

Espediente kodea: 2015ILEP0001

**ENPLEGUA SUSTATZEKO PROGRAMA
2015**

HAUTAKETA PROZESUA

**MANTENTZE-LANAK
PEOIAK**

ELKARRIZKETEN BEHIN-BEHINEKO EMAITZAK

BEHIN-BEHINEKO AZKEN EMAITZAK

Hautaketa prozesua arautzen duen deialdiko 4.1 baldintzaren arabera, Epaimahaiak elkarrizketen behin-behineko emaitzak eta behin-behineko azken emaitzak onartu ditu eta argitaratu egiten ditugu.

Hautagaiak 3 laneguneko epea dute (azaroaren 11ra arte) erreklamazioak aurkezteko (idatziz aurkeztu behar dira Urola Kostako Udal Elkartearen sarrera erregistroan (Urdaneta bidea 6, Zarautz). Erreklamaziorik ezean, behin-behineko emaitzak behin betiko bilakatuko dira. Erreklamaziorik bada, dagokiona erabaki eta behin betiko emaitzak onartu eta argitaratu egingo dira.

Erreklamaziorik ezean edo behin betiko emaitzak onartu ostean, Epaimahaiak Udal Elkarteko Lehendakariari proposamena egingo dio peoien lanpostuetarako azken hurrenkeraren arabera puntuaziorik altuena eskuratu duen lehen 6 hautagaiak kontratatzeko. Era berean, proposamena egingo dio hautaketa-prozesua gainditu duten gainerako hautagaiekin lan-poltsa eratzeko, lanpostuan sor litezkeen hutsuneak betetzeko.

**PROGRAMA DE FOMENTO DE EMPLEO
2015**

PROCESO DE SELECCIÓN

**TRABAJOS DE MANTENIMIENTO
PEONES**

ENTREVISTAS: RESULTADOS PROVISIONALES

RESULTADO FINAL PROVISIONAL

De acuerdo a la base 4.1 de la convocatoria que rige el proceso de selección, tras la valoración de las entrevistas realizadas por el Tribunal, se publican los resultados provisionales de las entrevistas y el resultado final provisional.

Los interesados dispondrán de un plazo de 3 días hábiles para presentar sus reclamaciones a los resultados provisionales (hasta el 11 de noviembre). En el caso de que no hubiera ninguna reclamación, los resultados provisionales devendrán definitivos, sin necesidad de ningún acuerdo. Si se presenta alguna reclamación se resolverá y se publicarán los resultados definitivos.

Si no hay reclamaciones o resueltas las que se presenten, el Tribunal propondrá a la Presidencia de la Mancomunidad la contratación para los puestos de peón a las 6 personas que hayan obtenido mayor puntuación en el orden final. Asimismo, propondrá constituir con el resto de las personas que hayan superado el proceso de selección una bolsa de trabajo (ordenada de mayor a menor puntuación) para responder a las incidencias y bajas que puedan ocurrir en el transcurso del programa.

Zarautzen, 2015ko azaroaren 6an



Xabier Urdangarin Lasa
Epaimahaiburua

MANTENTZE-LANAK, PEOIAK: BEHIN-BEHINEKO AZKEN EMAITZAK

TRABAJOS DE MANTENIMIENTO, PEONES: RESULTADO FINAL PROVISIONAL

NAN DNI	MEREZIMENDUAK MÉRITOS	ELKARRIZKETA ENTREVISTA	GUZTIRA TOTAL	LANBIDEREN BALDINTZAK REQUISITOS LANBIDE	AZKEN HURRENKERA ORDEN FINAL
30689704E	12,00	28,50	40,50	Ez / No	1
15975696B	9,50	30,00	39,50	Bai / Sí	2
35768876N	2,83	30,00	32,83	Bai / Sí	3
08901800H	7,60	22,50	30,10	Bai / Sí	4
15930144E	8,00	21,00	29,00	Bai / Sí	5
72429458C	10,25	18,00	28,25	Bai / Sí	6
15987721F	10,25	28,50	38,75	Ez / No	7
72461870W	6,00	30,00	36,00	Ez / No	8
15993012P	8,25	27,00	35,25	Ez / No	9
35777584A	8,00	24,00	32,00	Ez / No	10
X1495958S	5,98	21,00	26,98	Bai / Sí	11
30546105N	9,00	16,50	25,50	Ez / No	12
15948868R	2,78	18,00	20,78	Bai / Sí	13
15934452Y	2,02	16,50	18,52	Bai / Sí	14
15939516X	8,00	Ez da aurkeztu No presentado	Baztertuta Excluido		

OHARRAK

Azken emaitza eta kontratatzeke proposamena

Itzal horiz azpimarratuta daude peoi lanpostuetarako proposatutako sei hautagaiak. Gainerakoekin lan-poltsa eratuko da.

Behin-behineko azken emaitzak ateratzeko, merezimenduen eta elkarrizketen puntuak batzeaz gain, oinarrien 4.1.3 baldintzak ezartzen duenaren arabera, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eskakizunak aplikatu ditugu (kontratututako pertsonen ehuneko jakin batzuk izatea diru-sarrerak bermatzeko errentaren jasotzaile titularrak, emakumeak edo eta 55 urtetik gorako pertsonak).

Hori dela eta, Lanbideren eskakizunak betetzen dituzten pertsona batzuk azken hurrenkeran agertzen dira merezimenduen eta elkarrizketaren puntuen batura handiagoa duten pertsonen aurretik.

Laneratu aurreko prestakuntza-ikastaroa

Oinarrien 4.2 baldintzak ezartzen duenaren arabera, peoi lanpostuetarako proposatutako 6 pertsonen dei egingo diegu prestakuntza ikastaroa egin dezaten, izendatu eta laneratu aurretik. Horiekin batera, ikastaroa egin ahal izango dute hautaketa prozesua gaintu duten gainerako hautagaiak (hautagai horiekin lan-poltsa eratuko da). Dena dela, ordezkapenen bat egiteko lan-poltsara jotzen bada, ikastaroa egindakoen hautagaiak hartuko dira kontuan.

Bitarteko funtzionario izendatzeko derrigorrezkoa izango da prestakuntza ikastaroa osorik eta probetxuz egitea. Izendatzeko proposatutako hautagaien batek baldintza hori betetzen ez bada, ikastaroa egin dutenen zerrendara joko da, lan-poltsako hurrenkeran.

NOTAS

Resultado final y propuesta de contratación

Están sombreados con color amarillo las 6 personas propuestas para los puestos de peón. Con el resto se constituirá la bolsa de trabajo.

Para el resultado final, junto con la suma de las puntuaciones obtenidas en la valoración de méritos y en la entrevistas, de acuerdo a la base 4.1.3 de las bases, se han aplicado los requisitos establecidos por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo (que un porcentaje de las personas contratadas sea titular de la renta de garantía de ingresos, sean mujeres o que sean personas mayores de 55 años).

Es por ello que, en algunos casos, las personas que cumplen los requisitos de Lanbide aparecen en el orden final por delante de otras que han obtenido mayor puntuación en la suma de los méritos y de la entrevista.

Curso formativo previo a la contratación

De acuerdo a la base 4.2 de la convocatoria, las 6 personas propuestas para cubrir los puestos de peón deberán realizar un curso formativo antes de su designación e incorporación al puesto. Asimismo, podrán realizar dicho curso el resto de las personas que han superado el proceso selectivo, (y que constituirán la bolsa de trabajo para las sustituciones). No obstante, en los casos en que las sustituciones sean cubiertas mediante la bolsa de trabajo, sólo se tomarán en consideración las personas que hayan realizado el curso formativo arriba señalado.

Las personas propuestas para la designación deberán concluir el curso con un grado óptimo de aprovechamiento. En el caso de que una persona propuesta no cumpla dicho requisito será excluida y el puesto será cubierto por la siguiente persona de la bolsa de trabajo que si cumpla dicha condición.