



<p>ENPLEGURAKO ORIENTAZIO EKINTZAK BURUTZEKO TEKNIKARI BATEN LANPOSTUA BITARTEKO FUNTZIONARIO GISA BETETZEKO LEHIAKETA</p> <p>MEREZIMENDUEN LEHIAKETA</p> <p>BEHIN BETIKO EMAITZAK</p>	<p>CONCURSO PARA LA COBERTURA INTERINA DE UN PUESTO DE TÉCNICO PARA EL DESARROLLO DE ACCIONES DE ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO</p> <p>VALORACIÓN DE MÉRITOS</p> <p>RESULTADOS DEFINITIVOS</p>
<p>Merezimenduen balorazioaren behin-behineko emaitzak argitaratu eta erreklamazioetarako epean erreklamaziorik izan ez denez, behin-behineko emaitzak behin betiko bilakatu dira.</p> <p>Elkarrizketak</p> <p>Horrenbestez, Epaimahaiak, hautaketa-prozesua arautzen duten oinarrien 8. oinarriak ezarritakoaren argitara, elkarrizketak egingo ditu. Hona hemen oinarriek ezartzen dutena:</p> <p><i>“Elkarrizketa: behin betiko emaitzak onartu eta argitaratu ondoren, lehiaketan puntuaziorik altuena lortzen duten lau izangaiek Epaimahaiaren aurrean lan-elkarrizketa egingo dute, lanpostuaren ezaugarrietara zer-nola egokitzen diren neurtzeko. Elkarrizketak 10 puntuko balioa izango du. Elkarrizketako puntuazioa lehiaketan lortutakoari gehituko zaio.”</i></p> <p>Lan-poltsa</p> <p>Lan-poltsa eratuko da lehiaketan parte hartzen duten hautagaiekin, merezimenduen lehiaketan eskuratutako puntuen hurrenkerarekin (ondoren datozen behin betiko emaitzen hurrenkerarekin), antzeko eginkizunak burutzeko langile premiak betetzeko. Lan-poltsa horrek 2 urte egingo ditu indarrean.</p>	<p>Publicados los resultados provisionales de la valoración de los méritos y no habiéndose presentado ninguna reclamación, los resultados provisionales devienen definitivos.</p> <p>Entrevista</p> <p>De acuerdo a la base octava de las bases que rigen el proceso de selección, el Tribunal realizará las entrevistas previstas en la misma. La base octava establece lo siguiente:</p> <p><i>“Entrevista: tras la aprobación y publicación de los resultados definitivos, lo cuatro aspirantes que obtengan la mayor puntuación en la valoración de los méritos deberán realizar ante el Tribunal una entrevista, para evaluar su adecuación a los requisitos técnico-humanos del puesto. La entrevista tendrá un valor de 10 puntos. La puntuación obtenida en la entrevista será sumada a la obtenida en la valoración de los méritos.”</i></p> <p>Bolsa de trabajo</p> <p>Los/as aspirantes/as que participen en el proceso de selección constituirán una bolsa de trabajo, atendiendo a la puntuación obtenida en la valoración de los méritos (de acuerdo a los resultados definitivos publicados en el presente anuncio), para cubrir necesidades de personal de funciones similares. Dicha bolsa de trabajo tendrá una vigencia de 2 años.</p>

Zarautzen, 2014ko otsailaren 5ean

Amaia Guruzeta Aizpurua
Udal Elkarteko lehendakaria



ARGIBIDEAK TAULARI BURUZ:

Baloratzen den kontzeptu bakoitzak bi zutabe ditu: lehendabizikoan hilabete kopurua edo ikastaro kopurua jartzen du. Bigarrenean, puntuazioa (hilabete edo ikastaro kopurua kontzeptu horren puntu balioarekin biderkatuta agertzen da).

LAN ESPERIENTZIA A: oinarrietako 7. baldintzako a) atala

LAN ESPERIENTZIA B: oinarrietako 7. baldintzako b) atala

PRESTAKUNTZA: oinarrietako 7. baldintzako c) atala

Epaimahaiak lan esperientziaren a) atalarekiko esperientziarekiko antza ezartzeko honako irizpidea ezarri eta aplikatu du: ziurtagiriak zehazten dituen hilabete kopuru osoari Lanbideko orientazio ekintzak burutzeko lanek zeregin guztien kopuruarekiko hartzen duen ehuneko.

ENPLEGURAKO ORIENTAZIO EKINTZAK BURUTZEKO TEKNIKARI BATEN LANPOSTUA BETETZEKO LEHIAKETA

BEHIN BETIKO EMAITZAK ETA LAN-POLTSAREN HURRENKERA

		LAN-ESPERIENTZIA				PRESTAKUNTZA										GUZTIRA
		A		B		1		2		3		4		5		
NA ZK	Hilabeteak	Hileko 0,5	Hilabeteak	Hileko 0,25	1	Puntuak	2	Puntuak	3	Puntuak	4	Puntuak	5	Puntuak		
1	35777161V	48	24,00	24	6,00	0	0,00	1	2,00	1	2,00	2	2,00	4	2,00	38,00
2	34081266G	48	24,00	24	6,00	0	0,00	1	2,00	1	2,00	2	2,00	1	0,50	36,50
3	44165292W	27	13,50	24	6,00	1	2,00	1	2,00	1	2,00	2	2,00	4	2,00	29,50
4	44155721E	16	8,00	24	6,00	1	2,00	1	2,00	1	2,00	1	1,00	4	2,00	23,00
5	14258087L	13	6,50	24	6,00	1	2,00	1	2,00	1	2,00	2	2,00	4	2,00	22,50
6	44141690K	24	12,00	0	0,00	1	2,00	1	2,00	1	2,00	1	1,00	0	0,00	19,00
7	72487511K	0	0,00	24	6,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	2,00	1	0,50	8,50
8	44146171V	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	2,00	2	1,00	3,00
9	15389737T	0	0,00	0	0,00	1	2,00	0	0,00	0	0,00	1	1,00	0	0,00	3,00
10	72492413R	0	0,00	0	0,00	1	2,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2,00
11	72471079B	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	2,00	0	0,00	2,00
12	44165547G	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	1,00	0	0,00	1,00
13	72257033A	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	1,00	0	0,00	1,00

