

ENPLEGUA SUSTATZEKO PROGRAMA 2015

HAUTAKETA PROZESUA ARAUTZEN DUTEN OINARRIAK

MANTENTZE-LANAK EGITEKO ENKARGATU 1 ETA 6 PEOI

UROLA KOSTAKO UDAL ELKARTEKO LEHENDAKARITZAK 2015EKO IRAILAREN 22AN ONARTUTAKO OINARRIAK, ENPLEGUA SUSTATZEKO 2015EKO LAN-ESKAINTZAKO LANPOSTUAK BETETZEKO HAUTAKETA PROZESUA ARAUTZEKO, LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAK 2015EKO EKITALDIAN ENPLEGUA SUSTATZEKO TOKIKO EKINTZAK GARATZEKO EMANDAKO DIRU-LAGUNTZAREN ARGITARA.

Urola Kostako Udal Elkarteak 10 pertsona kontratatuko ditu enplegua sustatzeko 2015eko tokiko ekintzen programaren bidez. Bestek beste, oinarri hauek arautzen dituzten 7 lanpostuak beteko ditu: mantentze-lanak egiteko enkargatu 1 eta 6 peoi.

Urola Kostako Udal Elkarteak enplegua sustatzeko toki ekintzetarako diru-laguntza eskuratu du Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eskutik (Diru-laguntza deialdia: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zuzendari nagusiaren ebazpena, 2015eko martxoaren 25ekoa, EHAA 2015-03-31, espediente zenbakia R/15/LPE-47G).

Proiektu horretan, besteak beste, enplegua sustatzeko ekintzak aurreikusten dira, hain zuzen ere oinarri hauek arautzen duten hautaketa prozesuaren bidez gauzatuko direnak.

Lan-eskaintza honek beteko ditu Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zuzendari nagusiaren 2015-03-25eko Ebazpenak finkatutako baldintza guztiak (ikus EHAA, 2015-03-31). Zehatzago esateko, lan-eskaintzaren bidez egingo diren kontratazioek baldintza hauek beteko dituzte:

- Kontratatutako pertsonen %30 izango dira diru-sarrerak bermatzeko errentaren jasotzaile titularrak (RGI/DBE).
- Kontratatutako pertsonen %40 izango dira emakumeak.
- Kontratatutako pertsonen %15 izango dira 55 urtetik gorako pertsonak.

Enplegua sustatzeko 2015eko zuzeneko kontratazioen programarako 168.738,49 euroko aurrekontu publikoa erabiliko da (horietatik 125.000,00 euro Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak finantzatuko ditu eta gainerako 43.738,49 euro Urola Kostako Udal Elkarteak).

OINARRIAK

1. DEIALDI HONEN XEDEA

Enplegua sustatzeko deialdi honen xedea da laneratzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonen enplegagarritasuna handitzea aldi baterako lan-esperientzien bidez, pertsona horien kualifikazioa eta/edo gaitasun personalak eta motibazioa handitzeko.

2. LAN-ESKAINZA: LANPOSTUAK

Mantentze-lanak egiteko enkargatu 1 eta 6 epoi

- Lan-harremana: lan araubideko kontratua
- Lan-hitzarmena: Udal Elkarteko langileen lan-hitzarmena
- Aurreikusitako hasiera data: 2015eko azaroa

Lanpostuak:

Mantentze-lanetako enkargatu 1:

- Iraupena eta lanaldia: 6 hilabete eta erdi, lanaldi osoa.
- Eginkizun nagusia: turismoguneetan mantentze-lanak egiteko (lorenzaintza, pintura eta igeltsaritza) lantaldearen enkargatua izatea, taldea koordinatzea, lantaldearen laneko segurtasun eta osasuna zaindu eta bermatzea, lanak antolatzea, lanean erakutsi eta laguntzea eta lanen kalitatea zaindu eta bermatzea.
- Ordainsari-maila 12,5.

Mantentze-lanetako 6 peoi:

- Iraupena eta lanaldia: peoiek 6 hilabete, lanaldi osoa.
- Eginkizun nagusia: turismoguneetan mantentze-lanak egitea (lorenzaintza eta pintura), enkargatuaren gidaritzapean.
- Ordainsari-maila 5.

3. LAN-ESKAINZAREN KUDEAKETA: BALDINTZAK, ESKABIDEAK, ONARTUAK

Ondoren zehatzen dira hautaketa-prozesuan parte hartzeko baldintzak, eskabideak aurkezteko modu eta epeak.

3.1. Baldintza orokorrak

Hautaketa-prozesuan parte hartu ahal izateko, ondorengo baldintza orokor hauek bete behar dituzte hautagaiek, lan-eskaintza indarrean jartzen denerako:

- a) Europar Batasuneko kide diren estatuetako baten herritartasuna izatea edo, Europar Batasunak egindako eta Espainiako Estatuak berretsitako Nazioarteko Itunei jarraiki, langileen zirkulazio askea aplikatzen zaion estaturen bateko herritarra izatea. Parte hartu ahal izango du, baita ere, Europar Batasuneko kide diren estatuetako herritarren ezkontideak, beti ere zuzenbideko banaketarik gabekoak badira; baita ere bere ondorengoak eta bere ezkontidearenak, baldin eta zuzenbideko banaketarik gabekoak badira, eta ondorengo horiek 21 urte baino gutxiago badituzte edo gehiago izanik bere kontura bizi badira. Halaber, parte hartu ahal izango dute Espainiako estatuan egoiliar gisa dauden pertsona atzerritarrek, nahiz eta aurreko paragrafoetan adierazitako baldintzak bete ez. Horietako bat hautatua izango balitz, kontratua gauzatu aurretik egiaztatu egin beharko luke kontratuaren objektu den jarduera burutzeko behar duen administrazio-baimena baduela.
- b) 16 urte beterik izatea eta derrigorrezko erretiroa hartzeko adina ez gainditzea.
- c) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan alta egoeran inskribatuta egotea, langabe gisa, lan-eskaintza argitaratzen den unean.

- d) Aia, Getaria, Orio, Zarautz edo Zumaian erroldatuta egotea, lan-eskaintza hau argitaratzen den unean.
- e) Lanpostuaren eginkizunak betetzeko gaitasun funtzionala izatea. Baldintza hori egiaztatu beharko dute kontratua egiteko proposamena jasotako izangaiek, eskatzen zaien unean.
- f) Diziplina-espediente bidez administrazio publikoen, organo konstituzionalen edo autonomia erkidegoetako organo estatutarioen zerbitzura aritzeko bananduta ez egotea.
- g) Administrazioan lan egiteko bestelako bateraezintasun edo ezintasunik ez izatea, dagozkion lege-xedapenek ezarritakoaren argitara.
- h) Ondoren zehazten diren lan-esperientzia eta prestakuntza baldintzak betetzea:
 - Mantentze-lanetako enkargatua: eraikuntzako 1. mailako ofizial gisa 2 urteko lan-esperientzia eta enkargatu gisa (talde buru, obra arduradun...) 3 urteko esperientzia; B1 gida-baimena; eta lan arriskuen prebentzioko oinarrizko prestakuntza (edo goragokoa).
 - Mantentze-lanetako peoiak: gutxienez urtebeteko esperientzia eraikuntza sektoreko peoi gisa (edo goragoko kategorioa): igeltserotza, pintura, lorezaintza...

3.2. Baldintza zehatzak

Hautagai gisa onartua izateko, goiko baldintza orokorrak betetzeaz gain, honako baldintza hauetako bat bete behar da:

3.2.1. Diru-sarrerak bermatzeko errentaren (DBE) jasotzailea izatea.

3.2.2. Edo, gizatalde hauetako batekoa izatea:

- 35 urteko edo hortik beherako langabeak.
- 45 urtetik gorako pertsonak, enplegu-eskatzaille gisa eta langabezia egoeran gutxienez 6 hilabete daramatzatenak.
- 55 urtetik gorako pertsonak.
- Iraupen luzeko langabeak. Iraupen luzeko langabe deritze Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan lan-eskatzaille gisa kontratatu aurreko 18 hilabeteetan 12 hilabetez izena emanda egon direnei.
- Gizarte-bazterkeria jasateko arriskuan dauden pertsonak. Diru-sarrerak bermatzeko errentaren titularrez eta beren elkarbizitza-unitateko kideez gainera, honako hauek ere hartzen dira gizarte-bazterketako arriskuan dauden pertsona gisa:
 - Hemezortzi urtetik hogeita hamarrera bitarteko gazteak, adingabeak babesten dituzten era- kudeetatik datozenak.
 - Drogazaletasuneko arazoak dituzten edo bestelako mendekotasun-arazoak dituzten eta errehabilitazioko edo gizarteratzeko prozesuan dauden pertsonak.
 - Espetxean egonik, beren espetxe-egoeratik enplegu bat eskura dezaketen eta beren lan-harremana uztailaren 6ko 782/2001 Errege Dekretuaren 1. artikuluan araututako lan-harreman bereziaren aplikazio-eremuaren barruan ez duten presoak, eta baita baldintzapeko askatasuneko egoeran daudenak eta preso ohiak ere.
 - Adin txikiko presoak, adin txikikoen zigor-erantzukizuna arautzen duen urtarrilaren 12ko 5/2000

- Lege Organikoaren aplikazio-eremuan daudenak, eta beren egoeratik enplegu bat eskura dezaketenak, eta beren lan-harremana uztailearen 30eko 1774/2004 Errege Dekretuak onartutako adierazitako Legearen Araudiaren 53.4 artikulua adierazten duen lan-harreman berezian aplikazio-eremuaren barruan ez dutenak, eta baita zaintzapeko askatasuneko egoeran daudenak eta preso ohiak ere.
- Euskal Autonomia Erkidegoko agintaritzak eskudunek baimendutako urgentziazko bitoki-zentroetan ibili diren pertsonak.
- Desgaitasuna dutenak.
- Familia-erantzukizunak dituzten emakumeak. Familia-erantzukizunak dituzten emakume deritze beren kargura ezkontidea eta/edo 26 urtetik beherako seme-alabaren bat edo 26 urtetik gorako seme-alaba ezinduren bat edo harreran hartutako adin txikikoren bat dutenei.
- Genero-indarkeriaren emakumezko biktimak.

3.3. Lan-eskaintzak argitaratu eta kudeatu

Bete nahi diren lanpostuen lan-eskaintza argitaratu eta ezagutzera emango da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren webgunean eta Urola Kostako Udal Elkartearen webgunean. Lan-eskaintza Urola Kostako Udal Elkarteak kudeatuko du (Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren organismo kolaboratzailea).

3.4. Eskabidea eta dokumentuak aurkeztea

Hautaketa prozesuan parte hartzeko aurkeztu behar dira eskabidea eta ondoren zehazten diren dokumentuak:

- Eskabidea, behar bezala beteta, oinarri hauetako l. eranskineko ereduaren arabera egina.
- NANren fotokopia.
- Curriculuma.
- Udaleko errolda agiria (gehienez ere hilabete bat lehenagokoa).
- Lanpostu-mota bakoitzarentzat jarritako bestelako baldintzak egiaztatzeko agirien kopiak (lan-esperientzia, lan arriskuen prebentzioko prestakuntza, gida-baimena...).
- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren ziurtagiria, adierazten duena eskatzailea Lanbiden inskribatuta dagoela, enplegu eskatzaile gisa, langabezia egoeran.
- Oinarri hauetako 3.2 ataleko baldintzak betetzen direla Lanbiden egiaztatuko du Udal Elkarteak, bere Orientazio Zerbitzuaren bidez, eta, beraz, ez da dokumenturik aurkeztu behar. Horretarako, eskatzaileak eskabidean datu horiek egiaztatzeko baimena eman behar du, dagokion laukia markatuta. Horrela egiten ez badu dokumentu bidez egiaztatu behar dituzte egoera horiek.
- Merezimenduen lehiaketan baloratzeko dokumentu eta egiaztagiria aurkeztu behar dira, hala nola: bitzita laborala eta lan esperientzia egiaztatzeko enpresa-ziurtagiriak eta dokumentuak; eta prestakuntza ikastaroak egiaztatzeko ziurtagiriak.

Aurkeztutako agiriak fotokopia soilak izan daitezke. Nolanahi ere den, fotokopia soilak aurkeztuz gero, izendatu aurretik fotokopia konpulsatuak aurkeztu behar dira.

Dokumentazio hori honako helbidean aurkeztu behar da: Urola Kostako Udal Elkartea, Sarrera Erregistroa (Urdaneta bidea 6, 20800 Zarautz).

Eskabideak eta dokumentuak aurkezteko epea: epea hasiko da lan-eskaintza eta oinarriak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren webgunean eta Urola Kostako Udal Elkartearen webgunean argitaratzen diren egunean eta **amaituko da urriaren 2an (14:00etan)**.

3.5. Onartuen eta baztertuen zerrendak

Dokumentu horiek aurkezteko epea amaitu ondoren, Udal Elkarteak onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda emango du argitara, Udal Elkarteak iragarkien taulan eta webgunean (www.urolakosta.org) eta baztertzeko arrazoiak adieraziko ditu. Baztertutako pertsonak 3 eguneko epea izango dute akats edo okerra zuzentzeko. Jarraian, Udal Elkarteak behin betiko zerrenda emango du argitara.

4. HAUTAKETA-PROZESUA

Urola Kostako Udal Elkarteak ondoren zehazten den hautaketa prozesua egingo du onartutako hautagaiekin:

4.1. Hautaketa prozesua

Hautaketa prozesuak bi fase izango ditu: alde batetik, merezimenduen lehiaketa eta, bestetik, elkarrizketa.

Nolanahi ere den, proiektuaren eskakizun teknikoak eta bete nahi diren lanpostuen profilak eskatzen dituzten konpetentziak kontuan hartuta, Epaimahaiak erabaki ahal izango du, beharrezko jotzen badu, lanpostu bateko edo batzuetako hautagaiei ariketa teoriko edo eta praktikoren bat egitea. Ariketa teoriko edo eta praktikoren bat egitea erabakitzen bada, honako oinarri hauek hartuko dira kontuan:

- Ariketa horrek (horiek) hautaketa-prozesu osoan lor litekeen puntu kopuruaren %50eko balioa izango du gehienez ere.
- Ariketa(k) derrigorrezko eta baztertzaile izango da.
- Ariketa elkarrizketaren aurretik egingo da.
- Epaimahaiak erabaki ahal izango du ariketa eta elkarrizketak egun berean egitea. Horrela egiten baldin bada, bigarrena (elkarrizketa) kalifikatuko da lehenengoa (ariketa) kalifikatu ondoren eta ez zaie elkarrizketa kalifikatuko ariketa gainditzen ez duten izangaiei.

4.1.1. Merezimenduen lehiaketa

Merezimenduen lehiaketan gehienez ere 20 puntu lortu ahal izango dira. Merezimendu hauek baloratuko dira:

- 4.1.1.1. Lan-esperientzia, bete nahi den lanpostuaren eginkizunekin zerikusituzena duten lanpostuetan (deialdi honetako "2. Lan-eskaintza: lanpostuak" atalean lanpostu bakoitzarentzat zehaztuta dauden eginkizunen arabera baloratuko da): hilabete oso bakoitzeko 0,25 puntu (hilabete zatiak proportzioan baloratuko dira). Atal honetan gehienez ere 8 puntu eskuratu ahal izango dira.

- 4.1.1.2. Lan-esperientzia, bete nahi den lanpostuaren eginkizunekin eta gaitasunekin zeharka zerikusia duten lanpostuetan (deialdi honetako “2. Lan-eskaintza: lanpostuak” atalean lanpostu bakoitzarentzat zehaztuta dauden eginkizunen arabera baloratuko da): hilabete oso bakoitzeko 0,15 puntu (hilabete zatiak proportzioan baloratuko dira). Atal honetan gehienez ere 6 puntu eskuratu ahal izango dira.

Lanpostu batek aurreko irizpide horiekiko zer-nolako antza duen Epaimahaiak aztertu eta erabakiko du, eta egoki iritzitako zuzenketa faktoreak aplikatuko ditu, bai hilabete bakoitzeko eman beharreko puntu kopuruari dagokionez, bai lor litekeen gehienezko kopuruari dagokionez.

- 4.1.1.3. Prestakuntza: deialdi honetako “2. Lan-eskaintza: lanpostuak” atalean lanpostu bakoitzarentzat zehaztuta dauden eginkizunekin lotuta dauden edo zerikusia duten prestakuntza osagarri, titulu akademiko, jardunaldi, ikastaro eta antzekoak. Gehienez 6 puntu lortu ahal izango dira, ondoren zehazten diren atal-muga hauekin:
- Puntu 1, 250 ordu edo gehiagoko ikastaro bakoitzeko (gehienez 2 puntu).
 - 0,5 puntu, 100-249 ordu arteko ikastaro bakoitzeko (gehienez 2 puntu).
 - 0,25 puntu, 20-99 ordu arteko ikastaro, jardunaldi edo baliokide bakoitzeko (gehienez puntu 2).

Atal bakoitzean egiaztatutako ikastaro, gradu ondo, titulu edo baliokideek atal horretarako ezarritako gehienezko muga gainditzen badute, hurrengo atalean balioetsiko dira.

Ez da balioetsiko eskabidean zehazten ez den eta behar bezala egiaztatzen ez den merezimendurik.

Lan-esperientzia egiaztatzeko aurkeztu behar dira batetik, bitzita laborala eta, bestetik, enpresako ziurtagiriak. Enpresa-ziurtagiriek argi eta garbi agertu behar dituzte honako datuak: lanpostuaren izena, kontratuaren iraupena eta lanaldia eta burututako eginkizunak. Horrela ez bada, Epaimahaiak erabakiko du balioetsi ala ez eta nola balioetsi. Enpresa-ziurtagiririk izan ezean, lan kontratuaren kopia ere baliokoa izango da, lanpostuaren eginkizunak zehazten baditu.

Autonomo gisa izandako lan-esperientzia egiaztatzeko honakoak aurkeztuko dira: lan-bitzita, autonomo altaren egiaztagiria, dagokion epigrafearekin, egindako zerbitzuen egiaztagiriak (fakturak, enpresa ziurtagiriak...).

Lan-esperientzia egiaztatzeko aurkeztutako dokumentuek esperientziaren funtzio eta eginkizunak eta epeak ez badituzte argi eta garbi zehazten, Epaimahaiak ez du merezimendu hori baloratuko.

Prestakuntza egiaztatzeko agiriek argi eta garbi adierazi behar dituzte prestakuntza-ikastaroaren izenburua, edukia eta iraupena. Horrela ez baldin bada, Epaimahaiak ez du merezimendu hori baloratuko.

Nolanahi ere den, beharrezkoa dela irizten badiu, Epaimahaiak aukera izango du lan-esperientzia edo eta prestakuntza egiaztatzeko dokumentu osagarriak eskatzeko edo behar diren egiaztapen lanak egiteko.

Epaimahaiak hautagaien merezimenduak baloratu eta behin-behineko emaitzak argitaratu egingo ditu. Hautagaiak 3 laneguneko epea izango dute erreklamazioak aurkezteko. Erreklamaziorik ezean behin-behineko emaitzak behin betiko bilakatuko dira. Erreklamaziorik bada, Epaimahaiak dagokiona erabaki eta behin betiko emaitzak onartu eta argitaratu egingo ditu (Udal Elkartearen webgunean).

Merezimenduen balorazioaren fasea amaitutakoan, Epaimahaiak erabaki ahal izango du hurrengo fasera igaro eta elkarrizketa egiteko (eta egingo balitz ariketa fasera) hautagaien kopurua mugatzea, merezimenduen balorazioan eskuratutako puntuazioaren arabera. Horrela erabakiz gero, deitutako lanpostu bakoitzeko gutxienez 3 hautagairi egingo zaie elkarrizketa mantentze-lanetako enkargatuaren zerrendan eta gutxienez 2 peoien hautagaien zerrendan. Nolanahi ere den, elkarrizketatuko diren hautagaien kopurua mugatzea erabakitzen bada, ez da merezimenduen balorazioan puntu kopuru berbera eskuratu duten hautagaien multzorik hautsiko eta puntuazio berbera duten hautagaien multzo osoari egingo zaio elkarrizketa.

4.1.2. Elkarrizketa

Elkarrizketa: izangaiak lanpostuen eskakizun eta eginkizunetara zer-nola egokitzen diren baloratuko da elkarrizketaren bidez. Elkarrizketak 30 puntu balioko ditu eta gainditzeko 15 puntu eskuratu beharko dira gutxienez. Ariketa hau derrigorrezkoa eta baztertzaila da.

Elkarrizketa egiteko deialdia (egun, ordu eta lekua) Udal Elkartearen webgunean emango da jakitera (deialdi bakarra egingo da).

4.1.3. Lanbideren eskakizunak aplikatu

Epaimahaiak elkarrizketaren eta merezimenduen puntuak batu egingo ditu. Ondoren, oinarri hauen atarikoan zehaztuta datozen eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ezartzen dituen baldintzak aplikatuko ditu, hala nola:

- kontratatutako pertsonen %30 izatea dira diru-sarrerak bermatzeko errentaren jasotzaile titularrak (RGI/DBE)
- kontratatutako pertsonen %40 emakumeak izatea
- kontratatutako pertsonen %15 izatea 55 urtetik gorako pertsonak.

4.1.4. Emaitzak

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren baldintzak aplikatu ondoren, Epaimahaiak behin-behineko emaitzak onartu eta argitaratu egingo ditu eta izangaiak egutegiko 3 lan-eguneko epea izango dute erreklamazioak aurkezteko. Erreklamazioak idatziz aurkeztu behar dira, Udal Elkarteko sarrera erregistroan (Urdaneta bidea 6, Zarautz). Epe hori igaro ondoren Epaimahaiak behin betiko emaitzak onartu eta argitaratuko ditu. Erreklamaziorik ez bada behin-behineko emaitzak behin betiko bilakatuko dira, berariazko erabakirik hartu beharrik izan gabe.

4.1.5. Azken emaitza eta izendatzeko proposamena

Aurreko paragrafoko erreklamazio epea amaitu eta behin betiko emaitzak onartu ondoren, Epaimahaiak behin betiko emaitzak eta puntuazioaren hurrenkeran lan-eskaintzako lanpostu

bakoitzean aurrena diren hautagaiak bitarteko funtzionario izendatzeko proposamena helaraziko dio Udal Elkarteko lehendakariari.

Halaber, gainerako hautagaiekin lan-poltsa eratzeko proposamena egingo dio (puntu gehien dituenetik gutxien dituenera), programak irauten duen bitartean gerta litezkeen hutsuneak betetzeko. Lan-poltsa horretan bereiz sailkatuko dira mota bakoitzeko lanpostuak.

Dena dela, bitarteko funtzionarioen izendapenak egin aurretik, proposatutako hautagaiaren egoera egiaztatuko da, hautaketa-prozesuan parte hartu ahal izateko baldintzak betetzen jarraitzen duela bermatzeko. Hautagaiak ez baditu une horretan baldintzak horiek betetzen, baztertuta geldituko da eta zerrendako hurrengoa izendatuko da (betiere baldintzak betetzen baditu).

Horrekin batera, izendapena egin eta laneratu aurretik, hurrengo atalean zehazten den prestakuntza-ikastaroa egin beharko dute turismoguneen mantentze-lanak egiteko peoi lanpostuetarako izendatuko diren pertsonak.

4.2. Kontratatu aurreko prestakuntza: turismoguneen mantentze-lanak, peoiak

Turismoguneen mantentze-lanak egiteko peoi lanpostuetarako proposatutako 6 pertsonak prestakuntza ikastaroa egingo dute izendatu eta laneratu aurretik. Horiekin batera, ikastaroa egin ahal izango dute lan-poltsako 6 hautagaik (lan-poltsaren hurrenkeran), orotara 12 laguneko taldea osatuz.

Ikastaroa egiten duten pertsonak "eraikuntza sektoreko lan-hitzarmeneko lehen eta bigarren mailako zikloen" homologazioa eskuratuko dute. Ikastaroaren iraupena bi astekoa izango da.

Bitarteko funtzionario izendatzeko derrigorrezkoa izango da prestakuntza ikastaroa osorik eta probetxuz egin eta aipatutako homologazioa lortzea. Izendatzeko proposatutako hautagaiaren batek baldintza hori betetzen ez badu, ikastaroa egin dutenen zerrendara joko da, lan-poltsako hurrenkeran.

4.3. Epaimahaia

Honela osatuko da Epaimahaia:

Mahaiburu: Udal Elkarteko Euskara eta Komunikazio Zerbitzuko arduraduna

Epaimahaikide:

Udal Elkarteko Prestakuntza eta Enpleguko arduraduna.

Udal Elkarteko Orientazio Zerbitzuko teknikari bat.

Idazkari: Udal Elkarteko idazkari-kontuhartzailea.

Epaimahaiaren eginkizuna izango da hautaketa-prozesua bideratzea, oinarriotan ezarritakoaren arabera. Epaimahaiak ahalmena du oinarri hauek interpretatzeko eta oinarriotan zehaztu gabeko alderdiak erabakitzeko, oinarrietan zehazten denarekin bat etorritik. Bestalde, Epaimahaiaren eskariz, Epaimahaian parte hartu ahal izango dute deitutako lanpostuaren eginkizun eta ezaugarrietan adituak diren teknikariek, betiere aholkulari gisa eta hautaketa-prozesuko atal eta eginkizun zehatzak burutzeko.

5. DEIALDIAREN ETA HAUTAKETA-PROZESUAREN INGURUKO INFORMAZIOA

Hautaketa-prozesu honen inguruko komunikazio eta jakinarazpenak (onartu eta baztertuen zerrendak, elkarrizketen deialdiak, emaitzak...) Urola Kostako Udal Elkartearen webgunean emango dira argitara: www.urolakosta.org (lan eskaintzak atala).

6. DATU PERTSONALEN BABESA

Izaera Pertsonaleko Datuak Babestekoa den abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak arautzen duena betetzeko, Urola Kostako Udal Elkarteak deialdi honetan parte hartzeko eskabideen bidez jasotzen dituen interesdun edo hautagaien datu pertsonalak jasoko ditu "giza baliabideak" izeneko fitxategian. Fitxategi hori arautzen du Udal Elkarteko Zuzendaritza Batzordearen 2010eko otsailaren 4ko akordioak (Urola Kostako Udal Elkartearen datu pertsonalen fitxategiak arautzeko akordioak).

Datuak laga ahal izango zaizkio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari, oinarri hauek arautzen dituzten kontratazioak egiteko Udal Elkarteak erakunde horren eskutik jasotako diru-laguntza zuritzeko beharrezkoa den neurrian.

Horrez gain, pertsona interesdunek datuak eskuratu, zuzendu, ezeztatu eta haien aurka egiteko eskubideak erabili ahal izango dituzte, honako helbidera idatzia bidalita: Urola kostako Udal Elkartea, Urdaneta bidea 6, 20800 Zarautz.

UROLA KOSTAKO UDAL ELKARTEA
2015eko iraila

ESKABIDEA

Izen-abizenak		NAN zk.
Helbidea		Herria
Tel.	Tel. mugikorra	E-maila

<input type="checkbox"/>	Turismoguneen mantentze-lanak: enkargatua
<input type="checkbox"/>	Turismoguneen mantentze-lanak: peoia

Markatu izena emandako hautaketa-prozesuaren ezkerreko zutabea "X" batez

Honakoa **ADIERAZTEN DUT:**

- Urola Kostako Udal Elkartearen "Enplegua sustatzeko 2015eko programa: mantentze-lanak" izeneko lan-eskaintza arautzen duten oinarriak ezagutzen eta onartzen ditut.
- Oinarrietako 3.1 ataleko parte hartzeko baldintza orokorrak betetzen ditut.
- Oinarrietako 3.2 ataleko baldintza zehatz hau betetzen dut (markatu laukia):

<input type="checkbox"/>	Diru-sarrerak bermatzeko errentaren (DBE) jasotzailea.
<input type="checkbox"/>	35 urte edo gutxiago dituen pertsona langabea.
<input type="checkbox"/>	45 urte baino gehiago izanik lan-eskatzaille moduan gutxienez 6 hilabete daramatzan pertsona.
<input type="checkbox"/>	55 urtetik gorako pertsona.
<input type="checkbox"/>	Iraupen luzeko langabea.
<input type="checkbox"/>	Gizarte-bazterkeria jasateko arriskuan dagoen pertsona.
- Eskabide honi erantsita doaz lehiaketan baloratzeko merituen agirien fotokopiak (eskabidearen atzealdean daude adierazita merituek).
- Eskabide honen bidez jasotako datu pertsonalak jasotzeko adostasuna adierazi eta baimena ematen dut datu horiek era automatikoa tratatu eta Udal Elkarteak araubideak ezarritako eran sortutako fitxategietan txertatzeko, deialdiaren seigarren oinarriak ezartzen duenaren argitarara.

Hori dela eta, honakoa **ESKATZEN DIOT Urola Kostako Udal Elkarte**ko lehendakariari: **eskabide hau ontzat hartu eta goian adierazitako hautaketa-prozesuan parte hartzea.**

.....(e)n, 2015eko(a)ren (e)an
Sinadura

Abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak, izaera pertsonaleko datuak babestekoak, xedatzen duena betetzeko, aditzera ematen dizugu inprimaki honetan adierazten dituzun datuak Urola Kostako Udal Elkartearen jabetzakoa den eta "giza baliabideak" izena duen fitxategian txertatuko ditugula eta erabiliko direla zure eskaria bideratzeko administrazio-jardunbideek ezarritako eran. Halaber, aditzera ematen dizugu sarbide, zuzenketa, ezeztatze eta oposizio eskubideak gauzatzeko honako harrera zerbitzura jo dezakezula: Urdaneta bidea 6, 20800 Zarautz (Gipuzkoa).

ESKABIDEARI ERANTSITAKO AGIRIAK

Honako agiriak eranstean dizkiot eskabideari (markatu laukia):

- NANren fotokopia.
- Curriculumuma.
- Udaleko errolda agiria.
- Lanbideren ziurtagiria, eskatzailea Lanbiden enplegu eskatzaile gisa langabezia egoeran inskribatuta dagoela egiaztatzen duena.
- Eskatutako lan-esperientzia egiaztatzeko agiriak (bizitza laborala, enpresa ziurtagiriak...).
- Eskatutako prestakuntza egiaztatzeko agiriak (gida-baimena, lan arriskuen prebentzioko prestakuntza).

LEHIAKETAN BALORATZEKO MERITUAK

Lan esperientzia

Administrazioa /Enpresa	Lanpostua	Hasiera	Amaiera

Prestakuntza

Emailea (ikastegia, unibertsitatea...)	Ikastaroaren izenburua	Orduak