

**ENPLEGU PLANA 2018
HAUTAKETA PROZESUA**

**MANTENTZE-LANAK:
8 PEOI**

**ELKARRIZKETEN BEHIN-BEHINEKO EMAITZAK
BEHIN-BEHINEKO AZKEN EMAITZAK**

Hautaketa prozesua arautzen duen deialdiko 9. baldintzak ezarritakoaren arabera, Epaimahaiak hautagaiei egindako elkarrizketak baloratu ditu. Hortaz, elkarrizketa eta talde dinamiken balorazioaren behin-behineko emaitzak argitara ematen ditugu.

Horrekin batera, Epaimahaiak behin-behineko azken emaitzak onartu ditu, hautaketa-prozesuko fase ezberdinetan hautagaiek eskuratu dituzten puntuak batuz.

Hautagaiek 3 laneguneko epea dute erreklamazioak aurkezteko (azaroaren 29ra arte). Erreklamazioak idatziz aurkeztu behar dira Udal Elkartearen Sarrera Erregistroan (Urdaneta bidea 6, Zarautz).

Erreklamaziorik ezean behin-behineko emaitzak behin betiko bilakatuko dira. Erreklamaziorik bada, Epaimahaiak dagokiona erabaki eta behin betiko emaitzak onartu eta argitaratu egingo ditu (Udal Elkartearen webgunean).

**PLAN DE EMPLEO 2018
PROCESO DE SELECCIÓN**

**TRABAJOS MANTENIMIENTO:
8 PEONES**

**ENTREVISTAS: RESULTADOS PROVISIONALES
RESULTADOS PROVISIONALES FINALES**

De acuerdo a la base 9ª de la convocatoria que rige el proceso de selección, el Tribunal ha valorado las entrevistas realizadas a los/as candidatos/as. Por la presente, se publican los resultados provisionales de las entrevistas y de las dinámicas de grupo.

Asimismo, el Tribunal, ha aprobado los resultados finales provisionales, sumando las puntuaciones obtenidas en las distintas fases del proceso de selección.

Las personas candidatas disponen de un plazo de 3 días hábiles (hasta el 29 de noviembre) para presentar reclamaciones, que se deberán presentar por escrito en el Registro de Entrada de la Mancomunidad (Urdaneta bidea 6, Zarautz).

En el caso de que no hubiera ninguna reclamación, los resultados provisionales devendrán definitivos, sin necesidad de ningún otro acuerdo. Si se presenta alguna reclamación se resolverá y se publicarán los resultados definitivos (en la web de la Mancomunidad).

Urola Kostako Udal Elkartearen
Hautaketa Prozesuaren Epaimahaia

2018-11-26

MANTENTZE-LANAK: PEOIAK: TALDE-DINAMIKAREN BEHIN-BEHINEKO EMAITZAK

TRABAJOS DE MANTENIMIENTO, PEONES: RESULTADOS PROVISIONALES DE LA DINÁMICA DE GRUPO

NAN	Emitza / Resultado
72438276Y	12,11
34341229K	9,54
30689070D	13,50
72838302Q	13,29
Y1261862G	8,79
44778692S	11,79
15919504P	8,14
15946453R	8,04
44128833K	10,61

NAN	Emitza / Resultado
35775144R	10,29
72435547Z	8,04
72488529G	8,57
15384371Q	8,36
Y0086209L	8,25
45381105N	5,89 *
15942734P	5,46 *
73045905K	Ez da aurkeztu

Oharrak/Notas

- Talde dinamika 15 punturen gainean baloratu da eta gainditzeko gutxienez 8,00 puntu eskuratu behar dira. Beraz, * duten hautagaiek ez dute gainditu.
- La dinámica de grupo se ha valorado sobre un total de 15 puntos, debiendo obtenerse un mínimo de 8 para superar la fase, por lo que los/as aspirantes marcados con * no han superado la fase.

MANTENTZE-LANAK: PEOIAK, BEHIN-BEHNEKO AZKEN EMAITZAK

TRABAJOS DE MANTENIMIENTO: PEONES, RESULTADOS FINALES PROVISIONALES

	NAN / DNI	Puntuak	Lanbideren eskakizunak Requisitos de Lanbide		
		Guztira	Generoa	RGI	Adina 55etik gora
1	72438276Y	72,11	1	1	0
2	34341229K	69,54	1	1	0
3	30689070D	67,50	1	1	0
4	72838302Q	63,29	1	1	0
5	Y1261862G	63,04	1	1	0
6	44778692S	61,79	1	1	0
7	15919504P	48,14	1	0	1
8	15946453R	42,29	0	1	1
9	44128833K	61,61	1	1	0
10	35775144R	60,54	1	1	0
11	72435547Z	60,04	1	1	0
12	72488529G	58,57	1	1	0
13	15384371Q	58,36	1	1	0
14	Y0086209L	58,25	1	1	0

Oharrak: ikus oharrak hurrengo orrialdean

Notas: véanse las notas en página siguiente

MANTENTZE-LANETARAKO PEOIAK

OHARRAK

Lanbideren eskakizunak aplikatzea eta kontratatzeke proposamena

Hautaketa prozesuan lortutako puntuak eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eskakizunak aplikatu dira kontratatuko diren 8 pertsonen zerrendaren proposamena egiteko (grisez azpimarratuta daudenak).

Epaimahaiak elkarrizketaren eta merezimenduen puntuak batu ondoren, oinarrien 9.3 atalean zehaztuta dagoen prozedurari jarraitu dio kontratatuko diren hautagaien zerrenda egiteko (deialdian hainbat lanpostu gordeta daude emakumeentzat, DBE/RGI titularrentzat edota 55 urtetik gorako pertsonentzat). “Lanbideren eskakizunak” dago adierazita hautagi bakoitzak horietatik zenbat irizpide betetzen dituen.

Lehendabizi, beraz, baldintza horiek betetzen dituzten eta hautaketa prozesuaren bidez puntu gehien dituzten hautagaiak hartu dira lan-eskaintza honetako lanpostuak betetzeko. Ondoren, lan-espereztian, prestakuntzan eta talde-dinamikan eskuratutako puntuen batura hartu da kontuan.

Behin-behineko emaitzak berresten badira, NAN zenbakia grisez azpimarratuta duen hautagaiak kontratatzeke proposamena egingo du Epaimahaiak.

TRABAJOS DE MANTENIMIENTO: PEONES

NOTAS

Aplicación de los requisitos de Lanbide y propuesta de contratación

La lista de las personas propuestas para la contratación (sombreadas con fondo gris) se ha elaborado partiendo de la puntuación total obtenida y la aplicación de los requisitos de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

Tras la suma de la puntuación obtenida, el Tribunal ha aplicado el procedimiento previsto en la base 9.3 de la convocatoria, aplicando los requisitos establecidos por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo (de la totalidad de puestos convocados se reservan varios puestos para mujeres, para personas titulares de la RGI y para personas mayores de 55 años). En la columna “Requisitos de Lanbide” se señala el número de requisitos que cumple cada persona aspirante.

En primer lugar, los puestos ofertados se han asignado a las personas candidatas que cumpliendo dichos requisitos han obtenido la mayor puntuación en el proceso de selección. A continuación, las vacantes se han asignado a las personas candidatas que han obtenido la mayor puntuación en la suma de la valoración de la experiencia laboral, la formación y la dinámica de grupo.

El Tribunal propondrá la contratación de las personas aspirantes cuyo DNI está sombreado con fondo gris, siempre que los resultados provisionales publicados devengan definitivos sin ninguna modificación.