dituenaren alde, hau da, lehen irizpideen puntu gehien lortu duena aurretik; irizpide horretan berdin badaude bigarren irizpidean puntu gehien duena aurretik eta abar.

Eskabideak baloratzeko irizpideak:

Onartzen diren eskabideak honako balorazio irizpide hauen arabera balioetsiko dira:

Balorazio-irizpideak eta hurrenkera	*Puntuak*
1. Kontratutako pertsona emakumea izatea	5
2. Kontratatutako pertsona gizatalde zehatzekoa izatea (oinarrietako 6. Baldintzaren arabera)	5
3. Kontratatuko den pertsona eskualdeko udalerriren batean (Aia, Getaria, Orio, Zarautz edo Zumaian) erroldatuta egotea oinarri hauek onartzeko datan	15
4. Enpresa sortu berria izatea (eratze alta 2015-09-01etik aurrerakoa)	10
5. Kontratatuko den pertsonari egindako lan-kontratua mugagabea izatea hasieratik	15
6. Kontratatutako pertsonarekin eragindako enplegu sorrera garbia izatea gutxienez puntu batekoa, aurreko hiru hilabeteetako plantillaren batez bestekoarekin alderatuta.	5
7. Enpresa eskatzailea izatea langabeak kontratatzeko Urola Kostako Udal Elkartearen 2015eko edo 2016ko deialdian diru-laguntza jasotako enpresa	(Penalizazioa*)

* Penalizazioa: Udal Elkartearen 2015eko edo 2016ko deialdian diru-laguntza jasotako enpresen eskabideak baloratuko dira gainerakoak baloratu eta diru-laguntzak esleitu ondoren, baldin eta deialdi honetarako onartutako laguntza kopuru edo aurrekontu kredituak agortzen ez badira.

10. Diru-laguntzak ebazteko organo eskuduna.

Diru-laguntzak emateko, zuriketak onartu eta ordainketak agintzeko eskumena dagokio Udal Elkarteko Lehendakaritzari,

— A las tres primeras solicitudes que contraten a personas de colectivos específicos se les otorgará, de acuerdo a la puntuación obtenida, la ayuda correspondiente. A continuación se otorgarán el resto de las ayudas, en función de la puntuación obtenida, hasta agotar la partida presupuestaria destinada al programa de ayudas.

— Agotadas la partida y contrataciones previstas, las solicitudes que no obtengan ninguna ayuda pasarán a formar parte de una lista de espera (en orden decreciente según la puntuación obtenida). En el caso de que algún beneficiario de las ayudas no cumpla las condiciones establecidas (no realizar la contratación en el plazo previsto o incumplimiento de los requisitos de contratación establecidos en estas bases) y le sea retirada la ayuda concedida, dicha ayuda será otorgada a la primera solicitud de la lista que cumpla los mismos requisitos específicos de la solicitud excluida. En su caso, si resulta necesario se ajustarán los plazos fijados para las ayudas (periodo de contratación e importe de la subvención), al objeto de cumplir con las exigencias establecidas tanto en la presente convocatoria como en la Resolución de 27 de julio de 2017, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

En caso de empate en la valoración:

Si tras valorar las solicitudes de acuerdo a los criterios de la tabla, existe un empate entre dos (o más) solicitudes dentro del mismo tipo, dentro del grupo reservado para las contrataciones de mujeres o de personas de colectivos específicos o en el resto, el empate se resolverá a favor de la solicitud que ostente mayor puntuación en cada criterio, comenzando por el primer criterio de valoración, es decir, se resolverá a favor de la solicitud que haya obtenido mayor puntuación en el primer criterio; si persiste, se resolverá a favor de la solicitud que haya obtenido mayor puntuación en el segundo criterio y así sucesivamente.

Criterios de valoración de las solicitudes:

Las solicitudes aprobadas se valorarán de acuerdo a los siguientes criterios:

Criterio de valoración	*Puntos*
1. Que la persona contratada sea mujer	5
2. Que la persona contratada pertenezca al colectivo específico definido en apartado 6 de las bases	5
3. Que la persona contratada esté empadronada en uno de los municipios de la Mancomunidad (Aia, Getaria, Orio, Zarautz o Zumaia), en la fecha de aprobación de estas bases	15
4. Que la empresa solicitante sea de nueva creación (alta de constitución posterior al 01/09/2015)	10
5. Que el contrato laboral formalizado sea indefinido desde el inicio...	15
6. Que la creación neta de empleo que suponga la contratación subvencionada sea al menos de un punto, con respecto a la media de la plantilla de los tres meses inmediatamente anteriores a la contratación	5
7. Que la empresa solicitante haya obtenido una ayuda para la contratación de personas desempleadas en la convocatoria de ayudas de la Mancomunidad de 2015 o de 2016	(Penalización*)

* Penalización: Las solicitudes de las empresas que hayan sido beneficiarias de las ayudas para la contratación de personas desempleadas de la Mancomunidad en las convocatorias de ayudas de 2015 o de 2016 serán valoradas después de valorar el resto de solicitudes, siempre que no se agoten los créditos presupuestarios aprobados para esta convocatoria.

10. Órgano competente para la resolucion de las ayudas.

El órgano competente para la resolución de las ayudas, la aprobación de las justificaciones y los pagos es la Presidencia

EK\CV GAO-I-2017-07739

Balorazio Mahaiaren aldez aurreko txosten eta proposamena aintzat hartuta. Halaber, Udal Elkarteko Lehendakaritzari dagokio oinarri hauek interpretatzeko eskumena eta diru-laguntzen deialdi hau kudeatzen sor litezkeen gorabehera eta zalantzak argitu eta ebazteko eskumena, betiere Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren irizpide eta jarraibideen argitara.

Izapidetzen diren eskaera espedienteak 60 eguneko epearen barruan ebatziko dira, gehienez ere.

11. Balorazio mahaia.

Balorazio-mahaia honako hauek osatuko dute:

Mahaiburu: Udal Elkarteko lehendakaria.

Mahaikide: Udal Elkarteko Prestakuntza eta Enpleguko arduraduna; Enpresen Zerbitzuen saileko teknikari bat; Udal Elkarteko idazkari kontu-hartzailea.

Idazkari: Euskara eta Komunikazio Zerbitzuko arduraduna.

Balorazio Mahaiaren egitekoa izango da eskabideen balorazioa egitea, oinarriotan ezarritakoaren arabera, eta diru-laguntzen proposamena egitea. Halaber, aurkeztutako zuriketen gaineko proposamena ere egingo du.

12. Enpresa onuradunen betebeharrak.

Enpresa onuradunek honako betebeharrak dituzte:

1. Diruz lagundutako kontratazioaren justifikazioak aurkeztea deialdi honetako hamahirugarren oinarrian ezarritako eran.

2. Indarrean dauden lan arloko araubidea eta lan arriskuak prebenitzeko araubidea betetzea.

3. Eskabidean adierazitako lan-baldintzak eta lan-sari baldintzak bermatzea, lanpostuaren lanbide kategoria eta aplikatzekoa den lan-hitzarmen edo enpresa-hitzarmenaren argitara.

4. Udal Elkarteari berehala jakinaraztea (zazpi eguneko epearen barruan) diru-laguntzaren objektuari eragiten dion gorabehera oro (lanaldiaren aldaketak, kontratu-aldaketak, bajak, ordezkapenak).

5. Diru-laguntzen jarraipena egiteko Udal Elkarteak eskatzen dizkion eta emandako diru-laguntzarekin zerikusia duten datuak eta informazioa ematea.

13. Diru-laguntzen zuriketak eta ordainketak.

Enpresa onuradunei diru-laguntza ordainduko zaie 2 zatitan, ondoren zehazten diren hiru zuriketak egin eta onartu ondoren:

1. Lehen ordainketa (onartutako diru-laguntzaren % 50) egingo da enpresa onuradunak kontratazioa egin izanaren justifikazioa aurkeztu ondoren. Zuriketa hori aurkeztu behar da diruz lagundutako kontratua egin eta 30 eguneko epearen barruan. Justifikazio horretan honako dokumentuak aurkeztu behar dituzte: Epeak egokitu Hau urtarrilean izatea

— B eranskina (oinarrien amaieran dator), behar bezala beteta. Honako dokumentuak ditu: Kontratua egin izanaren justifikazioa eta lehen ordainketaren eskaera (B1) eta kontratuaren fitxa (B2). B2 eranskin bat aurkeztuko da egindako kontratu bakoitzeko.

— Kontratatutako pertsonaren NANren kopia.

— Kontratatutako pertsona oinarriotan zehaztutako gizatalde zehatzen batekoa izanez gero, egoera hori egiaztatzeko agiriak.

— Kontratatutako pertsonaren lan-kontratua erregistratu izanaren SEPEren agiriaren kopia eta Gizarte Segurantzako alta-agiriaren kopia.

de la Mancomunidad, previo informe y propuesta de la Mesa de Valoración. Asimismo, corresponderá a la Presidencia de la Mancomunidad la facultad de interpretar las presentes bases y resolver las dudas e incidencias que puedan surgir en el desarrollo de la convocatoria, atendiendo a los criterios e instrucciones de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

Los expedientes tramitados serán resueltos en el plazo máximo de 60 días.

11. Mesa de valoración.

La Mesa de Valoración estará integrada por los siguientes miembros:

Presidente de la Mesa: El presidente de la Mancomunidad

Miembros de la mesa: La responsable del Área de Formación y Empleo; un/una técnico del Departamento de Servicios a Empresas; y la secretaria-interventora de la Mancomunidad.

Secretario: El responsable del Servicio de Euskera y Comunicación.

La función de la Mesa de Valoración consistirá en la valoración de las solicitudes presentadas de acuerdo a las presentes bases y en la elaboración de la propuesta de concesión de ayudas. Asimismo, elaborará el correspondiente informe de propuesta de las justificaciones.

12. Obligaciones de las empresas beneficiarias.

Las empresas beneficiarias deberán cumplir las siguientes obligaciones:

1. Realizar las justificaciones de la contratación realizada de acuerdo a lo establecido en la base decimotercera de esta convocatoria.

2. El cumplimiento de la legislación y normativas laborales y de prevención de riesgos vigentes.

3. Garantizar las condiciones laborales y retribuciones salariales de la solicitud, de acuerdo a la categoría profesional del puesto a cubrir, según el convenio sectorial o de empresa de aplicación.

4. Comunicar de forma inmediata (en un plazo de siete días) a la Mancomunidad cualquier modificación o incidencia que afecte al objeto de la ayuda (modificación de la jornada, del contrato, bajas, sustituciones).

5. Facilitar cuantos datos e información le sean requeridos por la Mancomunidad con relación a la concesión de la subvención, para un correcto seguimiento y control.

13. Justificación y pago de la subvención.

El pago de las ayudas aprobadas se realizará en 2 fases, tras la presentación de la justificación correspondiente y su aprobación por parte de la Mancomunidad:

1. Primer pago (50 % de la ayuda aprobada), tras la presentación por parte de la empresa beneficiaria de la justificación de la formalización del contrato subvencionado. Dicha justificación se presentará en el plazo de 30 días desde la formalización del contrato objeto de la ayuda. En dicha justificación se presentará la siguiente documentación:

— El Anexo B de estas bases, debidamente cumplimentado. El anexo B incluye la justificación de formalización del contrato y la solicitud del primer pago (B1) y la ficha de la contratación (B2). Se presentará un anexo B2 por cada contratación a justificar.

— Copia del DNI de la persona contratada.

— Justificación de la pertenencia de la persona contratada a alguno de los colectivos específicos señalados en la convocatoria.

— Copia de la comunicación de alta del contrato del SEPE y copia del alta en la Seguridad Social de la persona contratada.

EK\CV GAO-I-2017-07739

— Gizarte Segurantzako Diruzaintza Nagusiak egindako ziurtagirien kopiak: Ziurtagiri bat agertzen duena kontratatutako pertsona laneratu aurreko 3 hilabeteetako enpresaren batez besteko plantilla; eta bestea agertzen duena kontratatutako pertsona laneratutako datan enpresak duen plantilla.

Horrekin batera, Udal Elkarteak zuzenean dagokion administrazioarekin harremanetan jarrita egiaztatuko ditu: Kontratatutako pertsonaren erroldatze datuak eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan lan eskatzaile langabe gisa inskribatuta egotea.

2. Azken ordainketa (onartutako diru-laguntzaren % 50) egingo da amaierako zuriketa aurkeztu eta onartu ondoren. Diru-laguntzaren amaierako zuriketa aurkeztu behar da gehienez ere 60 eguneko epearen barruan, diruz lagundutako kontratazio-epea amaitzen den egunetik kontatzen hasita, eta betiere 2018ko irailaren 14aren aurretik. Amaierako zuriketa egiteko honako dokumentuak aurkeztu behar dira:

— C eranskina (oinarrien amaieran dator), behar bezala beteta. Honako dokumentuak ditu: Amaierako justifikazioa eta azken ordainketa egiteko eskaera (C1) eta kontratuaren fitxa (C2). C2 eranskin bat aurkeztuko da egindako kontratu bakoitzeko.

— Diruz lagundutako kontratuaren epealdiko enpresaren TC1 eta TC2 dokumentuen kopiak.

— Diruz lagundutako kontratuaren nominen kopiak.

Diru-laguntza ordainduko da banku transferentzia bidez. Ordainketak egingo dira eskatzaileak eskabidean adierazitako kontu zenbakira, 30 eguneko epearen barruan, ordainketa bakoitza egitea onartzen den egunetik kontatzen hasita.

Diruz lagundutako kontratua ez bada egiten eskabidean adierazitako epean edo oinarri hauetako 13.1 atalean adierazitako dokumentuak ez badira aurkezten ezarritako epean, onuradunak diru-laguntzarako eskubidea galdu egingo du (eta ez zaio lehen ordainketa egingo), betiere kontratua gauzatzeko epeak luzatzeko zentzuzko arrazoirik izan ezean. Diru-laguntza galtzeko erabakia hartuko du Urola Kostako Udal Elkarteko Lehendakaritzak, dagokion txostena kontuan hartuta.

Halaber, amaierako zuriketan onuradunak ez baditu betetzen eta egiaztatzen diru-laguntza jasotzeko baldintzak, diru-laguntza galdu egingo du. Kasu horretan ere diru-laguntza galtzeko erabakia berariaz hartuko du Udal Elkarteko Lehendakaritzak, dagokion txostena kontuan hartuta, eta diru-laguntzaren lehen ordainketa itzultzeko prozedurari hasiera emango zaio.

Diruz lagundutako lan-kontratua amaitzen bada deialdian adierazitako gutxieneko epea edo eskabidean adierazitako epea bete baino lehen, eskatzaileak diru-laguntzaren ordaina jasotzeko eskubidea galduko du, betiere kontratua ez bada amaitu erakunde kontratatzailearen erabakiz. Kasu horretan diru-laguntzaren zenbatekoa murriztu egingo da lan-kontratua indarrean egon den epearen proportzioan eta, kasuan kasu, diru-laguntzaren zenbatekoa doitu eta dagozkion itzulketak egiteko prozedura bideratuko da.

Diru-laguntzen onuradunek ez dute laguntza itzuli beharrik izango deialdi honetan kontratatua izateko baldintzak betetzen dituen pertsona bat kontratatzen badute beste bat ordezteko eta ordeztutako pertsonaren kontratua bertan behera uzten badute, beti ere kontratazio-aldien batura hasierako kontratuarena bada gutxienez.

14. Baldintzak ez betetzea.

Deialdiak nahiz eskatzailearen eskabideak adierazitako baldintzak betetzen ez badira eta ez betetzea enpresa onuradunari nahiz diru-laguntza bidez kontratatutako pertsonari baldin badagokio, eskatzaileak esleitutako diru-laguntzaren ordaina jasotzeko eskubidea galduko du, arrazoitutako ebazpenaren bidez.

— Certificados expedidos por la TGSS de la plantilla media de la empresa beneficiaria: Certificado de la plantilla media correspondiente a los 3 meses anteriores a la incorporación de la persona contratada objeto de la ayuda; y certificado de la plantilla media correspondiente a la fecha de incorporación de la persona contratada.

Asimismo, la Mancomunidad comprobará ante las administraciones en cuestión la situación de la persona contratada en cuanto al empadronamiento y en cuanto a su inscripción como demandante de empleo en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

2. Último pago (50 % de la ayuda aprobada), tras la presentación por parte de la empresa beneficiaria de la justificación final de la contratación objeto de la ayuda, que se presentará en un plazo máximo de 60 días desde la fecha de finalización del periodo de contratación subvencionado y, en todo caso, antes del 14 de julio de 2018. Para la justificación final y posterior abono de la última parte de la ayuda se presentará la siguiente documentación:

— El Anexo C de estas bases, debidamente cumplimentado. El anexo C incluye la justificación final y la solicitud del último pago (C1) y la ficha de la contratación (C2). Se presentará un anexo C2 por cada contratación a justificar.

— Copia de los documentos TC1 y TC2 de los meses correspondientes a la contratación.

— Copias de las nóminas de los meses correspondientes a la contratación.

La subvención concedida será abonada, mediante transferencia bancaria, en la cuenta corriente señalada por la entidad o persona beneficiaria, en el plazo de 30 días a contar desde la fecha de aprobación del pago.

En el caso de que la contratación no se formalice en el periodo señalado en la solicitud o no se presenta la documentación señalada en el apartado 13.1 de estas bases en el plazo establecido, el beneficiario de la ayuda perderá el derecho a la misma (y no se procederá al pago de la primera parte), salvo en los casos en los que la demora en el inicio de la contratación esté debidamente justificada. La Mancomunidad deberá resolver la pérdida de la ayuda mediante Resolución de Presidencia y con los preceptivos informes técnicos.

Asimismo, en el caso de que en la justificación final el beneficiario no certifique el cumplimiento de los requisitos de la convocatoria, perderá el derecho a la ayuda. La Mancomunidad deberá resolver la pérdida de la ayuda mediante Resolución de Presidencia y con los preceptivos informes técnicos, procediendo al reintegro del primer pago.

La extinción de los contratos de trabajo con anterioridad al periodo de duración mínimo exigido o subvencionado en cada caso, supondrá la pérdida del derecho del pago de la subvención concedida, salvo que tal extinción sea debida a causas ajenas a la voluntad de la entidad contratante, en cuyo caso se reducirá el importe de la subvención en proporción a la duración efectiva del contrato de trabajo, ajustando el importe de la subvención concedida y procediendo al reintegro que corresponda en su caso.

No procederá el reintegro cuando se sustituya a la persona cuyo contrato se ha extinguido por otra que cumpla los requisitos para poder ser contratada dentro de la presente convocatoria y siempre que la suma de los periodos de contratación sea como mínimo la del contrato inicial.

14. Incumplimientos.

El incumplimiento de cualquier requisito de la convocatoria o de la solicitud presentada, imputable a la empresa o a la persona contratada por ésta, supondrá la pérdida del derecho de abono de la ayuda, mediante resolución motivada.

EK\CV GAO-I-2017-07739

Halaber, zuriketa onartu eta ordainketa egin ondoren Udal Elkarteak atzematen badu onuradunak baldintzak ez dituela bete, diru-laguntza itzultzeko espedientea bideratuko du Udal Elkarteak, baldintzak ez betetzeagatik, indarrean dagoen araubideak ezartzen duenaren argitara.

15. Beste diru-laguntza edo laguntza batzuekin bat etortzea.

Deialdi honen bidez emango diren diru-laguntzak bateraezinak dira kontzeptu eta xede berbererako administrazio edo erakunde publiko zein pribatuek emandako beste edozein diru-laguntza edo laguntzarekin, Gizarte Segurantzak emandako hobariekin izan ezik.

16. Datu pertsonalen babesa.

Izaera Pertsonaleko Datuak Babestekoa den abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak arautzen duena betetzeko, Urola Kostako Udal Elkarteak deialdi honetan arautzen diren laguntza-eskaeren bidez eskuratzen dituen datu pertsonalak jasoko ditu «prestakuntza eta enplegu programak» eta «eskualdeko enpresak» izeneko fitxategietan. Fitxategi horiek arautzen ditu Udal Elkarteko Zuzendaritza Batzordearen 2010eko otsailaren 4ko akordioak (Urola Kostako Udal Elkartearen datu pertsonalen fitxategiak arautzeko akordioak).

Datuak laga ahal izango zaizkio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari, oinarri hauek arautzen duten diru-laguntza-deialdiaren programa burutu ahal izateko Udal Elkarteari erakunde horrek emandako diru-funtsa zuritzeko.

Horrez gain, pertsona interesdunek datuak eskuratu, zuzendu, ezeztatu eta haien aurka egiteko eskubideak erabili ahal izango dituzte, honako helbidera idatzia bidalita: Urola kostako Udal Elkartea, Urdaneta bidea 6, 20800 Zarautz.

17. Errekurtsoak.

Oinarri hauek onartzeko ebazpenak amaiera ematen dio administrazio bideari. Beraz, akordio horren aurka, batetik, berraztertzeko errekurtsoa aurkez daiteke, administrazioarekiko auzi-errekurtsoaren aurretik, hilabeteko epearen barruan, edo, bestetik, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa, Donostiako Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabeteko epearen barruan. Epe horiek zenbatzen hasiko dira oinarriak Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hurrengo egunean. Errekurtso horiek aurkezteak ez die kalterik egiten interesdunek egoki iritzitako bestelako errekurtso edo eginbideei.

Eginbidea:

Eginbidea, nik, Urola Kostako Udal Elkarteko idazkari kontuhartzaileak egina, Zarautzen, 2017ko urriaren 6an, jasota uzteko diru-laguntzen oinarri hauek Urola Kostako Udal Elkarteko Zuzendaritza Batzordeak onartu dituela, 2017ko urriaren 5ean egindako bilkuran.

Asimismo, en el caso de que el incumplimiento sea detectado con posterioridad a la resolución favorable de la justificación y del pago, la Mancomunidad incoará un expediente de reintegro de la ayuda por incumplimiento, en los términos que establece la legislación vigente.

15. Concurrencia con otras subvenciones o ayudas.

Las subvenciones a la contratación, previstas en la presente convocatoria, serán incompatibles con la obtención de cualquier otro tipo de subvención o ayuda que por el mismo concepto y finalidad le sean otorgadas por otras Administraciones o entidades públicas o privadas, excepto las bonificaciones otorgadas por la Seguridad Social.

16. Protección de datos de carácter personal.

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, la Mancomunidad Urola Kosta incorporará los datos personales obtenidos mediante la cumplimentación de las solicitudes de ayudas reguladas en la presente convocatoria, a los ficheros de su titularidad denominados «Programas de formación y empleo» y «Empresas de la comarca», regulados por el acuerdo de la Comisión Ejecutiva de fecha 4 de febrero de 2010, por el que se regulan los ficheros de datos de carácter personal de la Mancomunidad.

Los datos podrán ser cedidos al organismo Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, al objeto de justificar los fondos concedidos por la misma a la Mancomunidad para el desarrollo del programa de ayudas regulado por estas bases.

Asimismo, las personas interesadas podrán ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición previstos por la Ley, enviando un escrito en este sentido a la Mancomunidad Urola Kosta (Urdaneta bidea 6, 20800 Zarautz).

17. Recursos

Contra el acuerdo de aprobación de las presentes bases, que es definitivo en vía administrativa, se podrá interponer con carácter potestativo recurso de reposición previo al Contencioso-Administrativo, en el plazo de un mes, o bien interponer directamente recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses, contados ambos plazos a partir del día siguiente al de la publicación de las presentes bases en el Boletin Oficial de Gipuzkoa, sin perjuicio de cualquier otro recurso o acción que se estime procedente ejercitar.

Diligencia:

La extiendo yo, la Secretaria-Interventora de la Mancomunidad Urola Kosta, en Zarautz a 6 de octubre de 2017, para hacer constar que las presentes bases fueron aprobadas por la Comisión Ejecutiva de la Mancomunidad Urola Kosta en sesión de fecha 5 de octubre de 2017.

EK\CV GAO-I-2017-07739