

PERTSONA LANGABEAK KONTRATATZEKO UROLA KOSTAKO UDAL ELKARTEAREN DIRU-LAGUNTZEN OINARRIAK (2017)

UROLA KOSTAKO UDAL ELKARTEKO ZUZENDARITZA BATZORDEAK 2017KO URRIAREN 5EAN ONARTUTAKO DIRU-LAGUNTZA DEIALDIAREN OINARRIAK: ESKUALDEKO ENPRESENTZAKO DIRU-LAGUNTZAK, LANGABEAK KONTRATATZEKO.

Azken hiru-lau urteetan langabezia tasak behera egin du gure eskualdean, nahiz eta oraindik ere, krisialdiaren aurreko urteetako tasetatik urrun ibili. Hala ere, gizatalde batzuk beste batzuk baino zailtasun handiagoak dituzte lana lortzeko (emakumeek edo 45 urtetik gorakoek...).

Horrekin batera, krisialdiak eragin nabarmena izan du enpresen lehiakortasunean eta urte zailak igarotzen ari dira enpresa asko eta asko, merkatuaren eskakizunetara moldatzeko eta berritzeko ahaleginean.

Deialdi honen helburua, beraz, bikoitza da: alde batetik, enpresei laguntzea langileak kontratatzekeo gastuei aurre egiten eta, ondorioz, lehiakortasuna hobetzen; eta, beste alde bestetik, enplegurako politika aktiboak indartu eta lan munduan sartzeko zailtasunak dituzten gizataldeetako pertsonak kontratatzea saritzea. Hori lortzeko, hain zuzen ere, bideratu da eskualdeko enpresentzako diru-laguntza deialdi hau, langabeak kontrata ditzaten.

Oinarri hauek arautzen duten diru-laguntzen deialdia Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak eta Urola Kostako Udal Elkarteak finantzatu dute. Diru-laguntza hauetarako 105.000,00 euroko aurrekontu publikoa erabiliko da, horietatik 75.992,51 euro Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak finantzatu ditu eta gainerako 29.007,49 euro Urola Kostako Udal Elkarteak.

Deialdi hau kokatzen da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren 2017ko Enplegua Sustatzeko Tokiko Ekintzen barruan (Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren diru-laguntza deialdia, enplegua sustatzeko toki ekintzetarako: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren 2017ko uztailaren 27ko ebazpena, EHAA 2017-07-28). Horrenbestez, diru-laguntzen deialdi honek bete behar ditu Lanbideren 2017ko deialdiak ezarritako baldintza guztiak (bereziki eta besteak beste, 2. artikuluko 6.2 atalean zehaztutakoak).

Deialdi honetan lehentasuna izango dute emakumeak kontratatzen dituzten eskabideek (Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluaren 2017ko diru-laguntza deialdian ezartzen duena betetzeko), izan ere, 5 diru-laguntza gordeko dira emakumeak kontratatzen dituzten eskabideentzat eta gainerakoetan ere puntuazio handiagoa izango dute emakumeak kontratatzen dituzten eskabideek.

OINARRIAK

1. DEIALDIAREN HELBURUA

Deialdi honetako oinarri hauek arautzen dituzten diru-laguntzen helburua da laguntza ekonomikoak ematea eskualdeko (Aia, Getaria, Orio, Zarautz edo Zumaiako) enpresa txiki eta ertainei, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan enplegu eskatzaile gisa izena emanda dauden pertsona langabeak kontratatzeke.

Deialdi honen bidez diruz lagunduko diren kontratazioak hasiko dira 2017ko irailaren 1etik 2017ko abenduaren 31ra bitartean eta diruz lagundutako epea amaituko da, beranduenez 2018ko ekainaren 30ean. Adibide gisa, diruz lagundutako epealdia 6 hilabetekoa baldin bada, 6 hilabete horiek aipatutako epealdiaren barruan egon behar dute, hau da 2017ko irailaren 1etik 2018ko ekainaren 30era doan epealdiaren barruan.

Diru-laguntza eskatu ahal izango da deialdi hau argitaratzeko unean dagoeneko formalizatuta dauden kontratuentzat (betiere 2017-09-01etik aurrera egin bada) edo oraindik egin gabe dauden kontratuentzat.

2. KONTRATAZIOAK EGITEKO DIRU-LAGUNTZAK

Deialdi honetan aurreikusitako aurrekontua honela banatuko da, kontratuaren iraupena eta lanaldia eta kontratatutako pertsonaren profila kontuan hartuta:

Mota	Iraupena	Lanaldia %	Gizataldea	Kontratuak	Gordetako aurrekontua
A	6 hilabete	100	Zehatza	3	27.000,00
B	6 hilabete	100	Beste gizataldeak	9	54.000,00
C	3-6 hilabete	50 edo 100	Beste gizataldeak	4-8	24.000,00

Oinarri hauek arautzen duten diru-laguntzen deialdia Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua eta Urola Kostako Udal Elkarteak finantzatuko dute. Diru-laguntza hauetarako 105.000,00 euroko aurrekontu publikoa erabiliko da, horietatik 75.992,51 euro Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua finantzatuko ditu (A eta B motako laguntzen zatirik handiena) eta gainerako 29.007,49 euro Urola Kostako Udal Elkarteak (A eta B motako laguntzak osatzeko zatia eta C motako laguntzak osorik).

Gizatalde zehatzak dira oinarriotako 6. atalean zehaztutako baldintzak betetzen dituztenak, hau da, diru-sarrerak bermatzeko errenta (DBE/RGI) jasotzen duten titularrak; lehen enplegua eskuratzen duten 35 urtetik beherakoak; kontratatu aurretiko 18 hiletan, gutxienez, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan lan-eskatzaile gisa inskribatuta egon eta langabezian 12 hilabete eman dutenak edo; 55 urtetik gorako pertsonak. Gainerakoak *beste gizataldeak* multzoan sartzen dira.

B motako diru-laguntzetarako eskaerak multzo horretarako aurreikusitakoak baino gehiago baldin badira, C motako diru-laguntzetarako kredituak B motako eskabidetarako erabili ahal izango dira.

Halaber, diru-laguntzen deialdi honekin ez badira agortzen oinarri honetan ezarritako aurrekontu-atala eta kontratu kopuruak, Urola Kostako Udal Elkarteak beste deialdi bat egin ahal izango du eskabideak aurkezteko.

3. ARAUBIDEA

Deialdi hau arautuko du honako araubideak:

1. Urola Kostako Udal Elkarteko Zuzendaritza Batzordeak 2017ko urriaren 5eko bilkuran onartutako oinarriak (oinarri hauek): eskualdeko enpresentzako diru-laguntzak, langabeak kontratatzeke.
2. Ebazpena, 2017ko uztailaren 27koa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiarena (EHAA 2017-07-28, 143. zk.), enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako 2017ko ekitaldiko laguntzen deialdia egiten duena.
3. 38/2003 Legea, azaroaren 17koa, diru-laguntzei buruzko lege orokorra (BOE 18/11/2003).
4. 887/2006 Errege Dekretua, ekainaren 21ekoa, diru-laguntzen lege orokorra onartzen duen erregelamendua (BOE 2006/07/25).

4. ENPRESA ONURADUNAK ETA BALDINTZAK

Deialdi honek aurreikusten dituen diru-laguntzen onuradun izango dira ondoko baldintza hauek betetzen dituzten enpresak:

1. Edozein forma juridikoko enpresa edo erakunde enplegatzailea izatea, egoitza Urola Kosta eskualdean duena (Aia, Getaria, Orio, Zarautz edo Zumaian).
2. IAE-JEZn alta emanda egotea eta zerga horren betebeharrak egunean ordainduta izatea, betiere enpresaren jarduerak zerga hori ordaintzea eskatzen badu.
3. Administrazio edo erakunde publikoen edo txikitzat hartzen ez diren enpresen menpeko ez izatea edo horiek %25 edo gehiagoko partehartzerik ez izatea.
4. Zerga betebeharrak (udalekoak nahiz foru ogasunekoak) eta Gizarte Segurantzako betebeharrak betetzea.
5. Diru-laguntza publikoak jasotzetik baztertuta ez egotea arau-hausteak egiteagatik.
6. Diru-laguntza bidez egindako kontratazioak enplegu-sorrera garbia eragitea enpresan, diruz lagunduak izan diren kontratuen bidez kontratatutako pertsonak enpresan sartu aurreko 3 hiletan enpresak batez beste zuen plantilla osoarekiko. Horretarako, alderatuko dira aurreko hiru hilabeteetako batez besteko plantilla eta kontratatutako pertsonaren kontratuaren hasierako datako plantilla. Plantillaren batez bestekoa kalkulatzeko lanaldi osoan urte osoz lan egindako pertsonen kopuruak erabiliko dira. Lanaldi partzialeko langileen kasuan, lan egindako orduen proportzioa hartuko da kontuan.

7. Baztertu egingo dira eta ezingo dute diru-laguntzarik jaso langabeak kontratatzeke Urola Kostako Udal Elkarteak 2015 edota 2016an langabeak kontratatzeke egin zituen diru-laguntza deialdien bidez kontratatutako pertsona berberak kontratatzeke eskabideak.
8. Baztertu egingo dira eta ezingo dute diru-laguntzarik jaso langabeak kontratatzeke Urola Kostako Udal Elkarteak 2015 eta 2016an langabeak kontratatzeke egin zituen diru-laguntza deialdien bidez diru-laguntza eskuratu zuten enpresa onuradunek (bi deialdietan).
9. Eskabideen balorazioan penalizatu egingo dira langabeak kontratatzeke Urola Kostako Udal Elkarteak 2015 eta 2016an egin zituen bi deialdietako batean diru-laguntza jaso zuten eskualdeko enpresak, oinarri hauetako balorazioen irizpideen taulan agertzen denaren arabera.

5. KONTRATU MOTAK ETA KONTRATUEN EZAUGARRIAK

Diruz lagunduko diren kontratuek honako ezaugarriak izan behar dituzte:

1. Kontratuaren iraupena eta lanaldia: eskatu ahal izango dira honako iraupen eta lanaldia duten kontratuetarako laguntzak:

A eta B motak: Iraupena 6 hilabete (gutxienez), lanaldia %100

C mota: Iraupena 3-6 hilabete (gutxienez), lanaldia gutxienez %50

2. Kontratuak edozein kontratazio-modalitatekoak izan daitezke. Hala ere, ez dira onartuko prestakuntzarako eta ikaskuntzarako kontratuak.
3. Diruz lagun daitezkeen kontratuak izateko, kontratu horiek enplegu-sorrera garbia eragin behar dute, diruz lagunduak izan diren kontratuen bidez kontratatutako pertsonak enpresan sartu aurreko 3 hiletan enpresak batez beste zuen plantilla osoarekiko. Toki-erakundeak egiaztatu behar du hori horrela dela.
4. Ez da kontratatzeke diru-laguntzarik emango enpresaburuaren, enpresa-zuzendarien eta sozietateen izaera juridikoa duten enpresen administrazio-organoetako kide diren pertsonen ezkontideak, ondorengoak eta gainerako senideak kontratatzeke, baldin eta haiekin bigarren mailara arteko odolkidetasuneko edo afinitatezko harremana badute, ezta hasieran adierazitako pertsona horiek kontratatzeke ere.
5. Deialdi honen bidez diruz lagunduko diren kontratazioak hasiko dira 2017ko irailaren 1etik 2017ko abenduaren 31ra bitartean eta diruz lagundutako epea amaituko da, beranduenez 2018ko ekainaren 30ean. Adibide gisa, diruz lagundutako epealdia 6 hilabetekoa baldin bada, 6 hilabete horiek aipatutako epealdiaren barruan egon behar dute, hau da 2017ko irailaren 1etik 2018ko ekainaren 30era doan epealdiaren barruan. Diru-laguntza eskatu ahal izango da deialdi hau argitaratzeko unean dagoeneko formalizatuta dauden kontratuentzat (betiere 2017-09-01etik aurrera egin bada) edo oraindik egin gabe dauden kontratuentzat.

6. Kontratutako pertsonak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan izena emanda egongo dira enplegu eskatzaile gisa, langabezia egoera.
7. Kontratutako pertsonak beren lana egingo dute (edo atxikita egongo dira) eskualdean (Aia, Getaria, Orio, Zarautz edo Zumaian) kokatutako lantokietan.
8. Eskabideen balorazioan lehentasuna izango dute eskualdean (Aia, Getaria, Orio, Zarautz edo Zumaian) erroldatutako pertsonak kontratatzen dituzten eskabideek, oinarriotako balorazio irizpideen taulan agertzen denaren arabera.
9. Pertsona berari ezingo zaio kontratu bat baino gehiago egin deialdi honen diru-laguntzarekin (edo Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren enplegua sustatzeko toki ekintzetarako laguntzen finantzaketa jaso duten antzeko deialdien diru-laguntzarekin).

6. DIRU-LAGUNTZEN ZENBATEKOAK

Diru-laguntzen kopuruak honakoak izango dira, gehienez, kasu bakoitzean:

Mota	Kontratuaren iraupena	Kontratuaren lanaldia %	Kontratutako pertsonaren gizataldea	Diru-laguntza	Gehienez
A	6 hilabete gutxienez	100	Zehatza	9.000,00	Lan-kostuen %100 (lansaria eta GS)
B	6 hilabete gutxienez	100	Besteak	6.000,00	Lan-kostuen %75 (lansaria eta GS)
C	6 hilabete gutxienez	50	Besteak	3.000,00	Lan-kostuen %75 (lansaria eta GS)
C	3 hilabete gutxienez	100	Besteak	3.000,00	Lan-kostuen %75 (lansaria eta GS)
C	3 hilabete gutxienez	50	Besteak	1.500,00	Lan-kostuen %75 (lansaria eta GS)

Gizatalde zehatzetako pertsonatzat hartuko dira honako lau baldintza hauetako bat betetzen dutenak:

1. Diru-sarrerak bermatzeko errenta (DBE/RGI) jasotzen duten pertsona titularrak.
2. Lehen enplegua eskuratzen duten 35 urtetik beherako pertsonak.
3. Luzaroko langabeak, hau da, kontratatu aurretiko 18 hiletan, gutxienez, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan lan-eskatzaile gisa inskribatuta egon eta langabezia 12 hilabete daramatenak.
4. 55 urtetik gorako pertsonak.

Lau baldintza horietatik bat ere betetzen ez duten pertsonak beste gizataldeak izeneko multzoan sartuko dira.

Eskatzaile bakoitzak gehienez ere 2 kontratutarako laguntzak eskatu ahal izango ditu.

C motako diru-laguntzetan gutxienez 3 hilabeteko eta gehienez 6 hilabeteko epealdiko kontratuak lagunduko dira diruz, lanaldia gutxienez %50ekoa dutenak. Epealdia tartekoa baldin bada (adibidez, 4,5 hilabetekoa) edo lanaldia osoa izan gabe %50ekoa baino handiagoa baldin bada (adibidez, %75eko lanaldia), diru-laguntza proportzionala izango da.

7. ESKAERAK ETA AURKEZTU BEHAR DIREN DOKUMENTUAK

Oinarri hauek arautzen dituzten diru-laguntzen eskaera egiteko honako dokumentuak aurkeztu behar dira:

1. Eskabidea, A eranskinaren arabera eginga, behar bezala beteta. A eranskinak honako dokumentuak ditu: eskabidea (A1), kontratazioaren datuak (A2) eta erantzukizun adierazpena (A3). A2 eranskin bat aurkeztuko da eskatutako kontratazio bakoitzeko.
2. Lege-ordezkararen NANren fotokopia.
3. Enpresa eskatzailearen IFZ txartelaren fotokopia.

Horrez gain, Balorazio Mahaiak erabaki ahal izango du eskatzaileei bestelako dokumenturen bat aurkezteko eskatzea, eskabidea baloratzeko beharrezkoa dela iruditzen baldin bazaio.

Urola Kostako Udal Elkarteak zuzenean egiaztatuko ditu honako datuak, dagokion administrazio publikoarekin harremanetan jarrita:

- Enpresa eskatzailea IAE-JEZren alta emanda egotea.
- Enpresa eskatzaileak zerga betebeharrak (udal zergak, foru ogasunen zergak) eta Gizarte Segurantzako betebeharrak egunean ordainduta edukitzea.
- Kontratututako pertsonaren erroldatze datuak (Aia, Getaria, Orio, Zarautz edo Zumaian erroldatuta egotea eta data).
- Kontratututako pertsonaren egoera Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan (enplegu eskatzailea, langabezia egoeran)

8. ESKABIDEAK AURKEZTEKO EPEA ETA LEKUA

Eskabideak aurkeztu behar dira Urola Kostako Udal Elkartearen erregistro orokorrean (Urdaneta bidea 6, Abendaño industrialdea, 20800 Zarautz), astelehenetik ostiralera, 8:00etatik 15:00etara.

Eskabideak aurkezteko epea hasiko da deialdia eta oinarriak Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hurrengo egunean eta amaituko da **2017ko azaroaren 24an**.

Udal Elkartearen webgunean (www.urolakosta.eus) argitaratuko dira oinarriak eta eskabidea nahiz zuriaketak egiteko eredu eta eranskinak.

Horrez gain, deialdiari buruzko galdera eta informazio-eskaerak telefonoz (943890808) edo emailaz (harrera@urolakosta.eus) egin ahal izango dira.

Eskabidea ez bada aurkezten behar bezala edo ez badira aurkezten zazpigarren oinarrian zehaztuta dauden dokumentuak, eskatzaileari 10 laneguneko epea emango zaio eskabidea osatu edo aurkeztu behar diren dokumentuak aurkezteko. Epe horretan eskabidea osatzen ez badu eskabidea baztertu egingo da. Administrazioak eskabidea baztertzeko ebazpena egingo du berariaz eta jakinarazi egingo dio interesdunari.

9. DIRU-LAGUNTZAK EMATEKO PROZEDURA

Diru-laguntzak emango dira **lehiaketa bidez**, oinarri honetan ezartzen diren prozedura eta balorazio irizpideak aplikatuta (balorazioan lortutako puntuaren arabera), harik eta deialdi honetako bigarren oinarrian ezarritako diru-kopurua edo eta kontratu kopurua agortu arte.

Lehiaketatik baztertu egingo dira oinarriotan ezarritako baldintzak betetzen ez dituzten eskabideak.

Kontratutako pertsonaren gizataldea eta generoa

Eskabideen balorazioan bereiz ebatziko dira deialdi honen bigarren oinarrian zehaztutako kontratazio motak, hala nola, alde batetik, gizatalde zehatzentzat gordetakoak eta, beste alde batetik, beste gizataldeentzat gordetakoak. Multzo bakoitzean diru-laguntzak emango dira balorazioan lortutako puntuazioaren hurrenkeraren arabera.

Nolanahi ere den, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zuzendari nagusiaren 2017ko uztailaren 27ko ebazpenak ezartzen duena betetzeko, deialdi honetako 2. oinarrian zehaztutako A eta B motako diru-laguntzetan 5 diru-laguntza gordeko dira emakumeak kontratatzen dituzten eskabideentzat.

Aurreko paragrafoetan zehaztutakoa egiteko honako prozedurari jarraituko zaio:

- Eskabide guztiak baloratuko dira ondoren datorren taulan zehazten diren irizpideen arabera.
- Emakumeak kontratatzen dituzten eskabideen artean puntuaziorik handiena lortzen duten lehen bost eskabideei diru-laguntza emango zaie. Ondoren, kontratatutako pertsonaren generoa kontuan hartu gabe, puntuaziorik handiena duten kontratazioei emango zaie diru-laguntza, lortutako puntuazioaren hurrenkeran.
- Gizatalde zehatzak (oinarri hauen 6. baldintzan daude zehaztuta gizatalde zehatzak) kontratatzen dituzten eskabideen artean puntuaziorik handiena lortzen duten lehen hiru eskabideei diru-laguntza emango zaie. Ondoren, irizpide hau kontuan hartu gabe, puntuaziorik handiena duten kontratazioei emango zaie diru-laguntza, lortutako puntuazioaren hurrenkeran.
- Kontratu kopurua agortu eta diru-laguntzarik eskuratu gabe geratzen diren eskabideekin zerranda egingo da, eskuratutako puntuaren hurrenkeraren arabera (puntu gehien dituenetik gutxien dituenera). Diru-laguntza eskuratu duen onuradunen batek ez baditu ezarritako baldintzak betetzen (ez badu zehaztutako epean hitzemandako kontrataziorik

egin edo kontratazio horrek ez baditu eskabidean adierazitako baldintzak bete) eta diru-laguntza bertan behera geratzen bada, zerrenda horretara joko da eta diru-laguntza emango zaio diru-laguntza galdu duen eskabideak zituen baldintza zehatzak betetzen dituen lehen eskabideari. Kasu horretan, beharrezkoa baldin bada, doitu egingo dira diru-laguntzaren epeak (kontratazioaren epea eta laguntzaren zenbatekoa), betiere oinarriotan eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren 2017ko uztailaren 27ko ebazpenak ezarritako epeak bete ahal izateko.

Balorazioan puntu berdinketa

Eskabideen balorazioa egin eta multzo bereko eskabideetan, emakumeentzat edo gizatalde zehatzentzat gordetako eskabideetan edo gainerakoetan berdinketa gertatzen bada, honela konponduko da berdinketa: berdinduta dauden eskabideen hurrenkera erabakiko da taulako irizpideen banan-banako hurrenkeran puntu gehien dituenaren alde, hau da, lehen irizpideen puntu gehien lortu duena aurretik; irizpide horretan berdin badaude bigarren irizpidean puntu gehien duena aurretik eta abar.

Eskabideak baloratzeko irizpideak

Onartzen diren eskabideak honako balorazio irizpide hauen arabera balioetsiko dira:

	Balorazio-irizpideak eta hurrenkera	Puntuak
1.	Kontratutako pertsona emakumea izatea.	5 puntu
2.	Kontratutako pertsona gizatalde zehatzekoa izatea (oinarrietako 6. Baldintzaren arabera)	5 puntu
3.	Kontratutako den pertsona eskualdeko udalerriren batean (Aia, Getaria, Orio, Zarautz edo Zumaian) errolatuta egotea oinarri hauek onartzeko datan.	15 puntu
4.	Enpresa sortu berria izatea (eratze alta 2015-09-01etik aurrerakoa).	10 puntu
5.	Kontratutako den pertsonari egindako lan-kontratua mugagabea izatea hasieratik	15 puntu
6.	Kontratutako pertsonarekin eragindako enplegu sorrera garbia izatea gutxienez puntu batekoa, aurreko hiru hilabeteetako plantillaren batez bestekoarekin alderatuta.	5 puntu
7.	Enpresa eskatzailea izatea langabeak kontratatzeke Urola Kostako Udal Elkartearen 2015eko edo 2016ko deialdian diru-laguntza jasotako enpresa.	Penalizazioa*

*Penalizazioa: Udal Elkartearen 2015eko edo 2016ko deialdian diru-laguntza jasotako enpresen eskabideak baloratuko dira gainerakoak baloratu eta diru-laguntzak esleitu ondoren, baldin eta deialdi honetarako onartutako laguntza kopuru edo aurrekontu kredituak agortzen ez badira.

10. DIRU-LAGUNTZAK EBAZTEKO ORGANO ESKUDUNA

Diru-laguntzak emateko, zuriketak onartu eta ordainketak agintzeko eskumena dagokio Udal Elkarteko Lehendakariari, Balorazio Mahaiaren aldez aurreko txosten eta proposamena aintzat hartuta. Halaber, Udal Elkarteko Lehendakariari dagokio oinarri hauek interpretatzeko eskumena eta diru-laguntzen deialdi hau kudeatzen sor litezkeen gorabehera eta zalantzak argitu eta ebazteko eskumena, betiere Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren irizpide eta jarraibideen argitara.

Izapidetzen diren eskaera espedienteak 60 eguneko epearen barruan ebatziko dira, gehienez ere.

11. BALORAZIO MAHAIA

Balorazio-mahaia honako hauek osatuko dute:

Mahaiburu: Udal Elkarteko lehendakaria.

Mahaikide: Udal Elkarteko Prestakuntza eta Enpleguko arduraduna; Enpresen Zerbitzuen saileko teknikari bat; Udal Elkarteko idazkari kontu-hartzailea.

Idazkari: Euskara eta Komunikazio Zerbitzuko arduraduna.

Balorazio Mahaiaren egitekoa izango da eskabideen balorazioa egitea, oinarriotan ezarritakoaren arabera, eta diru-laguntzen proposamena egitea. Halaber, aurkeztutako zuriketen gaineko proposamena ere egingo du.

12. ENPRESA ONURADUNEN BETEBEHARRAK

Enpresa onuradunek honako betebeharrak dituzte:

1. Diruz lagundutako kontratazioaren justifikazioak aurkeztea deialdi honetako hamahirugarren oinarrian ezarritako eran.
2. Indarrean dauden lan arloko araubidea eta lan arriskuak prebenitzeko araubidea betetzea.
3. Eskabidean adierazitako lan-baldintzak eta lan-sari baldintzak bermatzea, lanpostuaren lanbide kategoria eta aplikatzekoa den lan-hitzarmen edo enpresa-hitzarmenaren argitara.
4. Udal Elkarteari berehala jakinaraztea (zazpi eguneko epearen barruan) diru-laguntzaren objektuari eragiten dion gorabehera oro (lanaldiaren aldaketak, kontratu-aldaketak, bajak, ordezkapenak...).
5. Diru-laguntzen jarraipena egiteko Udal Elkarteak eskatzen dizkion eta emandako diru-laguntzarekin zerikusia duten datuak eta informazioa ematea.

13. DIRU-LAGUNTZEN ZURIKETAK ETA ORDAINKETAK

Enpresa onuradunei diru-laguntza ordainduko zaie 2 zatitan, ondoren zehazten diren hiru zuriketak egin eta onartu ondoren:

1. Lehen ordainketa (onartutako diru-laguntzaren %50) egingo da enpresa onuradunak kontratazioa egin izanaren justifikazioa aurkeztu ondoren. Zuriketa hori aurkeztu behar da diruz lagundutako kontratua egin eta 30 eguneko epearen barruan. Justifikazio horretan honako dokumentuak aurkeztu behar dituzte: epeak egokitu . Hau urtarrilean izatea
 - B eranskina (oinarrien amaieran dator), behar bezala beteta. Honako dokumentuak ditu: kontratua egin izanaren justifikazioa eta lehen ordainketaren eskaera (B1) eta kontratuaren fitxa (B2). B2 eranskin bat aurkeztuko da egindako kontratu bakoitzeko.
 - Kontratututako pertsonaren NANren kopia.
 - Kontratututako pertsona oinarriotan zehaztutako gizatalde zehazten batekoa izanez gero, egoera hori egiaztatzeke agiriak.
 - Kontratututako pertsonaren lan-kontratua erregistratu izanaren SEPEren agiriaren kopia eta Gizarte Segurantzako alta-agiriaren kopia.
 - Gizarte Segurantzako Diruzaintza Nagusiak egindako ziurtagirien kopiak: ziurtagiri bat agertzen duena kontratatutako pertsona laneratu aurreko 3 hilabeteetako enpresaren batez besteko plantilla; eta bestea agertzen duena kontratatutako pertsona laneratutako datan enpresak duen plantilla.

Horrekin batera, Udal Elkarteak zuzenean dagokion administrazioarekin harremanetan jarrita egiaztatuko ditu: kontratatutako pertsonaren erroldatze datuak eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan lan eskatzaile langabe gisa inskribatuta egotea.

2. Azken ordainketa (onartutako diru-laguntzaren %50) egingo da amaierako zuriketa aurkeztu eta onartu ondoren. Diru-laguntzaren amaierako zuriketa aurkeztu behar da gehienez ere 60 eguneko epearen barruan, diruz lagundutako kontratazio-epea amaitzen den egunetik kontatzen hasita, eta betiere 2018ko irailaren 14aren aurretik. Amaierako zuriketa egiteko honako dokumentuak aurkeztu behar dira:
 - C eranskina (oinarrien amaieran dator), behar bezala beteta. Honako dokumentuak ditu: amaierako justifikazioa eta azken ordainketa egiteko eskaera (C1) eta kontratuaren fitxa (C2). C2 eranskin bat aurkeztuko da egindako kontratu bakoitzeko.
 - Diruz lagundutako kontratuaren epealdiko enpresaren TC1 eta TC2 dokumentuen kopiak.
 - Diruz lagundutako kontratuaren nominen kopiak.

Diru-laguntza ordainduko da banku transferentzia bidez. Ordainketak egingo dira eskatzaileak eskabidean adierazitako kontu zenbakira, 30 eguneko epearen barruan, ordainketa bakoitza egitea onartzen den egunetik kontatzen hasita.

Diruz lagundutako kontratua ez bada egiten eskabidean adierazitako epean edo oinarri hauetako 13.1 atalean adierazitako dokumentuak ez badira aurkezten ezarritako epean, onuradunak diru-

laguntzarako eskubidea galdu egingo du (eta ez zaio lehen ordainketa egingo), betiere kontratua gauzatzeko epeak luzatzeko zentzuzko arrazoirik izan ezean. Diru-laguntza galtzeko erabakia hartuko du Urola Kostako Udal Elkarteko Lehendakariak, dagokion txostena kontuan hartuta.

Halaber, amaierako zuriketan onuradunak ez baditu betetzen eta egiaztatzen diru-laguntza jasotzeko baldintzak, diru-laguntza galdu egingo du. Kasu horretan ere diru-laguntza galtzeko erabakia berariaz hartuko du Udal Elkarteko Lehendakariak, dagokion txostena kontuan hartuta, eta diru-laguntzaren lehen ordainketa itzultzeko prozedurari hasiera emango zaio.

Diruz lagundutako lan-kontratua amaitzen bada deialdian adierazitako gutxienerako epea edo eskabidean adierazitako epea bete baino lehen, eskatzaileak diru-laguntzaren ordaina jasotzeko eskubidea galduko du, betiere kontratua ez bada amaitu erakunde kontratatzailearen erabakiz. Kasu horretan diru-laguntzaren zenbatekoa murriztu egingo da lan-kontratua indarrean egon den epearen proportzioan eta, kasuan kasu, diru-laguntzaren zenbatekoa doitu eta dagozkion itzulketak egiteko prozedura bideratuko da.

Diru-laguntzen onuradunek ez dute laguntza itzuli beharrik izango deialdi honetan kontratatua izateko baldintzak betetzen dituen pertsona bat kontratatzen badute beste bat ordeztzeko eta ordeztutako pertsonaren kontratua bertan behera uzten badute, beti ere kontratazio-aldien batura hasierako kontratuarena bada gutxienez.

14. BALDINTZAK EZ BETETZEA

Deialdiak nahiz eskatzailearen eskabideak adierazitako baldintzak betetzen ez badira eta ez betetzea enpresa onuradunari nahiz diru-laguntza bidez kontratatutako pertsonari baldin badagokio, eskatzaileak esleitutako diru-laguntzaren ordaina jasotzeko eskubidea galduko du, arrazoitutako ebazpenaren bidez.

Halaber, zuriketa onartu eta ordainketa egin ondoren Udal Elkarteak atzematen badu onuradunak baldintzak ez dituela bete, diru-laguntza itzultzeko espedientea bideratuko du Udal Elkarteak, baldintzak ez betetzeagatik, indarrean dagoen araubideak ezartzen duenaren argitara.

15. BESTE DIRU-LAGUNTZA EDO LAGUNTZA BATZUEKIN BAT ETORTZEA

Deialdi honen bidez emango diren diru-laguntzak bateraezinak dira kontzeptu eta xede berbererako administrazio edo erakunde publiko zein pribatuek emandako beste edozein diru-laguntza edo laguntzarekin, Gizarte Segurantzak emandako hobariekin izan ezik.

16. DATU PERTSONALEN BABESA

Izaera Pertsonaleko Datuak Babestekoa den abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak arautzen duena betetzeko, Urola Kostako Udal Elkarteak deialdi honetan arautzen diren laguntza-eskaeren bidez eskuratzen dituen datu pertsonalak jasoko ditu “prestakuntza eta enplegu programak” eta “eskualdeko enpresak” izeneko fitxategietan. Fitxategi horiek arautzen ditu Udal Elkarteko Zuzendaritza Batzordearen 2010eko otsailaren 4ko akordioak (Urola Kostako Udal Elkartearen datu pertsonalen fitxategiak arautzeko akordioak).

Datuak laga ahal izango zaizkio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari, oinarri hauek arautzen duten diru-laguntza-deialdiaren programa burutu ahal izateko Udal Elkarteari erakunde horrek emandako diru-funtsa zuritzeko.

Horrez gain, pertsona interesdunek datuak eskuratu, zuzendu, ezeztatu eta haien aurka egiteko eskubideak erabili ahal izango dituzte, honako helbidera idatzia bidalita: Urola kostako Udal Elkartea, Urdaneta bidea 6, 20800 Zarautz.

17. ERREKURTSOAK

Oinarri hauek onartzeko ebazpenak amaiera ematen dio administrazio bideari. Beraz, akordio horren aurka, batetik, berraztertze errekurtsoa aurkez daiteke, administrazioarekiko auzi-errekurtsoaren aurretik, hilabeteko epearen barruan, edo, bestetik, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa, Donostiako Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabeteko epearen barruan. Epe horiek zenbatzen hasiko dira oinarriak Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hurrengo egunean. Errekurtso horiek aurkezteak ez die kalterik egiten interesdunek egoki irizitako bestelako errekurtso edo eginbideei.

EGINBIDEA:

Eginbidea, nik, Urola Kostako Udal Elkarteko idazkari kontu-hartzaileak egina, Zarautzen, 2017ko urriaren 6an, jasota uzteko diru-laguntzen oinarri hauek Urola Kostako Udal Elkarteko Zuzendaritza Batzordeak onartu dituela, 2017ko urriaren 5ean egindako bilkuran.