

ENPLEGUA SUSTATZEKO TOKIKO EKINTZAK 2018

PERTSONA LANGABEAK KONTRATATZEKO UROLA KOSTAKO UDAL ELKARTEAREN DIRU-LAGUNTZEN OINARRIAK (2018)

UROLA KOSTAKO UDAL ELKARTEKO LEHENDAKARIAREN 2018KO URRIAREN 15EKO EBAZPENAREN BIDEZ ONARTUTAKO DIRU-LAGUNTZA DEIALDIAREN OINARRIAK: ESKUALDEKO ENPRESENTZAKO DIRU-LAGUNTZAK, LANGABEAK KONTRATATZEKO.

Azken hiru-lau urteetan langabezia tasak behera egin du gure eskualdean, nahiz eta oraindik ere, krisialdiaren aurreko urteetako tasetatik urrun ibili. Hala ere, gizatalde batzuk beste batzuk baino zailtasun handiagoak dituzte lana lortzeko (emakumeek edo 45 urtetik gorakoek...).

Horrekin batera, krisialdiak eragin nabarmena izan du enpresen lehiakortasunean eta urte zailak igarotzen ari dira enpresa asko eta asko, merkatuaren eskakizunetara moldatzeko eta berritzeko ahaleginean.

Deialdi honen helburua, beraz, bikoitza da: alde batetik, enpresei laguntzea langileak kontratatzekeo gastuei aurre egiten eta, ondorioz, lehiakortasuna hobetzen; eta, beste alde bestetik, enplegurako politika aktiboak indartu eta lan munduan sartzeko zailtasunak dituzten gizataldeetako pertsonak kontratatzea saritzea. Hori lortzeko, hain zuzen ere, bideratu da eskualdeko enpresentzako diru-laguntza deialdi hau, langabeak kontrata ditzaten.

Oinarri hauek arautzen duten diru-laguntzen deialdia Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak eta Urola Kostako Udal Elkarteak finantzatu dute. Diru-laguntza hauetarako 72.000,00 euroko aurrekontu publikoa erabiliko da, horietatik 70.235,45 euro Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak finantzatu ditu eta gainerako 1.764,55 euro Urola Kostako Udal Elkarteak.

Deialdi hau kokatzen da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren 2018ko Enplegua Sustatzeko Tokiko Ekintzen barruan (Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren diru-laguntza deialdia, enplegua sustatzeko toki ekintzetarako: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren 2018ko ekainaren 13ko ebazpena, EHAA, 2018-06-20). Horrenbestez, diru-laguntzen deialdi honek bete behar ditu Lanbideren 2018ko deialdiak ezarritako baldintza guztiak (bereziki eta besteak beste, 2. artikuluko 6.2 atalean zehaztutakoak).

Deialdi honetan lehenasuna izango dute emakumeak kontratatzen dituzten eskabideek (Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren 2018ko ekainaren 13ko ebazpenak onartzen duen deialdiak ezartzen duena betetzeko), izan ere, 5 diru-laguntza gordeko dira emakumeak kontratatzen dituzten eskabideentzat eta gainerakoetan ere puntuazio handiagoa izango dute emakumeak kontratatzen dituzten eskabideek.

OINARRIAK

1. DEIALDIAREN HELBURUA

Deialdi honetako oinarri hauek arautzen dituzten diru-laguntzen helburua da laguntza ekonomikoak ematea eskualdeko (Aia, Getaria, Orio, Zarautz edo Zumaiako) enpresa txiki eta ertainei, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan enplegu eskatzaile gisa izena emanda dauden pertsona langabeak kontratatzeke.

Deialdi honen bidez diruz lagunduko diren kontratazioak hasiko dira 2018ko irailaren 1etik 2018ko abenduaren 31ra bitartean eta diruz lagundutako epea amaituko da, beranduenez 2019ko ekainaren 30ean. Adibide gisa, diruz lagundutako epealdia 6 hilabetekoa baldin bada, 6 hilabete horiek aipatutako epealdiaren barruan egon behar dute, hau da 2018ko irailaren 1etik 2019ko ekainaren 30era doan epealdiaren barruan.

Diru-laguntza eskatu ahal izango da deialdi hau argitaratzeko unean dagoeneko formalizatuta dauden kontratuentzat (betiere 2018-09-01etik aurrera egin bada) edo oraindik egin gabe dauden kontratuentzat.

2. KONTRATAZIOAK EGITEKO DIRU-LAGUNTZAK

Deialdi honetan aurreikusitako aurrekontua honela banatuko da, kontratuaren iraupena eta lanaldia eta kontratatutako pertsonaren profila kontuan hartuta:

| Mota | Iraupena | Lanaldia % | Gizataldea | Kontratuak | Gordetako aurrekontua |
|------|------------|------------|-------------------|------------|-----------------------|
| A | 6 hilabete | 100 | Zehatza | 2 | 18.000,00 |
| B | 6 hilabete | 100 | Beste gizataldeak | 9 | 54.000,00 |

Gizatalde zehatzak dira oinarriotako 6. atalean zehaztutako baldintzak betetzen dituztenak, hau da, DSBE prestazioa jasotzen duten titularrak edo onuradunak; Lehen enplegua lortu duten 35 urtetik beherako pertsonak; Luzaroko langabeak (luzaroko langabetzat joko dira kontratatu aurretiko 18 hiletan, gutxienez, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan lan-eskatzaile gisa inskribatuta egon eta langabezia 360 egun eman dutenak) eta 55 urtetik gorako pertsonak. Gainerakoak *beste gizataldeak* multzoan sartzen dira.

Halaber, diru-laguntzen deialdi honekin ez badira agortzen oinarri honetan ezarritako aurrekontu-atala eta kontratu kopuruak, Urola Kostako Udal Elkarteak beste deialdi bat egin ahal izango du eskabideak aurkezteko.

3. ARAUBIDEA

Deialdi hau arautuko du honako araubideak:

1. Urola Kostako Udal Elkarteko lehendakariaren 2018ko urriaren 15eko ebazpenaren bidez onartutako oinarriak (oinarri hauek): eskualdeko enpresentzako diru-laguntzak, langabeak kontratatzeke.
2. Ebazpena, 2018ko ekainaren 13koa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiarena (EHAA 2018-06-20), enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako 2018ko ekitaldiko laguntzen deialdia egiten duena.
3. Ebazpena, 2018ko urriaren 3koa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiarena, Udal Elkarteari enplegua sustatzeko 2018ko tokiko ekintzetarako diru-laguntza ematen diona.
4. 38/2003 Legea, azaroaren 17koa, diru-laguntzei buruzko lege orokorra (BOE 18/11/2003).
5. 887/2006 Errege Dekretua, ekainaren 21ekoa, diru-laguntzen lege orokorra onartzen duen erregelamendua (BOE 2006/07/25).

4. ENPRESA ONURADUNAK ETA BALDINTZAK

Deialdi honek aurreikusten dituen diru-laguntzen onuradun izango dira ondoko baldintza hauek betetzen dituzten enpresak:

1. Lantokia eta jarduera ekonomikoa Urola Kostako Udal Elkartean lurralde esparruan (Aia, Getaria, Orío, Zarautz edo Zumaian) duten izaera pribatuko pertsona fisiko edo juridikoak izatea.
2. IAE-JEZn alta emanda egotea eta zerga horren betebeharrak egunean ordainduta izatea, betiere enpresaren jarduerak zerga hori ordaintzea eskatzen badu.
3. Administrazio edo erakunde publikoen edo txikitat hartzen ez diren enpresen menpeko ez izatea edo horiek %25 edo gehiagoko partehartzerik ez izatea.
4. Zerga betebeharrak (udalekoak nahiz foru ogasunekoak) eta Gizarte Segurantzako betebeharrak betetzea.
5. Diru-laguntza publikoak jasotzetik baztertuta ez egotea arau-hausteak egiteagatik.
6. Diru-laguntza bidez egindako kontratazioak enplegu-sorrera garbia eragitea enpresan, diruz lagunduak izan diren kontratuen bidez kontratatutako pertsonak enpresan sartu aurreko 3 hiletan enpresak batez beste zuen plantilla osoarekiko. Horretarako, alderatuko dira aurreko hiru hilabeteetako batez besteko plantilla eta kontratatutako pertsonaren kontratuaren hasierako datako plantilla. Plantillaren batez bestekoa kalkulatzeko lanaldi osoan urte osoz lan egindako pertsonen kopuruak erabiliko dira. Lanaldi partzialeko langileen kasuan, lan egindako orduen proportzioa hartuko da kontuan.

7. Enpresa baten eskabidea baztertu egingo da aurreko ekitaldietan Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak finantzaturako enplegua sustatzeko planen barruan kontratatu zuen pertsona berbera kontratatzeke eskabidea egiten badu.
8. Penalizazioa: eskabideen balorazioan penalizatu egingo dira Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak finantzaturako enplegua sustatzeko planen barruan 2016 edo 2017an (edo bietan) langabeak kontratatzeke Urola Kostako Udal Elkartearen diru-laguntza eskuratu zuten enpresen eskabideak, oinarri hauetako 9. ataleko balorazioen irizpideen taulan agertzen denaren arabera.

5. KONTRATU MOTAK ETA KONTRATUEN EZAUGARRIAK

Diruz lagunduko diren kontratuak honako ezaugarriak izan behar dituzte:

1. Kontratuaren iraupena eta lanaldia: eskatu ahal izango dira honako iraupen eta lanaldia duten kontratuetarako laguntzak: Iraupena 6 hilabete (gutxienez), lanaldia %100.
2. Kontratuak edozein kontratazio-modalitatekoak izan daitezke. Hala ere, ez dira onartuko prestakuntzarako eta ikaskuntzarako kontratuak.
3. Diruz lagun daitezkeen kontratuak izateko, kontratu horiek enplegu-sorrera garbia eragin behar dute, diruz lagunduak izan diren kontratuen bidez kontratatutako pertsonak enpresan sartu aurreko 3 hiletan enpresak batez beste zuen plantilla osoarekiko. Toki-erakundeak egiaztatu behar du hori horrela dela.
4. Ez da kontratatzeke diru-laguntzarik emango enpresaburuaren, enpresa-zuzendarien eta sozietateen izaera juridikoa duten enpresen administrazio-organoetako kide diren pertsonen ezkontideak, ondorengoak eta gainerako senideak kontratatzeke, baldin eta haiekin bigarren mailara arteko odolkidetasunezko edo afinitatezko harremana badute, ezta hasieran adierazitako pertsona horiek kontratatzeke ere.
5. Deialdi honen bidez diruz lagunduko diren kontratazioak hasiko dira 2018ko irailaren 1etik 2018ko abenduaren 31ra bitartean eta diruz lagundutako epea amaituko da, beranduenez 2019ko ekainaren 30ean. Adibide gisa, diruz lagundutako epealdia 6 hilabetekoa baldin bada, 6 hilabete horiek aipaturako epealdiaren barruan egon behar dute, hau da 2018ko irailaren 1etik 2019ko ekainaren 30era doan epealdiaren barruan. Diru-laguntza eskatu ahal izango da deialdi hau argitaratzeko unean dagoeneko formalizatuta dauden kontratuentzat (betiere 2018-09-01etik aurrera egin bada) edo oraindik egin gabe dauden kontratuentzat.
6. Kontratutako pertsonak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan izena emanda egongo dira enplegu eskatzaile gisa, langabezia egoeran, kontratua gauzatzen den unean.
7. Kontratutako pertsonak beren lana egingo dute (edo atxikita egongo dira) eskualdean (Aia, Getaria, Orio, Zarautz edo Zumaian) kokatutako lantokietan.
8. Eskabideen balorazioan lehentasuna izango dute eskualdean (Aia, Getaria, Orio, Zarautz edo Zumaian) erroldatutako pertsonak kontratatzen dituzten eskabideek, oinarriotako balorazio irizpideen taulan agertzen denaren arabera.

9. Pertsona berari ezingo zaio kontratu bat baino gehiago egin deialdi honen diru-laguntzarekin (edo Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren enplegua sustatzeko toki ekintzetarako laguntzen finantzaketa jaso duten antzeko deialdien diru-laguntzarekin).

6. DIRU-LAGUNTZEN ZENBATEKOAK

Diru-laguntzen kopuruak honakoak izango dira, gehienez, kasu bakoitzean:

| Mota | Kontratuaren iraupena | Kontratuaren lanaldia % | Kontratutako pertsonaren gizataldea | Diru-laguntza | Gehienez |
|------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------|------------------------------------|
| A | 6 hilabete gutxienez | 100 | Zehatza | 9.000,00 | Lan-kostuen %100 (lansaria eta GS) |
| B | 6 hilabete gutxienez | 100 | Besteak | 6.000,00 | Lan-kostuen %75 (lansaria eta GS) |

Gizatalde zehatzetako pertsonatzat hartuko dira honako lau baldintza hauetako bat betetzen dutenak:

1. DSBE prestazioa jasotzen duten titularrak edo onuradunak.
2. 35 urtetik beherako pertsonak.
3. Luzaroko langabeak. Luzaroko langabetzat joko dira kontratatu aurretiko 18 hiletan, gutxienez, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan lan-eskatzaille gisa inskribatuta egon eta langabezian 360 egun eman dutenak.
4. 55 urtetik gorako pertsonak.

Baldintza horietatik bat ere betetzen ez duten pertsonak *beste gizataldeak* izeneko multzoan sartuko dira.

Eskatzaille bakoitzak gehienez ere 2 kontratutarako laguntzak eskatu ahal izango ditu. Horrela egiten badu, bigarren kontraturako diru-laguntza emango zaio eskabide bakarra egin duten eskatzaille guztiei eman ondoren.

7. ESKAERAK ETA AURKEZTU BEHAR DIREN DOKUMENTUAK

Oinarri hauek arautzen dituzten diru-laguntzen eskaera egiteko honako dokumentuak aurkeztu behar dira:

1. Eskabidea, A eranskinaren arabera egina, behar bezala beteta. A eranskinak honako dokumentuak ditu: eskabidea (A1), kontratazioaren datuak (A2) eta erantzukizun adierazpena (A3). A2 eranskin bat aurkeztuko da eskatutako kontratazio bakoitzeko.
2. Lege-ordez kariaren NANren fotokopia.
3. Enpresa eskatzailearen IFZ txartelaren fotokopia.

Horrez gain, Balorazio Mahaiak erabaki ahal izango du eskatzaileei bestelako dokumenturen bat aurkezteko eskatzea, eskabidea baloratzeko beharrezkoa dela iruditzen baldin bazaio.

Urola Kostako Udal Elkarteak zuzenean egiaztatuko ditu honako datuak, dagokion administrazio publikoarekin harremanetan jarrita:

- Enpresa eskatzailea IAE-JEZren alta emanda egotea.
- Enpresa eskatzaileak zerga betebeharrak (udal zergak, foru ogasunen zergak) eta Gizarte Segurantzako betebeharrak egunean ordainduta edukitzea.
- Kontratututako pertsonaren erroldatze datuak (Aia, Getaria, Orio, Zarautz edo Zumaian erroldatuta egotea eta data).
- Kontratututako pertsonaren egoera Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan (enplegu eskatzailea, langabezia egoeran).
- Kontratututako pertsona gizatalde zehatzekoa izatea.
- Enpresa berberak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak finantzatutako enplegua sustatzeko planen barruan aurreko ekitaldietan kontratatutako pertsona berbera ez kontratatzea.

8. DEIALDIA ETA ESKABIDEAK AURKEZTEKO EPEA ETA LEKUA

Deialdia eta oinarriak argitaratuko dira Udal Elkartearen webgunean, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren webgunean eta Gipuzkoako Aldizkari ofizialean.

Udal Elkartearen webgunean argitaratuko dira oinarriak eta eskabidea nahiz zuriketak egiteko eredu eta eranskinak, esteka honetan:

<http://www.urolakosta.eus/eu/dirulaguntzak>

Horrez gain, deialdiari buruzko galdera eta informazio-eskaerak telefonoz (943890808) edo emailaz (harrera@urolakosta.eus) egin ahal izango dira.

Eskabideak aurkezteko lekua eta epea

Eskabideak aurkeztu behar dira Urola Kostako Udal Elkartearen erregistro orokorrean (Urdaneta bidea 6, Abendaño industrialdea, 20800 Zarautz), astelehenetik ostiralera, 8:00etatik 15:00etara.

Eskabideak aurkezteko epea hasiko da deialdia Udal Elkartearen webgunean argitaratu eta hurrengo egunean (deialdia argitaratzeko aurreikusitako data urriaren 15a da) eta amaituko da **2018ko azaroaren 5ean**.

Eskabidea ez bada aurkezten behar bezala edo ez badira aurkezten zazpigarren oinarrian zehaztuta dauden dokumentuak, eskatzaileari 10 laneguneko epea emango zaio eskabidea osatu edo aurkeztu behar diren dokumentuak aurkezteko. Epe horretan eskabidea osatzen ez badu eskabidea baztertu egingo da. Administrazioak eskabidea baztertzeko ebazpena egingo du berariaz eta jakinarazi egingo dio interesdunari.

9. KOMUNIKAZIOAK

Eskabidea osatzeko errekerimendua, diru-laguntzak ebazteko jakinarazpena eta zuriketa eta ordainketen inguruko komunikazioak posta elektronikoaren bidez jakinaraziko zaizkio eskatzaile edo onuradunari (eskabidean adierazten duen posta elektronikoko helbidera bidaliko zaizkio).

Halaber, onuradunek posta elektronikoaren bidez aurkeztu ahal izango dituzte eskabidea osatzeko dokumentuak nahiz zuriketak egiteko eranskin eta dokumentuak.

10. DIRU-LAGUNTZAK EMATEKO PROZEDURA

Diru-laguntzak emango dira **lehiaketa bidez**, oinarri honetan ezartzen diren prozedura eta balorazio irizpideak aplikatuta (balorazioan lortutako puntuen arabera), harik eta deialdi honetako bigarren oinarrian ezarritako diru-kopurua edo eta kontratu kopurua agortu arte.

Lehiaketatik baztertu egingo dira oinarriotan ezarritako baldintzak betetzen ez dituzten eskabideak.

Kontratutako pertsonaren gizataldea eta generoa

Eskabideen balorazioan bereiz ebatziko dira deialdi honen bigarren oinarrian zehaztutako kontratazio motak, hala nola, alde batetik, gizatalde zehatzentzat gordetakoak eta, beste alde batetik, beste gizataldeentzat gordetakoak.

Multzo bakoitzean diru-laguntzak emango dira balorazioan lortutako puntuazioaren hurrenkeraren arabera.

Nolanahi ere den, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zuzendari nagusiaren 2018ko ekainaren 13ko ebazpenak ezartzen duena betetzeko, deialdi honetako 2. oinarrian zehaztutako A eta B motako diru-laguntzetan guztira 5 diru-laguntza gordeko dira emakumeak kontratatzen dituzten eskabideentzat.

Aurreko paragrafoetan zehaztutakoa egiteko honako prozedurari jarraituko zaio:

- Eskabide guztiak baloratuko dira ondoren datorren taulan zehazten diren irizpideen arabera.
- Emakumeak kontratatzen dituzten eskabideen artean puntuaziorik handiena lortzen duten lehen bost eskabideei diru-laguntza emango zaie. Ondoren, kontratatutako pertsonaren generoa kontuan hartu gabe, puntuaziorik handiena duten kontratazioei emango zaie diru-laguntza, lortutako puntuazioaren hurrenkeran.
- Gizatalde zehatzak (oinarri hauen 6. baldintzan daude zehaztuta gizatalde zehatzak) kontratatzen dituzten eskabideen artean puntuaziorik handiena lortzen duten lehen bi eskabideei diru-laguntza emango zaie. Ondoren, irizpide hau kontuan hartu gabe, puntuaziorik handiena duten kontratazioei emango zaie diru-laguntza, lortutako puntuazioaren hurrenkeran.
- Kontratu kopurua agortu eta diru-laguntzarik eskuratu gabe geratzen diren eskabideekin zerrenda egingo da, eskuratutako puntuen hurrenkeraren arabera (puntu gehien dituenetik gutxien dituenera). Diru-laguntza eskuratu duen onuradunen batek ez baditu ezarritako baldintzak betetzen (ez badu zehaztutako epean hitzemandako kontrataziorik egin edo kontratazio horrek ez baditu eskabidean adierazitako baldintzak bete) eta diru-laguntza bertan behera geratzen bada, zerrenda horretara joko da eta diru-laguntza emango zaio diru-laguntza galdu duen eskabideak zituen baldintza zehatzak betetzen dituen lehen eskabideari. Kasu horretan, beharrezkoa baldin bada, doitu egingo dira diru-laguntzaren epeak (kontratazioaren epea eta laguntzaren zenbatekoa), betiere oinarriotan eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren 2018ko ekainaren 13ko ebazpenak ezarritako epeak bete ahal izateko.
- Eskatzaile batek 2 kontratutarako laguntzak eskatzen baldin baditu, bigarren diru-laguntza emango zaio eskabide bakarra egin duten eskatzaile guztiei eman ondoren, betiere diru-laguntza deialdiaren kredituak agortu ez badira.

Balorazioan puntu berdinketa

Eskabideen balorazioa egin eta multzo bereko eskabideetan, emakumeentzat edo gizatalde zehatzentzat gordetako eskabideetan edo gainerakoetan berdinketa gertatzen bada, honela konponduko da berdinketa: berdinduta dauden eskabideen hurrenkera erabakiko da taulako irizpideen banan-banako hurrenkeran puntu gehien dituenaren alde, hau da, lehen irizpideen puntu gehien lortu duena aurretik; irizpide horretan berdin badaude bigarren irizpidean puntu gehien duena aurretik eta abar.

Enpresa eskatzaileen bigarren eskaeren arteko berdinketak erabakiko dira gisa horretako eskabideek eskuratutako puntuen argitara eta ebatziko dira penalizatutako eskabideen aurretik.

Aurreko ekitaldietan diru-laguntza jasotzeagatik penalizatutako eskabideen arteko berdinketak erabakiko dira eskuratutako puntuen argitara.

Eskabideak baloratzeko irizpideak.

Onartzen diren eskabideak honako balorazio irizpide hauen arabera balioetsiko dira:

| | Balorazio-irizpideak eta hurrenkera | Puntuak |
|----|--|----------------|
| 1. | Kontratutako den pertsona eskualdeko udalerriren batean (Aia, Getaria, Orio, Zarautz edo Zumaian) errolatuta egotea oinarri hauek onartzeko datan. | 15 puntu |
| 2. | Kontratutako den pertsonari egindako lan-kontratua mugagabea izatea hasieratik | 15 puntu |
| 3. | Enpresa sortu berria izatea (eratze alta 2016-09-01etik aurrerakoa). | 10 puntu |
| 4. | Kontratutako pertsona emakumea izatea. | 5 puntu |
| 5. | Kontratutako pertsonarekin eragindako enplegu sorrera garbia izatea gutxienez puntu batekoa, aurreko hiru hilabeteetako plantillaren batez bestekoarekin alderatuta. | 5 puntu |
| 6. | Kontratutako pertsona gizatalde zehatzekoa izatea (oinarrietako 6. Baldintzaren arabera) <ul style="list-style-type: none"> a. DSBE prestazioa jasotzen duten titularrak edo onuradunak. b. 35 urtetik beherako pertsonak. c. Luzaroko langabeak. Kontratatu aurretiko 18 hiletan, gutxienez, Lanbiden lan-eskatzaille gisa inskribatuta egon eta langabezian 360 egun eman dutenak. d. 55 urtetik gorako pertsonak. 5 puntu eskuratuko dira baldintza bat, bi edo hiruak betea ere. | 5 puntu |
| 7. | Kontratutako pertsona lan eskatzaille gisa langabezia egoeran Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan inskribatuta egotea aurreko 12 hilabetetan gutxienez 90 egun (jarraian edo ez), eskabidearen deialdia argitaratzen denetik atzera kontatuta (6. Irizpideko C atala baloratzen bada, irizpide hau ez da baloratuko). | 2 puntu |
| 8. | Enpresa eskatzaillea izatea langabeak kontratatzeke Urola Kostako Udal Elkartearen 2016ko edota 2017ko deialdian diru-laguntza jasotako enpresa. | Penalizazioa* |

*Penalizazioa: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak finantzaturako enplegua sustatzeko planen barruan 2016 edo 2017an (edo bietan) langabeak kontratatzeke Urola Kostako Udal Elkartearen diru-laguntza eskuratu zuten enpresen eskabideak baloratuko dira gainerakoak baloratu eta diru-laguntzak esleitu ondoren, baldin eta deialdi honetarako onartutako laguntza kopuru edo aurrekontu kredituak agortzen ez badira.

Oharra: Eskabidean adierazitako kontratua egin gabe baldin badago, kontratuaren eta kontratatuko den pertsonaren aurreikuspenak adierazi behar dira (Kontratuaren ezaugarriak eta Kontratatutako pertsonaren ezaugarriak ataletan). Eskabidearen balorazioa datu horien arabera egingo denez, kontratua egindakoan baldintza eta ezaugarri horiek ez betetzeak, emandako diru-laguntza galtzea ekar dezake, ez betetzeak puntuazioari eragiten dion heinean.

11. DIRU-LAGUNTZAK EBAZTEKO ORGANO ESKUDUNA

Diru-laguntzak emateko, zuriaketak onartu eta ordainketak agintzeko eskumena dagokio Udal Elkarteko Lehendakariari, Balorazio Mahaiaren alde aurreko txosten eta proposamena aintzat hartuta. Halaber, Udal Elkarteko Lehendakariari dagokio oinarri hauek interpretatzeko eskumena eta diru-laguntzen deialdi hau kudeatzen sor litezkeen gorabehera eta zalantzak argitu eta ebazteko eskumena, betiere Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren irizpide eta jarraibideen argitara.

Izapidetzen diren eskaera espedienteak 60 eguneko epearen barruan ebatziko dira, gehienez ere, eta jakinaraziko dira oinarri 9. baldintzan zehaztutako moduan.

12. BALORAZIO MAHAIA

Balorazio-mahaia honako hauek osatuko dute:

Mahaiburu: Udal Elkarteko lehendakaria.

Mahaikide: Udal Elkarteko Prestakuntza eta Enplegu arduraduna; Enpresen Zerbitzuen saileko teknikari bat; Udal Elkarteko idazkari kontu-hartzailea.

Idazkari: Euskara eta Komunikazio Zerbitzuko arduraduna.

Balorazio Mahaiaren egitekoa izango da eskabideen balorazioa egitea, oinarriotan ezarritakoaren arabera, eta diru-laguntzen proposamena egitea. Halaber, aurkeztutako zuriaketen gaineko proposamena ere egingo du.

13. ENPRESA ONURADUNEN BETEBEHARRAK

Enpresa onuradunek honako betebeharrak dituzte:

1. Diruz lagundutako kontratazioaren justifikazioak aurkeztea deialdi honetako hamahirugarren oinarrian ezarritako eran.
2. Indarrean dauden lan arloko araubidea eta lan arriskuak prebenitzeko araubidea betetzea.
3. Eskabidean adierazitako lan-baldintzak eta lan-sari baldintzak bermatzea, lanpostuaren lanbide kategoria eta aplikatzekoa den lan-hitzarmen edo enpresa-hitzarmenaren argitara.

4. Udal Elkarteari berehala jakinaraztea (zazpi eguneko epearen barruan) diru-laguntzaren objektuari eragiten dion gorabehera oro (lanaldiaren aldaketak, kontratu-aldaketak, bajak, ordezkapenak...).
5. Diru-laguntzen jarraipena egiteko Udal Elkarateak eskatzen dizkion eta emandako diru-laguntzarekin zerikusia duten datuak eta informazioa ematea.

14. DIRU-LAGUNTZEN ZURIKETAK ETA ORDAINKETAK

Enpresa onuradunei diru-laguntza ordainduko zaie 2 zatitan, ondoren zehazten diren hiru zuriketak egin eta onartu ondoren:

1. Lehen ordainketa (onartutako diru-laguntzaren %50) egingo da enpresa onuradunak kontratazioa egin izanaren justifikazioa aurkeztu ondoren. Zuriketa hori aurkeztu behar da diruz lagundutako kontratua egin eta 30 eguneko epearen barruan. Justifikazio horretan honako dokumentuak aurkeztu behar dituzte: epeak egokitu . Hau urtarrilean izatea
 - B eranskina (oinarrien amaieran dator), behar bezala beteta. Honako dokumentuak ditu: kontratua egin izanaren justifikazioa eta lehen ordainketaren eskaera (B1) eta kontratuaren fitxa (B2). B2 eranskin bat aurkeztuko da egindako kontratu bakoitzeko.
 - Kontratututako pertsonaren NANren kopia.
 - Kontratututako pertsona oinarriotan zehaztutako gizatalde zehatzen batekoa izanez gero, egoera hori egiaztatzeko agiriak.
 - Kontratututako pertsonaren lan-kontratua erregistratu izanaren SEPEren agiriaren kopia eta Gizarte Segurantzako alta-agiriaren kopia.
 - Gizarte Segurantzako Diruzaintza Nagusiak egindako ziurtagirien kopiak: ziurtagiri bat agertzen duena kontratatutako pertsona laneratu aurreko 3 hilabeteetako enpresaren batez besteko plantilla; eta bestea agertzen duena kontratatutako pertsona laneratutako datan enpresak duen plantilla.

Horrekin batera, Udal Elkarateak zuzenean dagokion administrazioarekin harremanetan jarrita egiaztatuko ditu: kontratatutako pertsonaren erroldatze datuak eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan lan eskatzaile langabe gisa inskribatuta egotea.

2. Azken ordainketa (onartutako diru-laguntzaren %50) egingo da amaierako zuriketa aurkeztu eta onartu ondoren. Diru-laguntzaren amaierako zuriketa aurkeztu behar da gehienez ere 60 eguneko epearen barruan, diruz lagundutako kontratazio-epea amaitzen den egunetik kontatzen hasita, eta betiere 2019ko irailaren 13aren aurretik. Amaierako zuriketa egiteko honako dokumentuak aurkeztu behar dira:
 - C eranskina (oinarrien amaieran dator), behar bezala beteta. Honako dokumentuak ditu: amaierako justifikazioa eta azken ordainketa egiteko eskaera (C1) eta kontratuaren fitxa (C2). C2 eranskin bat aurkeztuko da egindako kontratu bakoitzeko.

- Diruz lagundutako kontratuaren enpresaren TC1 eta TC2 dokumentuen kopiak.
- Diruz lagundutako kontratuaren nominen kopiak.

Diru-laguntza ordainduko da banku transferentzia bidez. Ordainketak egingo dira eskatzaileak eskabidean adierazitako kontu zenbakira, 30 eguneko epearen barruan, ordainketa bakoitza egitea onartzen den egunetik kontatzen hasita.

Diruz lagundutako kontratua ez bada egiten eskabidean adierazitako epean edo oinarri hauetako 13.1 atalean adierazitako dokumentuak ez badira aurkezten ezarritako epean, onuradunak diru-laguntzarako eskubidea galdu egingo du (eta ez zaio lehen ordainketa egingo), betiere kontratua gauzatzeko epeak luzatzeko zentzuzko arrazoirik izan ezean. Diru-laguntza galtzeko erabakia hartuko du Urola Kostako Udal Elkarteko Lehendakartzak, dagokion txostena kontuan hartuta.

Halaber, amaierako zuriketan onuradunak ez baditu betetzen eta egiaztatzen diru-laguntza jasotzeko baldintzak, diru-laguntza galdu egingo du. Kasu horretan ere diru-laguntza galtzeko erabakia berariaz hartuko du Udal Elkarteko Lehendakartzak, dagokion txostena kontuan hartuta, eta diru-laguntzaren lehen ordainketa itzultzeko prozedurari hasiera emango zaio.

Diruz lagundutako lan-kontratua amaitzen bada deialdian adierazitako gutxieneko epea edo eskabidean adierazitako epea bete baino lehen, eskatzaileak diru-laguntzaren ordaina jasotzeko eskubidea galduko du, betiere kontratua ez bada amaitu erakunde kontratatzailearen erabakiz. Kasu horretan diru-laguntzaren zenbatekoa murriztu egingo da lan-kontratua indarrean egon den epearen proportzioan eta, kasuan kasu, diru-laguntzaren zenbatekoa doitu eta dagozkion itzulketak egiteko prozedura bideratuko da.

Diru-laguntzen onuradunek ez dute laguntza itzuli beharrik izango deialdi honetan kontratatua izateko baldintzak betetzen dituen pertsona bat kontratatzen badute beste bat ordeztuko eta ordeztutako pertsonaren kontratua bertan behera uzten badute, beti ere kontratazio-aldien batura hasierako kontratuarena bada gutxienez.

15. BALDINTZAK EZ BETETZEA

Deialdiak nahiz eskatzailearen eskabideak adierazitako baldintzak betetzen ez badira eta ez betetzea enpresa onuradunari nahiz diru-laguntza bidez kontratatutako pertsonari baldin badagokio, eskatzaileak esleitutako diru-laguntzaren ordaina jasotzeko eskubidea galduko du, arrazoitutako ebazpenaren bidez.

Halaber, zuriketa onartu eta ordainketa egin ondoren Udal Elkartek atzematen badu onuradunak baldintzak ez dituela bete, diru-laguntza itzultzeko espedientea bideratuko du Udal Elkartek, baldintzak ez betetzeagatik, indarrean dagoen araubideak ezartzen duenaren argitara.

16. BESTE DIRU-LAGUNTZA EDO LAGUNTZA BATZUEKIN BAT ETORTZEA

Deialdi honen bidez emango diren diru-laguntzak bateraezinak dira kontzeptu eta xede berbererako administrazio edo erakunde publiko zein pribatuek emandako beste edozein diru-laguntza edo laguntzarekin, Gizarte Segurantzak emandako hobariekin izan ezik.

17. DATU PERTSONALEN BABESA

Izangaien izaera pertsonaleko datuak tratatuko dira Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorrak (2016/679 EB) ezarritakoarekin bat etorriz. Hona hemen datu-tratamendu horri buruzko informazioa:

Tratamenduaren arduraduna

Urola Kostako Udal Elkarte, IFZ G20392064
Urdaneta bidea 6, 20800 Zarautz, Tel. 943890808
idezkaritza@urolakosta.eus www.urolakosta.eus

Datuak Babesteko Ordezariaren kontaktu datuak: dbo@urolakosta.eus

Tratamenduaren helburua: Eskualdeko enpresen lehiakortasuna hobetzeko programak kudeatzea: diru-laguntzak enpresei pertsona langabeak kontratatzeke (Lanbide Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak finantzaturako programa). Datu tratamenduan ez da erabaki automatizaturik hartuko eta ez dira perfilak egingo.

Gordetzeko epea: Datu tratamenduaren objektu den zerbitzu edo programa amaitu arte edota horren zuriaketa epealdia amaitu arte.

Tratamenduaren legitimazioa edo oinarri juridikoa: Tokiko administrazioaren araubidea, Udal Elkartearen Estatutuak, mankomunitatutako udalek eskuordetutako eskumenak eta funtzio publikoaren araubidea.

Datuen jatorria: interesdunak

Datu kategoriak: Tratamendu honetan datu kategoria hauek tratatzen ditugu: identifikazio datuak, helbide eta harremanetarako datuak, datu akademiko eta profesionalak, datu ekonomikoak eta diru-laguntzen objektuaren datuak (lan-kontratuak).

Hartzaileak: Datu pertsonalak lagako zaizkie soilik oinarri hauek arautzen duten diru-laguntza programa finantzatzen duten erakunde publikoei, diru-laguntzaren zuriaketa egiteko beharrezkoa den heinean (Udal Elkarteke udalei eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari. Ez da datu horien transferentziarik aurreikusten hirugarren herrialdeetara.

Pertsonen eskubideak: Interesdunek eskubidea dute datuak atzitzeko eta zuzentzeko, ezabatzeke, aurka egiteko edo tratamendua murrizteke eskatzeko, Datuak Babesteko Ordezariaren bidez. Horrekin batera, eskubidea dute Kontrol Agintaritzari (Datuak Babesteko Euskal Bulegoari) erreklamazioak aurkezteko.

18. ERREKURTSOAK

Oinarri hauek onartzeko ebazpenak amaiera ematen dio administrazio bideari. Beraz, akordio horren aurka, batetik, berraztertze errekurtsoa aurkez daiteke, administrazioarekiko auzi-errekurtsoren aurretik, hilabeteko epearen barruan, edo, bestetik, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa, Donostiako Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabeteko epearen barruan. Epe horiek zenbatzen hasiko dira oinarriak Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hurrengo egunean. Errekurtsorik aurkezteak ez die kalterik egiten interesdunek egoki irizitako bestelako errekurtsorik edo eginbideei.

EGINBIDEA:

Eginbidea, nik, Urola Kostako Udal Elkarteko idazkari kontu-hartzaileak egina, Zarautzen, 2018ko urriaren 15ean, jasota uzteko diru-laguntzen oinarri hauek onartu dituela Urola Kostako Udal Elkarteko lehendakariak, 2018ko urriaren 15eko ebazpenaren bidez.

A1 ERANSKINA / ANEXO A1

| | |
|---|--|
| UROLA KOSTAKO UDAL ELKARTEAREN DIRU-LAGUNTZAK, LANGABEAK KONTRATATZEKO 2018 | AYUDAS DE LA MANCOMUNIDAD UROLA KOSTA PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS DESEMPLEADAS 2018 |
| ESKABIDEA | SOLICITUD |

ENPRESA ESKATZAILEA / EMPRESA SOLICITANTE

| | | | |
|--|--|--------------------------------|--|
| Izena Denominación | | IFK zk. Nº CIF | |
| Helbidea Razón social | | Udalerrria Municipio | |
| Emaila | | Telefonoa | |
| Kontu korrante zk. Nº cuenta corriente | | | |
| Enpresa eratzeko data Fecha constitución de la empresa | | | |

LEGEZKO ORDEZKARIA / REPRESENTANTE LEGAL

| | | | |
|--|--|--------------------------|--|
| Izen-abizenak Nombre y apellidos | | NAN zk. Nº DNI | |
| Enpresan duen kargua Cargo en la empresa | | | |
| Emaila | | Telefonoa | |

| | |
|--|---|
| ESKAERA | SOLICITUD |
| Behean sinatzen duenak, goian adierazitako enpresan izenean, eskaera egiten dio Kostako Elkarteari langabeak kontratatzeke, eskabide honetan zehazten diren ezaugarriekin. 2018. | El abajo firmante, en nombre de la empresa señalada, realiza la presente solicitud a la Mancomunidad dentro del programa de ayudas para la contratación de personas desempleadas. 2018. |

| | |
|---------------------|---|
| Data / Fecha | Sinadura eta zigilua / Firma y sello |
| | |

A2 ERANSKINA / ANEXO A2

| | |
|---|--|
| UROLA KOSTAKO UDAL ELKARTEAREN DIRU-LAGUNTZAK, LANGABEAK KONTRATATZEKO 2018 | AYUDAS DE LA MANCOMUNIDAD UROLA KOSTA PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS DESEMPLEADAS 2018 |
| ESKABIDEA: KONTRATUAREN DATUAK | SOLICITUD: DATOS DEL CONTRATO |

KONTRATUAREN EZAUGARRIAK / DATOS DEL CONTRATO

| | | | | | | | |
|---|-----------|--------------------------------|--|------------|-----------|--|--|
| Enpresa Empresa | | IFK zk. Nº CIF | | | | | |
| Lantokia Centro de trabajo | | Udalerria Municipio | | | | | |
| Lanpostua Puesto de trabajo | | | | | | | |
| Lan-hitzarmena Convenio laboral | | | | | | | |
| Kontratu-mota Tipo de contrato | | Mugagabea Indefinido | <table border="1"> <tr> <td>Bai</td> <td>Ez</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </table> | Bai | Ez | | |
| Bai | Ez | | | | | | |
| | | | | | | | |
| Lanaldia / Jornada | | | | | | | |
| Iraupena / Duración | | Hasiera / Inicio | Amaiera / Fin | | | | |

KONTRATATUKO DEN PERTSONAREN EZAUGARRIAK / DE LA PERSONA A CONTRATAR (*)

| | | | |
|--|--|----------------------------|--|
| Emakumezkoa / Mujer | | Gizonezkoa / Hombre | |
| Jaiotze-data / Fecha nacimiento | | Adina / Edad | |

Gizataldea zehaztu (markatu "x" hizkiarekin) / Señalar colectivo (señalar con una "x")

| | |
|---|--|
| RGI jasotzaile titularrak edo onuradunak / Perceptores/as titulares o beneficiarios/as de RGI | |
| 35 urtetik beherako pertsonak / Personas menores de 35 | |
| Luzaroko langabeak (Kontratatu aurretiko 18 hiletan, gutxienez, Lanbiden lan-eskatzaille gisa inskribatuta egon eta langabezian 360 egun eman dutenak) Personas desempleadas de larga duración (aquellas inscritas como demandantes de empleo en Lanbide durante los 540 días anteriores a la contratación, siempre que en ese periodo hayan estado en situación de desempleo al menos 360 días). | |
| 55 urtetik gorako pertsonak / Personas mayores de 55 años | |
| Beste gizataldeak / Otros colectivos | |

A3 ERANSKINA / ANEXO A3

| | |
|---|--|
| UROLA KOSTAKO UDAL ELKARTEAREN DIRU-LAGUNTZAK, LANGABEAK KONTRATATZEKO 2018 | AYUDAS DE LA MANCOMUNIDAD UROLA KOSTA PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS DESEMPLEADAS 2018 |
| ESKABIDEA ZINPEKO ADIERAZPENA | SOLICITUD DECLARACIÓN RESPONSABLE |

ENPRESA / EMPRESA

| | | | |
|---------------------------------|--|--------------------------------|--|
| Izena Denominación | | IFK zk. Nº CIF | |
| Helbidea Razón social | | Udalerrria Municipio | |

LEGEZKO ORDEZKARIA / REPRESENTANTE LEGAL

| | | | |
|--|--|--------------------------|--|
| Izen-abizenak Nombre y apellidos | | NAN zk. Nº DNI | |
| Enpresan duen kargua Cargo en la empresa | | | |

| | |
|--|---|
| ZINPEKO ADIERAZPENA Behean sinatzen duenak, goian adierazitako enpresaren izenean, honakoa adierazten du: | DECLARACIÓN RESPONSABLE La persona abajo firmante, en nombre de la empresa arriba referenciada, declara: |
|--|---|

| | |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Eskatzaileak oinarrietan ezarritako baldintza guztiak betetzen dituela eta oinarriak oso-osorik eta salbuespenik gabe onartzen dituela. 2. Konpromisoa hartzen duela eskabide honetako kontratua egiteko, eskabidean adierazitakoaren arabera, eta Urola Kostako Udal Elkarteari berehala jakinarazteko diruz lagundutako kontratuaren datu nahiz baldintzei eragiten dien aldaketa oro. 3. Konpromisoa hartzen duela indarrean dauden lan arloko eta lan arriskuen prebentzioaren arloko lege eta erregelamenduak betetzeko. 4. Zerga arloko betebeharrak (udalekoak, foru ogasunekoak) eta Gizarte Segurantzako betebeharrak egunean beteta dituela eta konpromisoa hartzen duela betetzeko. 5. Enpresa eskatzailea ez dela menpeko edo ez duela %25eko (edo hortik gorako) sozietate mailako parte hartzerik administrazio edo erakunde publikoekiko edo enpresa txiki ez direnekiko. 6. Enpresa eskatzailea edo kontratatuko den pertsonaren lantokia eskualdeko udalerrri batean kokatuta dagoela (Aia, Getaria, Orio, Zarautz edo | <ol style="list-style-type: none"> 1. Que reúne todos los requisitos establecidos en la convocatoria y acepta íntegramente todos los términos de la misma, sin salvedad alguna. 2. Su compromiso de realizar la contratación objeto de esta solicitud en los términos señalados en la misma, y de comunicar a la Mancomunidad de forma inmediata cualquier modificación que afecte a los datos y requisitos del contrato formalizado. 3. Su compromiso de cumplir la legislación y normativas laborales y de prevención de riesgos laborales vigentes. 4. Que está al día en los pagos de las obligaciones tributarias (municipales y forales) y de la Seguridad Social y que se compromete a su cumplimiento. 5. Que la empresa solicitante no es dependiente ni está societariamente vinculada o participada en el 25% o más a administraciones, entes u organismos públicos ni empresas no consideradas pequeñas. 6. Que la empresa solicitante o el centro de trabajo de la persona a contratar está ubicada en la comarca (Aia, Getaria, Orio, Zarautz o |
|---|---|

| | |
|--|---|
| <p>Zumaian).</p> <p>7. Enpresa eskatzailea ez dagoela 38/2003 Legearen, diru-laguntzei buruzko lege orokorraren, 13. artikulua aurreikusitako egoeratan.</p> <p>8. Enpresa eskatzaileak laguntzaren bidez kontratatutako pertsonak ez direla izango enpresaburuaren, zuzendarien eta sozietateen izaera juridikoa duten enpresen administrazio-organotako kide diren pertsonen ezkontide, ondorengo edo gainerako senide, baldin eta haiekin bigarren mailara arteko odolkidetasun edo afinitate harremana badute, ezta hasieran adierazitako pertsona horiek ere.</p> <p>9. Enpresa eskatzaileak laguntzaren bidez 2018an kontratatutako pertsona ez duela aurreko ekitaldian kontratatu Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak finantzaturako enplegua sustatzeko planaren diru-laguntzarekin.</p> <p>10. Eskabide honen xede den kontratuak enplegu-sorrera garbia eragingo duela, hau da, diruz lagundutako kontratuarekin gainditu egingo dela kontratatutako pertsona laneratu aurreko 3 hilabeteetako epealdian enpresak batez beste zuen plantilla.</p> | <p>Zumaia).</p> <p>7. Que la empresa solicitante no está incurso en ninguna de las circunstancias previstas en el artículo 13 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones.</p> <p>8. Su compromiso de que la persona contratada con arreglo a la presente solicitud no tenga relación de parentesco con el/la cónyuge, descendiente y demás parientes que tengan relación de parentesco por consanguinidad o afinidad hasta el segundo grado inclusive, con la persona empresaria o con quienes tengan el control empresarial, ostenten cargos de dirección o, en su caso, sean miembros del Consejo de Administración.</p> <p>9. Que la persona contratada por la empresa solicitante en esta convocatoria de 2018 no ha sido contratada por la misma empresa en ejercicios anteriores al amparo de las ayudas de los planes locales de empleo de Lanbide.</p> <p>10. Que la contratación objeto de esta solicitud supondrá la creación neta de empleo sobre la plantilla media total existente en la empresa en el periodo de los 3 meses inmediatamente anteriores a la incorporación de la persona contratada.</p> |
|--|---|

| | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> <p>Datuak tratatzeko baimena Datuak babesteari buruzko deialdiaren 17. oinarriak zehaztutako informazioaren jakinaren gainean nago eta baimena ematen dut eskabide honen datuak nahiz, diru-laguntza eskuratuz gero, zuriketetan aurkeztu beharreko datuak tratatzeko.</p> | <p>Consentimiento para el tratamiento de los datos He recibido la información relativa a la protección de datos recogida en la base 17ª de la convocatoria y presto mi consentimiento para el tratamiento de los datos aportados en la presente solicitud, como, en su caso, en las justificaciones de la ayuda.</p> |
| <input type="checkbox"/> <p>Datuak egiaztatze baimena: Udal Elkarteari baimena ematen diot deialdiaren 7. oinarrian zehaztutako datuak zuzenean egiaztatze, dagokion administrazioaren aurrean.</p> | <p>Consentimiento para la verificación de datos: Presto mi consentimiento para que la Mancomunidad realice la comprobación de datos de acuerdo a la base 7ª de la convocatoria</p> |

| | |
|------------------------------|---|
| <p>Data Fecha</p> | <p>Sindadura eta zigilua Firma y sello</p> |
|------------------------------|---|

| <p style="text-align: center;">DATUEN TRATAMENDUARI BURUZKO INFORMAZIOA</p> <p>Diru-laguntzen deialdi honetako eskatzaileen eskabideetan nahiz onartutako diru-laguntzen zuriaketetan aurkeztutako datuak tratatuko dira Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorrak (2016/679 EB) ezarritakoarekin bat etorritz.</p> | <p style="text-align: center;">INFORMACIÓN RELATIVA AL TRATAMIENTO DE LOS DATOS</p> <p>Los datos aportados tanto en las solicitudes como, en su caso, en las justificaciones de las ayudas aprobadas, serán tratados de acuerdo a lo establecido por el Reglamento General de Protección de Datos (2016/679 UE).</p> |
|--|---|
| <p>Tratamenduaren arduraduna Urola Kostako Udal Elkartea, IFZ G20392064 Urdaneta bidea 6, 20800 Zarautz, Tel. 943890808 idezkaritza@urolakosta.eus www.urolakosta.eus</p> | <p>Responsable del Tratamiento Urola Kostako Udal Elkartea, IFZ G20392064 Urdaneta bidea 6, 20800 Zarautz, Tel. 943890808 idezkaritza@urolakosta.eus www.urolakosta.eus</p> |
| <p>Datuak Babesteko Ordezariaren kontaktu datuak: dbo@urolakosta.eus</p> | <p>Contacto del Delegado de Protección de Datos: dbo@urolakosta.eus</p> |
| <p>Tratamenduaren helburua: Eskualdeko enpresen lehiakortasuna hobetzeko programak kudeatzea: diru-laguntzak enpresei pertsona langabeak kontratatzeke (Lanbide Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak finantzaturako programa). Datu tratamenduan ez da erabaki automatizaturik hartuko eta ez dira perfilak egingo.</p> | <p>Finalidad del tratamiento: Gestión de programas de mejora de la competitividad de las empresas de la comarca: ayudas de la Mancomunidad para la contratación de personas desempleadas (programa financiado por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo). El tratamiento de los datos no implica decisiones automatizadas ni generación de perfiles.</p> |
| <p>Gordetzeko epea: Datu tratamenduaren objektu den zerbitzu edo programa amaitu arte edota horren zuriaketa epealdia amaitu arte.</p> | <p>Plazo de conservación: Hasta que se dé por finalizado el servicio o programa objeto del tratamiento y/o su periodo de justificación.</p> |
| <p>Tratamenduaren legitimazioa edo oinarri juridikoa: Tokiko administrazioaren araubidea, Udal Elkartearen Estatutuak, mankomunatutako udalek eskuordetutako eskumenak eta funtzio publikoaren araubidea.</p> | <p>Legitimación o base jurídica del tratamiento: Legislación de la administración local, los Estatutos de la entidad, las competencias atribuidas por los ayuntamientos mancomunados y la legislación de función pública.</p> |
| <p>Datuen jatorria: interesdunak</p> | <p>Procedencia de los datos: personas interesadas</p> |
| <p>Datu kategoriak: Tratamendu honetan datu kategoría hauek tratatzen ditugu: identifikazio datuak, helbide eta harremanetarako datuak, datu akademiko eta profesionalak, datu ekonomikoak eta diru-laguntzen objektuaren datuak (lan-kontratuak).</p> | <p>Categoría de los datos: En el presente tratamiento tratamos las siguientes categorías de datos: datos identificativos, datos de domicilio y contacto, datos académicos y profesionales, datos económicos y datos relativos al objeto de la ayuda (datos de las contrataciones realizadas).</p> |
| <p>Hartzaileak: Datu pertsonalak lagako zaizkie soilik oinarri hauek arautzen duten diru-laguntza programa finantzatzen duten erakunde publikoei, diru-laguntzaren zuriaketa egiteko beharrezkoa den heinean (Udal Elkarteko udalei eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari. Ez da datu horien transferentziarik aurreikusten hirugarren herrialdeetara.</p> | <p>Destinatarios: Los datos personales serán cedidos sólo a las administraciones y organismos que financian la convocatoria de ayudas reguladas por estas bases (ayuntamientos mancomunados y Lanbide-Servicio Vasco de Empleo), al objeto de justificar los fondos concedidos para la misma a la Mancomunidad. No se prevén transferencias de dichos datos a terceros países.</p> |
| <p>Pertsonen eskubideak: Interesdunek eskubidea dute datuak atzitzeko eta zuzentzeko, ezabatzeko, aurka egiteko edo tratamendua murrizteko eskatzeko, Datuak Babesteko Ordezariaren bidez. Horrekin batera, eskubidea dute Kontrol Agintaritzari (Datuak Babesteko Euskal Bulegari) erreklamazioak aurkezteko.</p> | <p>Derechos de las personas: Los interesados pueden acceder a sus datos, solicitar su rectificación o, en su caso, supresión, oposición o limitación de tratamiento, a través del Delegado de Protección de Datos. Asimismo, las personas interesadas tienen el derecho a reclamar ante la Autoridad de Control (ante la Agencia Vasca de Protección de Datos).</p> |

B1 ERANSKINA / ANEXO B1

| | |
|---|--|
| UROLA KOSTAKO UDAL ELKARTEAREN DIRU-LAGUNTZAK, LANGABEAK KONTRATATZEKO. 2018 | AYUDAS DE LA MANCOMUNIDAD UROLA KOSTA PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS DESEMPLEADAS. 2018 |
| KONTRATAZIOA EGIN IZANAREN JUSTIFIKAZIOA LEHEN ORDAINKETAREN ESKAERA | JUSTIFICACIÓN DE FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO SOLICITUD DE PRIMER PAGO |

ENPRESA ESKATZAILEA / EMPRESA SOLICITANTE

| | | | |
|---------------------------------|--|--------------------------------|--|
| Izena Denominación | | IFK zk. Nº CIF | |
| Helbidea Razón social | | Udalerrria Municipio | |
| Emaila | | Telefonoa | |

LEGEZKO ORDEZKARIA / REPRESENTANTE LEGAL

| | | | |
|--|--|--------------------------|--|
| Izen-abizenak Nombre y apellidos | | NAN zk. Nº DNI | |
| Enpresan duen kargua Cargo en la empresa | | | |
| Emaila | | Telefonoa | |

| | |
|--|---|
| ESKAERA | SOLICITUD |
| Behean sinatzen duenak, goian adierazitako enpresaren izenean, honakoa eskatzen dio Urola Kostako Udal Elkarteari, langabeak kontratatzekeo diru-laguntzaren haritik: diruz lagundutako kontratazioa egin izanaren justifikazioa onartu eta lehen ordainketa egiteko. | El abajo firmante, en nombre de la empresa arriba referenciada, solicita a la Mancomunidad Urola Kosta la aprobación de la justificación de haber realizado la contratación subvencionada y el pago de la primera parte de la subvención otorgada. |

| | |
|---------------------|---|
| Data / Fecha | Sinadura eta zigilua / Firma y sello |
| | |

B2 ERANSKINA / ANEXO B2

| | |
|--|---|
| UROLA KOSTAKO UDAL ELKARTEAREN DIRU-LAGUNTZAK, LANGABEAK KONTRATATZEKO. 2018 | AYUDAS DE LA MANCOMUNIDAD UROLA KOSTA PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS DESEMPLEADAS. 2018 |
| LEHEN JUSTIFIKAZIOA KONTRATAZIOAREN FITXA | PRIMERA JUSTIFICACIÓN FICHA DE LA CONTRATACIÓN |

KONTRATATUKO PERTSONAREN DATUAK / DATOS DE LA PERSONA CONTRATADA

| | | | |
|--|--|---|--|
| Izen-abizenak Nombre y apellidos | | NAN zk. Nº DNI | |
| Helbidea Dirección | | Udalerrria Municipio | |
| Emaila | | Telefonoa | |
| Emakumezkoa Mujer | | Jaiotze-data Fecha nacimiento | |
| Gizonezkoa Hombre | | Adina Edad | |

Gizataldea zehaztu (markatu "x" hizkiarekin) / Señalar colectivo (señalar con una "x")

| | |
|--|--|
| RGI jasotzaile titularrak edo onuradunak / Perceptores/as titulares o beneficiarios/as de RGI | |
| 35 urtetik beherako pertsonak / Personas menores de 35 | |
| Luzaroko langabeak (Kontratatu aurretiko 18 hiletan, gutxienez, Lanbiden lan-eskatzaile gisa inskribatuta egon eta langabezian 360 egun eman dutenak) Personas desempleadas de larga duración (aquellas inscritas como demandantes de empleo en Lanbide durante los 540 días anteriores a la contratación, siempre que en ese periodo hayan estado en situación de desempleo al menos 360 días). | |
| 55 urtetik gorako pertsonak / Personas mayores de 55 años | |
| Beste gizataldeak / Otros colectivos | |

KONTRATUAREN EZAUGARRIAK / DATOS DEL CONTRATO

| | | | |
|--|--|----------------------------|-----------------------|
| Enpresa Empresa | | IFK zk. Nº CIF | |
| Lanpostua Puesto de trabajo | | | |
| Kontratu-mota Tipo de contrato | | Lanaldia Jornada | |
| Iraupena Duración | | Hasiera Inicio | Amaiera Fin |

LANPOSTUAK SORTZEA / CREACIÓN DE EMPLEO

| | |
|---|--|
| <p>Enpresako plantillaren batez bestekoa diruz lagundutako kontratazioaren aurreko hiru hilabeteetako epealdian Plantilla media total existente en la empresa en el periodo de los 3 meses inmediatamente anteriores a la incorporación de la persona contratada</p> | |
| <p>Enpresako plantilla diruz lagundutako kontratua hasitako datan Plantilla de la empresa en la fecha de formalización del contrato objeto de la subvención</p> | |

AURKEZTEN DIREN AGIRIAK (markatu laukitxo "x" hizkiarekin)

DOCUMENTACIÓN QUE SE ADJUNTA (señalar con una "x")

| | |
|--|---|
| | Kontratutako pertsonaren NANren kopia. |
| | Kontratutako pertsona oinarriotan zehaztutako gizatalde zehatzen batekoa izanez gero, egoera hori egiaztatzeke agiriak. |
| | Kontratutako pertsonaren lan-kontratua erregistratu izanaren SEPEren agiriaren kopia eta Gizarte Segurantzako alta-agiriaren kopia. |
| | Gizarte Segurantzako Diruzaintza Nagusiak egindako ziurtagirien kopiak: ziurtagiri bat agertzen duena kontratatutako pertsona laneratu aurreko 3 hilabeteetako enpresaren batez besteko plantilla; eta bestea agertzen duena kontratatutako pertsona laneratutako datan enpresaren batez besteko plantilla. |

| | |
|--|---|
| | Copia del DNI de la persona contratada. |
| | Justificación de la pertenencia de la persona contratada a alguno de los colectivos específicos señalados en la convocatoria. |
| | Copia de la comunicación de alta del contrato del SEPE y copia del alta en la Seguridad Social de la persona contratada. |
| | Certificados expedidos por la TGSS de la plantilla media de la empresa beneficiaria: certificado de la plantilla media correspondiente a los 3 meses anteriores a la incorporación de la persona contratada objeto de la ayuda; y certificado de la plantilla media correspondiente a la fecha de incorporación de la persona contratada. |

C1 ERANSKINA / ANEXO C1

| | |
|---|--|
| UROLA KOSTAKO UDAL ELKARTEAREN DIRU-LAGUNTZAK, LANGABEAK KONTRATATZEKO. 2018 | AYUDAS DE LA MANCOMUNIDAD UROLA KOSTA PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS DESEMPLEADAS. 2018 |
| AMAIERAKO JUSTIFIKAZIOA AZKEN ORDAINKETAREN ESKAERA | JUSTIFICACIÓN FINAL SOLICITUD DE ÚLTIMO PAGO |

ENPRESA ESKATZAILEA / EMPRESA SOLICITANTE

| | | | |
|---------------------------------|--|-------------------------------|--|
| Izena Denominación | | IFK zk. Nº CIF | |
| Helbidea Razón social | | Udalerria Municipio | |
| Emaila | | Telefonoa | |

LEGEZKO ORDEZKARIA / REPRESENTANTE LEGAL

| | | | |
|--|--|--------------------------|--|
| Izen-abizenak Nombre y apellidos | | NAN zk. Nº DNI | |
| Enpresan duen kargua Cargo en la empresa | | | |
| Emaila | | Telefonoa | |

| | |
|--|---|
| ESKAERA | SOLICITUD |
| Behean sinatzen duenak, goian adierazitako enpresan izenean, honakoa eskatzen dio Urola Kostako Udal Elkarteari, langabeak kontratatzeke diru-laguntzaren haritik: amaierako justifikazioa onartu eta azken ordainketa egiteko. | El abajo firmante, en nombre de la empresa arriba referenciada, solicita a la Mancomunidad Urola Kosta la aprobación de la justificación final y el pago de la última parte de la subvención otorgada. |

| | |
|---------------------|---|
| Data / Fecha | Sinadura eta zigilua / Firma y sello |
| | |

C2 ERANSKINA / ANEXO C2

| | |
|---|--|
| UROLA KOSTAKO UDAL ELKARTEAREN DIRU-LAGUNTZAK, LANGABEAK KONTRATATZEKO 2018 | AYUDAS DE LA MANCOMUNIDAD UROLA KOSTA PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS DESEMPLEADAS 2018 |
| AMAIERAKO JUSTIFIKAZIOA KONTRATAZIOAREN FITXA | JUSTIFICACIÓN FINAL FICHA DE LA CONTRATACIÓN |

KONTRATATUKO PERTSONAREN DATUAK / DATOS DE LA PERSONA CONTRATADA

| | | | |
|--|--|---|--|
| Izen-abizenak Nombre y apellidos | | NAN zk. Nº DNI | |
| Helbidea Dirección | | Udalerrria Municipio | |
| Emaila | | Telefonoa | |
| Emakumezkoa Mujer | | Jaiotze-data Fecha nacimiento | |
| Gizonezkoa Hombre | | Adina Edad | |

Gizataldea zehaztu (markatu "x" hizkiarekin) / Señalar colectivo (señalar con una "x")

| | |
|--|--|
| RGI jasotzaile titularrak edo onuradunak / Perceptores/as titulares o beneficiarios/as de RGI | |
| 35 urtetik beherako pertsonak / Personas menores de 35 | |
| Luzaroko langabeak (Kontratatu aurretiko 18 hiletan, gutxienez, Lanbiden lan-eskatzaile gisa inskribatuta egon eta langabezian 360 egun eman dutenak) Personas desempleadas de larga duración (aquellas inscritas como demandantes de empleo en Lanbide durante los 540 días anteriores a la contratación, siempre que en ese periodo hayan estado en situación de desempleo al menos 360 días). | |
| 55 urtetik gorako pertsonak / Personas mayores de 55 años | |
| Beste gizataldeak / Otros colectivos | |

KONTRATUAREN EZAUGARRIAK / DATOS DEL CONTRATO

| | | | |
|--|--|----------------------------|-----------------------|
| Enpresa Empresa | | IFK zk. Nº CIF | |
| Lanpostua Puesto de trabajo | | | |
| Kontratu-mota Tipo de contrato | | Lanaldia Jornada | |
| Iraupena Duración | | Hasiera Inicio | Amaiera Fin |

LAN-KOSTUAK / COSTES LABORALES

| | Lan-sariak Coste salarial | Gizarte Segurantzaren kostua Costes Seguridad Social | Kontratu amaierako kalte-ordaina (balego) Indemnización fin de contrato (en su caso) | Guztira Total |
|--|-------------------------------------|--|--|----------------------|
| Lan-kostuak Costes laborales | | | | |

LANPOSTUAK SORTZEA / CREACIÓN DE EMPLEO

| | |
|--|--|
| Enpresako plantillaren batez bestekoa diruz lagundutako kontratazioaren aurreko hiru hilabeteetan Plantilla media total existente en la empresa en los 3 meses inmediatamente anteriores a la incorporación de la persona contratada | |
| Enpresako plantilla diruz lagundutako kontratua hasitako datan Plantilla de la empresa a la fecha de formalización del contrato objeto de la subvención | |

AURKEZTEN DIREN AGIRIAK (markatu laukitxo "x" hizkiarekin)
DOCUMENTACIÓN QUE SE ADJUNTA (señalar con una "x")

| | |
|--------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | Diruz lagundutako kontratuaren epealdiko enpresaren TC1 eta TC2 dokumentuen kopiak. |
| <input type="checkbox"/> | Diruz lagundutako kontratuaren nominen kopiak. |

| | |
|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | Copia de los documentos TC1 y TC2 de los meses correspondientes a la contratación. |
| <input type="checkbox"/> | Copias de las nóminas de los meses correspondientes a la contratación. |